

**УТВЕРЖДЕН**  
президентом Совета  
при Президенте Российской Федерации  
по стратегическому развитию  
и национальным проектам  
(протокол от 24 декабря 2018 г. № 16)

## П А С П О Р Т

**национального проекта (программы) "Производительность труда и поддержка занятости"**

### I. Основные положения

Краткое наименование национального проекта	Производительность труда	Срок начала и окончания	1 октября 2018 г. - 31 декабря 2024 г.
Куратор национального проекта	А.Г.Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель национального проекта	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации		
Администратор национального проекта	С.С.Галкин, заместитель Министра экономического развития Российской Федерации		

## 2. Цели, целевые и дополнительные показатели национального проекта

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год						
			значение	дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, процент к предыдущему году <sup>1,2</sup>	Совет	-	-	101,4 <sup>3</sup>	101,4	102,0	103,1	103,6	104,1	105,0 <sup>4</sup>
1.1.	Прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к производительности труда в Российской Федерации <sup>5</sup> , процентных пунктов	-	-	-	0,0	0,1	0,2	0,2	0,4	1,2	1,8
2.	Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом <sup>6</sup>	Совет	16	1 июня 2018 г.	16	29	43	57	71	85	85
3.	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых	Совет	100	1 июня 2018 г.	100	958	2 034	3 728	5 840	8 090	10 000

<sup>1</sup> Методология расчета показателей производительности, разработанная в рамках приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости", будет доработана в соответствии с мероприятиями паспорта национального проекта.

<sup>2</sup> Базовые несырьевые отрасли: промышленность, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство.

<sup>3</sup> В 2018 году согласно базовому прогнозу Минэкономразвития России (вклад национального проекта не оценивается).

<sup>4</sup> Целевой показатель достигается в том числе за счет реализации других мер экономической политики.

<sup>5</sup> Сравночно: не является целевым показателем национального проекта.

<sup>6</sup> Количество субъектов Российской Федерации, заключивших соглашения о реализации программы с Минэкономразвития России.

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год							
			значение	дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом <sup>7</sup>											
3.1.	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых приrost производительности труда соответствует целевым показателям <sup>8</sup> , процент				-	60	80	90	95	95	95	
3.2.	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, воспользовавшихся мерами поддержки в рамках национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом				-	60	575	1220	2237	3504	4854	

<sup>7</sup> Предприятия, использующие инструменты, предусмотренные национальным проектом

<sup>8</sup> Не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее приrost не менее 5% по отношению к предыдущему году - показатель позволит отслеживать динамику производительности труда на микроуровне

## 3. Структура национального проекта

№ п/п	Наименование федерального проекта	Сроки реализации	Куратор федерального проекта	Руководитель федерального проекта
1.	Системные меры по повышению производительности труда	1 октября 2018 г. - 31 декабря 2024 г.	А.Г.Сидуанов	С.С.Галкин
2.	Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях	1 октября 2018 г. - 31 декабря 2024 г.	А.Г.Сидуанов	Н.И.Соломон
3.	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	1 октября 2018 г. - 31 декабря 2024 г.	А.Г.Сидуанов	А.В.Васяченко

## 4. Задачи и результаты национального проекта

## 4.1. Федеральный проект "Системные меры по повышению производительности труда"

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1 Стимулирование предприятий к повышению производительности труда			
1.1	Развернута программа предоставления льготных займов Фонда развития промышленности (далее - ФРП) "Повышение производительности труда" (выдача займов с 2019 года) <sup>9</sup>	31 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон
1.2.	Проведена оценка востребованности и эффективности использования займов по программе ФРП "Повышение производительности труда" для реализации проектов по техническому перевооружению для роста производительности труда, по итогам которой принято решение о целесообразности ее расширения или сокращения, а также участия региональных фондов развития промышленности	10 марта 2021 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон
1.3	Реализован механизм субсидирования процентных ставок <sup>10</sup> по кредитам для субъектов МСП - участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда, на реализацию проектов по повышению производительности труда в приоритетных отраслях по льготной ставке (выдача кредитов с 2019 года) <sup>11</sup>	31 декабря 2024 г.	С.С.Галкин В.А.Живулин
1.4.	Проведена оценка востребованности и эффективности использования льготных кредитов субъектами МСП - участниками национального	10 марта 2021 г.	С.С.Галкин В.А.Живулин

<sup>9</sup> Справочно: при среднем размере займа 100 млн. руб. займы смогут воспользоваться до 165 предприятий.

<sup>10</sup> Механизм субсидирования процентных ставок реализуется в рамках национального проекта "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы". Выдача субсидированных кредитов запланирована с 2019 года в соответствии с планами мероприятий паспорта федерального проекта "Системные меры по повышению производительности труда"

<sup>11</sup> Справочно: при среднем размере кредита 100 млн. руб. может быть привлечено до 906 кредитов по ставке 6,4% годовых

№ п/п	Наименование задачи, результата
	проекта на реализацию проектов по повышению производительности труда, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения данной программы
1.5.	Сформирован перечень мер государственной поддержки, условия предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения дополнительных условий и критериев по повышению производительности труда
1.6.	Определены условия и критерии по повышению производительности труда для включения в порядок предоставления мер государственной поддержки (в том числе с учетом уже достигнутых результатов по уровню производительности труда)
1.7.	Разработаны, внесены в Правительство Российской Федерации и/или управляющие органы институтов развития, утверждены нормативные правовые акты и/или решения управляющих органов институтов развития, предусматривающие изменение условий предоставления государственной поддержки с учетом критериев производительности труда

**Срок  
реализации**

**Ответственный исполнитель**

28 декабря 2018 г.

С.С.Галкин  
В.С.Осьмаков  
А.Н.Шохин  
А.Е.Репик  
А.С.Калинин  
Профильные федеральные органы  
исполнительной власти  
Высшие должностные лица  
субъектов Российской Федерации

1 апреля 2019 г.

С.С.Галкин  
В.С.Осьмаков  
А.Н.Шохин  
А.Е.Репик  
А.С.Калинин  
Профильные федеральные органы  
исполнительной власти  
Высшие должностные лица  
субъектов Российской Федерации

2 сентября 2019 г.

С.С.Галкин  
В.С.Осьмаков  
Профильные федеральные органы  
исполнительной власти  
Институты развития

№ п/п	Наименование задачи, результата
1.8.	Подготовлены пилотные проекты по предоставлению налоговых преференций
1.9.	Проведены пилотные проекты (налоговые эксперименты) в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта по предоставлению налоговых преференций для стимулирования роста производительности труда. Приняли участие в предоставлении налоговых преференций не менее 5 субъектов Российской Федерации к 2020 году, на основании чего принято решение о тиражировании и масштабировании программы. Количество субъектов Российской Федерации, участвующих в предоставлении налоговых преференций предприятиям для стимулирования роста производительности труда, составило не менее: 1 в 2019 году, 5 в 2020 году, 10 в 2021 года, 85 в 2022 - 2024 годах
1.10.	Проведена оценка востребованности и эффективности налоговых преференций для стимулирования роста производительности труда в пилотных проектах, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения данной программы



Срок реализации	Ответственный исполнитель
15 марта 2019 г.	С.С.Галкин А.О.Котяков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
31 декабря 2020 г.	С.С.Галкин А.О.Котяков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
1 февраля 2022 г.	С.С.Галкин А.О.Котяков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
1.11.	Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов (система национальных конкурсов; рейтинги по производительности труда субъектов Российской Федерации, отраслей, компаний, индивидуальные конкурсы по производительности труда, включение производительности труда в движение по волонтерству и наставничеству; знаки отличия по производительности и другие мероприятия)	15 мая 2019 г	С.С. Галкин В.С. Осьмиков М.Н. Глухова А.Е. Репик А.С. Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
	<b>2. Снижение административно-правовых ограничений для роста производительности труда</b>		
2.1.	Проведен сравнительный анализ российской и зарубежной регуляторной среды с точки зрения негативного влияния на производительность труда с целью выявления основных возможностей снижения административно-регуляторных издержек в сферах промышленной безопасности, трудового законодательства, технического регулирования, а также в базовых несырьевых отраслях	30 августа 2019 г	С.С. Галкин
2.2.	Разработана программа мониторинга и анализа правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях	30 августа 2019 г	С.С. Галкин А.Н. Похин А.Е. Репик А.С. Калинин

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.3.	Разработан механизм ежегодного снижения административных барьеров в целях роста производительности труда	23 декабря 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные ФОИВ Субъекты Российской Федерации - участники
2.4.	Разработана методология количественной и качественной оценки затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров	30 августа 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
2.5.	Проведена оценка затрат предприятий на преодоление административных барьеров, выявленных в рамках работ по формированию перечня нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда	30 августа 2019 г.	С.С.Галкин
2.6.	На ежегодной основе, начиная с 23 декабря 2019 г., сформирован и направлен в Правительство Российской Федерации перечень положений нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда. Количество измененных нормативных правовых актов (доля от перечня) составило не менее (нарастающим итогом): 5% в 2018 году, 30% в 2019 году, 60% в 2020 году, 100% в 2021 году <sup>12</sup>	18 декабря 2024 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
2.7.	На ежегодной основе, начиная с 23.12.2019, проведен мониторинг и анализ правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях. Удовлетворенность пользователей отработкой	18 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Профильные ФОИВ Субъекты Российской Федерации -

<sup>12</sup> В 2018 году продолжается работа по реализации первого пакета мер по совершенствованию законодательства в целях модернизации производства и повышения производительности труда, утвержденного 23 марта 2018 г. протоколом № 2 заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации "Производительность труда".

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	заявок по снижению административно-правовых барьеров составила не менее: 40% в 2020 году, 50% в 2021 году, 60% в 2022 и 2023 годах, 70% в 2023 году		участники Профильные ФОНВ Субъекты Российской Федерации - участники
3.	<b>Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение управленческого звена предприятий - участников национального проекта, а также служб занятости населения</b>		
3.1.	Разработана программа обучения управленческих кадров, направленная на формирование навыков управления изменениями, а также управления в условиях организационных трансформаций. Данная программа предусматривает совершенствование у обучаемых навыков стратегического менеджмента, управления персоналом, знаний в области мотивации	1 февраля 2019 г.	С.С.Галкин Минобрнауки России Профильные ВУЗы
3.2.	Проводится обучение управленческих кадров, вовлеченных в реализацию национального проекта, обучается 3 228 человек ежегодно. Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда, тыс. человек нарастающим итогом, составило не менее: 3,2 в 2019 году, 6,5 в 2020 году, 9,7 в 2021 году, 12,9 в 2022 году, 16,1 в 2023 году, 19,4 в 2024 году	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Минобрнауки России Профильные вузы
3.3	На основе реализации программы обучения управленческих кадров разработаны федеральные государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования по направлениям "бережливое производство", "научная организация труда" и других. Доля участников программы обучения управленческим навыкам для повышения производительности труда, удовлетворенных программой обучения составляет не менее 90% к 2024 году. Доля участников программы обучения управленческим навыкам для повышения производительности	30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Минобрнауки России Профильные вузы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	труда, удовлетворенных программой обучения, составила не менее: 60% в 2019 году, 70% в 2020 году, 80% в 2021 году, 90% в 2022 - 2024 годах		
	<b>4. Международное взаимодействие</b>		
4.1.	Подписание ежегодно не менее одного меморандума о взаимодействии со странами - лидерами в области повышения производительности труда	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон
4.2.	Проведение ежегодно не менее одной международной конференции с участием стран - партнеров	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон
4.3.	Проведение ежегодно международных стажировок для не менее чем 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон
4.4.	Проведение ежегодно не менее одной программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин
5.	<b>Методологическое сопровождение</b>		
5.1.	Методология расчета показателей производительности труда, разработанная в рамках приоритетной программы, доработана для целей национального проекта (в разрезе субъектов Российской Федерации, отраслей, предприятий)	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин М.В.Мишустин А.Е.Решник
5.2.	Методика расчета показателей производительности труда утверждена нормативным правовым актом Минэкономразвития России	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.	<b>Поддержка выхода на внешние рынки - формирование систем методической и организационной поддержки в рамках начальной работы на внешних рынках в целях повышения производительности труда на предприятиях</b>		
6.1.	Разработана и протестирована пилотная программа по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта с привлечением партнеров-практиков и наставников (совместно с АО "Российский экспортный центр"), количество участников - не более 12 предприятий из 5 пилотных субъектов Российской Федерации	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев
6.2.	25% участников пилотной программы по поддержке развития экспортного потенциала заключили экспортный контракт. Количество предприятий - участников национального проекта, заключивших новые экспортные контракты, по итогам получения акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала составило не менее 700 к 2024 году	1 июля 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев
6.3	До 300 предприятий - участников региональных программ получили акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала на базе АО "Российский экспортный центр"	30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев
6.4	Осуществление акселерационной поддержки предприятий из числа участников национального проекта в 2020 - 2024 годах	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев
7	<b>Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий</b>		
7.1.	Для предприятий - участников определена потребность и возможность внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий	1 августа 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Релик А.С.Калинин

№ п/п	Наименование задачи, результаты
7.2.	Проведена оценка потребности в поддержке пилотных программ по автоматизации, по итогам которой принято решение о дополнительном финансовом обеспечении
7.3.	Разработана пилотная программа по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий
7.4.	Подведены итоги пилотной программы по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий. Количество предприятий, прошедших программу по поддержке автоматизации и использования цифровых технологий составило не менее 10 к 2019 году, 96 к 2020 году, после чего принято решение о масштабировании и тиражировании программы. Количество предприятий, прошедших программу по поддержке автоматизации и использования цифровых технологий, составило не менее: 203 к 2021 году, 373 к 2022 году, 584 к 2023 году, 800 к 2024 году
7.5.	Разработаны меры финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий для предприятий – участников национального проекта на приобретение специализированного программного обеспечения, с приоритетом для программного обеспечения российского производства. Количество предприятий из числа прошедших программу, внедривших цифровой двойник производственных процессов составило не менее 48 к 2020 году, после чего принято решение о масштабировании и тиражировании программы. Количество предприятий из числа

Срок реализации	Ответственный исполнитель
1 октября 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
3 августа 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
1 сентября 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин



№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>прошедших программу, внедривших цифровой двойник производственных процессов на каждый год реализации национального проекта, составило не менее, ед.: 102 в 2021 году, 187 в 2022 году, 292 в 2023 году, 405 в 2024 году</p>		
	<p>8. Работа на крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием</p>		
8.1.	<p>Выпущены рекомендации по созданию центров компетенций в области повышения производительности труда в крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием</p>	28 декабря 2018 г	С.С.Галкин Н.И.Соломон
8.2.	<p>Мероприятия по повышению производительности труда включены в долгосрочные программы развития (ДЦР) соответствующих компаний; в ДЦР определены инструменты и ресурсы для повышения производительности труда и внедрены рекомендации установить целевые показатели роста не ниже 5% ежегодно</p>	1 марта 2019 г	С.С.Галкин Н.И.Соломон

## 4.2 Федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях"

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>1. Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях</b>			
1.1.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 13 субъектами Российской Федерации - участниками 2019 года	29 марта 2019 г.	С.С. Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И. Соломон
1.2.	<p>Подведены промежуточные итоги реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации - участников 2017, 2018 годов, в том числе:</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков - образцов ключевых продуктов, проведено 12 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 20 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 5 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенции (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%.)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 40%)</p>	28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И. Соломон С.С. Галкин

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.3.	Разработана и внедрена система комплексной сертификации производственной системы по производительности труда, в том числе разработан инструментарий самооценки производственной системы предприятия	27 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин
1.4.	Проведена оценка потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы, принято решение о целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов <sup>13</sup>	30 июня 2020	Н.И.Соломон С.С.Галкин
1.5.	Разработан и представлен на согласование Проектному комитету по национальному проекту механизм финансирования мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта, в том числе с учетом привлечения частных инвестиций на финансирование деятельности РЦК	1 апреля 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин
1.6.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2020 года	30 марта 2020 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
1.7.	Подведены промежуточные итоги программы в 13 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2019 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом"; Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 244 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня	30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин С.А.Обозов (для мероприятий с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом")

<sup>13</sup> В паспорте федерального проекта "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" предусмотрены мероприятия для определения оценки потребности предприятий в 3 000 сертификатов производственной системы к 2024 году.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 156 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 50%)</p>		
1.8	<p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2021 года</p>	31 марта 2021 г.	<p>С.С.Галкин Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон</p>
1.9	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2020 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда,</p>	30 июня 2021 г.	<p>Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 282 потока-образца ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 60%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 60%)</p>		
1.10.	<p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2022 года</p>	31 марта 2022 г.	<p>С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон</p>
1.11.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2021 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе.</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p>	30 июня 2022 г.	<p>Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 408 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 70%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 70%)</p>		
I.12.	<p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2023 года</p>	31 марта 2023 г.	<p>С.С.Галкин Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон</p>
I.13.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2022 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 534 потока -</p>	30 июня 2023 г.	<p>Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
I.14.	<p>образца ключевых продуктов) Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p> <p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2023 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе:</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 660 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p>	1 июля 2024 г.	<p>Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2 Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда			
2.1.	Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 12 обучающих решений по ключевым металикам, влияющим на повышение производительности труда	30 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон
2.2.	За период с 2018 года по 2024 год обучено инструментам повышения производительности труда 79 500 сотрудников предприятий - участников национального проекта, в том числе: 59 200 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением; 20 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
2.3.	Подготовлено 4 350 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта, в том числе: 150 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением 700 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта ежегодно с 2019 год по 2024 год	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
3 Формирование системы методической и организационной поддержки в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта			
3.1	За период с 2018 года по 2024 год сформировано не менее 65 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, в том числе, не менее 9 в 2018 году, не менее 13 в 2019 году (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон



№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.2	<p>Введена в эксплуатацию ИТ-платформа управленческих и технологических компетенций в сфере производительности труда (далее - ИТ-платформа), способствующая распространению знаний по повышению производительности труда. Базовый функционал ИТ-платформы включает в себя:</p> <p>Блок "База знаний" (включая практические руководства, различные материалы и курсы по производительности труда, типовые решения по повышению производительности труда, решения/отчеты по анализу лучших российских и практик)</p> <p>Блок "Экспресс диагностика" (бенчмаркинг, инструментарий самооценки производственной системы предприятия)</p> <p>Блок "Обучение" (дистанционное обучение сотрудников предприятий - участников национального проекта)</p>	31 октября 2019 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин
3.3	Введена в промышленную эксплуатацию ИТ-платформа	25 декабря 2020 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин
3.4.	<p>ИТ-платформа используется, как инструмент тиражирования лучших российских и международных практик:</p> <p>на ИТ-платформе размещены материалы/курсы по производительности труда, доступные всем пользователям, не менее: 20 в 2019 году, 40 в 2020 году, 50 в 2021 году, 60 в 2022 году, 70 в 2023 году, 80 в 2024 году;</p> <p>количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло не менее, человек нарастающим итогом: 500 в 2018 году, 7 970 в 2019 году, 17 410 в 2020 году, 30 920 в 2021 году, 47 470 в 2022 году, 65 720 в 2023 году, 82 820 в 2024 году.</p>	31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин
3.5.	За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 18 типовых решений по повышению производительности труда (оптимизация производственных и вспомогательных процессов), имеющих специфику	1 октября 2024 г.	Н.И.Соломон

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	по видам деятельности (по ОКВЭД 2) в отраслях для последующего самостоятельного использования предприятиями в целях повышения производительности труда (не менее двух решений в год с 2019 года, не менее 5 решений с 2023 года)		
3.6.	За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 12 решений (отчетов) по анализу лучших российских и зарубежных практик по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций для предприятий, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в несырьевых отраслях (обрабатывающая промышленность, торговля, строительство, сельское хозяйство, транспорт, оптовая и розничная торговля) для сопоставления показателей производительности труда и других показателей эффективности деятельности (бенчмаркинга) предприятий (не менее двух отчетов в год с 2019 года)	1 октября 2024 г.	Н.И.Соломон
3.7.	За период с 2018 года по 2024 год проведено 13 мероприятий федерального уровня и 26 мероприятий регионального уровня, в том числе Проведено 1 мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности в 2018 году. Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда ежегодно, начиная с 2019 года	31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
4.	Стимулирование субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через систему грантовой поддержки		
4.1.	Разработаны целевые показатели и индикаторы производительности труда, по достижению которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов для обеспечения работы по	29 марта 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	производительности. Разработаны правила использования полученных грантов		
4.2.	Запущены с 2019 года программы грантовой поддержки субъектов Российской Федерации, на ежегодной основе принято решение о целесообразности грантовой поддержки субъектов Российской Федерации. За период с 2019 года по 2024 год не менее чем 42 субъекта Российской Федерации - участника национального проекта, добившихся опережающих показателей роста производительности труда, получили гранты. Количество субъектов Российской Федерации, запущивших региональные программы по повышению производительности труда и получивших гранты на их реализацию (накопленным итогом), составило не менее: 14 в 2018 году, 21 в 2020 году, 28 в 2021 году, 35 в 2022 году, 42 в 2023 и 2024 гг.	31 октября 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон
<b>5. Работа с партнерами</b>			
5.1.	Определены форматы участия компаний-партнеров в реализации Национального проекта (работа с поставщиками, обучение, прочее)	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон
5.2.	Заключены соглашения с не менее чем 10 компаниями - партнерами	1 июня 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон
6.	Подведены итоги реализации региональных программ в 85 субъектах Российской Федерации	31 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон

#### 4.3. Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	<b>Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</b>		
1.1.	<b>Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы</b>	20 февраля 2024 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
1.2	<b>По результатам проведенного в 2018 году обучения сотрудников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта</b>	1 апреля 2019 г.	С.С.Галкин А.В.Вовченко
1.3	<b>Доработана методология анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта</b>	1 августа 2019 г.	Руководители РЦК С.С.Галкин
1.4	<b>Разработана и утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвобожденного персонала, определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий</b>	1 октября 2019 г.	В.Л.Вуколов С.С.Галкин
1.5.	<b>Выделена категория сотрудников предприятий - участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</b>	1 августа 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.6.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	1 августа 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С.Галкин В.Л.Вуколов
1.7.	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	30 августа 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.8.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников к 2019 году: не менее 17,8 тыс. человек	31 декабря 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.9.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте	3 февраля 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов
1.10.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников: не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года	31 декабря 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.11.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года	31 декабря 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.12.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года	30 декабря 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.13.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года	29 декабря 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.14.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года	30 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
<p>2 Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</p>			
2.1.	В субъектах Российской Федерации участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	1 апреля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов
2.2.	Разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования	1 июля 2019 г.	В.Л.Вуколов С.С.Галкин А.В.Вовченко Н.И.Соломон

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников		
2.3.	В субъектах Российской Федерации утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности государственных учреждений службы занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности. Количество модернизированных служб занятости населения, ед. нарастающим итогом, составило не менее: 16 в 2019 году, 26 в 2020 году, 36 в 2021 году, 46 в 2022 году, 56 в 2023 году, 66 в 2024 году	3 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов Н.И.Соломон
2.4.	Сформирована и утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами СЗН. Доля получателей услуг модернизированных служб занятости населения, удовлетворенных полученными услугами, составила не менее: 64% в 2019 году, 65% в 2020 году, 75% в 2021 году, 80% в 2022 году, 85% в 2023 году, 90% в 2024 году	1 июля 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин
2.5.	В пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	1 июля 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации РЦК
2.6.	В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта	31 октября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.7	В пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения	31 октября 2019 г.	Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов
2.8.	По результатам реализации пилотных проектов скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников	2 марта 2020 г.	Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов
2.9.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели, утвержден обновленный порядок финансирования	1 ноября 2019 г.	А.В.Вовченко Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации
2.10.	Созданы комплексные методологические материалы по тиражированию практик модельной СЗН, включая требования к программному обеспечению и единому бренду	2 марта 2020 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин Н.И.Соломон
2.11.	Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта	15 марта 2021 г.	А.В.Вовченко Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации



№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.12.	В субъектах Российской Федерации модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников - участников мероприятий	15 марта 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов А.В. Вовченко
2.13.	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики субъектов Российской Федерации в кадрах	15 марта 2021 г.	С.С. Галкин РЦК В.Л. Вуколов
2.14.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании	3 октября 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов А.В. Вовченко
2.15.	Обновлены комплексные методологические материалы с учетом полученного опыта тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации	1 ноября 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов



№ п/п	Наименование федерального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)	
		2018	2019	2020	2021	2022	2023		2024
2.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.	внебюджетные источники	-	-	1 000,0	1 000,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0	5 600,0
3.	Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности"	971,0	2 279,2	1 821,7	1 913,2	1 913,2	1 913,2	1 913,2	12 724,7
3.1	федеральный бюджет	800,0	2 165,2	1 730,6	1 817,5	1 817,5	1 817,5	1 817,5	11 965,8
3.1.1.	из них межбюджетные трансферты бюджетам субъектов Российской Федерации <sup>1</sup>	800,0	2 125,2	1 730,6	1 817,5	1 817,5	1 817,5	1 817,5	11 925,8
3.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	171,0	114,0	91,1	95,7	95,7	95,7	95,7	758,9
3.4.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего по национальному проекту за счет всех источников, в том числе:	1 471,0	7 254,0	7 991,1	7 995,7	8 775,8	9 136,0	9 503,6	52 127,2
	федеральный бюджет	1 300,0	7 140,0	6 900,0	6 900,0	7 480,1	7 840,3	8 207,9	45 763,3
	из них межбюджетные трансферты бюджетам субъектов Российской Федерации <sup>1</sup>	800,0	4 091,0	3 738,1	3 735,5	3 885,5	4 102,5	4 319,5	24 672,1

№ п/п	Наименование федерального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)	
		2018	2019	2020	2021	2022	2023		2024
	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	
	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	171,0	114,0	91,1	95,7	95,7	95,7	95,7	758,9
	внебюджетные источники	-	-	1 000,0	1 000,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0	5 600,0

<sup>1</sup> Строка приводится в случае наличия межбюджетных трансфертов из соответствующего бюджета. При их наличии отдельными строками приводятся межбюджетные трансферты федеральному бюджету, бюджету соответствующего государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, консолидированным бюджетам субъектов Российской Федерации. При отсутствии указанных трансфертов строка в таблице не приводится.

## 6. Дополнительная информация

### 6.1. О структуре национального проекта

Структура национального проекта основывается на успешном пилотировании заложенных подходов в 2017 - 2018 годах в рамках реализации приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости" (паспорт утвержден президентом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 30 августа 2017 г. № 9) (далее - приоритетная программа). В рамках проекта было определено, что объектом управления являются региональные программы.

С субъектами Российской Федерации, отбираемыми по утвержденным критериям, заключаются соглашения, в рамках которых субъекты Российской Федерации берут на себя обязательства по реализации региональных программ. Субъекты Российской Федерации проводят комплексный анализ приоритетных отраслей, экспортного потенциала, потенциала создания новых рабочих мест, спроса и предложения рынка труда, отбирают пилотные предприятия - образцы для реализации проекта. Предприятиям оказывается адресная поддержка по созданию программ по повышению производительности труда. К концу мая 2018 года Минэкономразвития России были заключены соглашения с 16 субъектами Российской Федерации.

В ноябре 2017 года совместно с Госкорпорацией "Росатом" в проекте были успешно запущены пилотные образцы оптимизации производственных потоков на 14 предприятиях. К концу 2018 года на 95 предприятиях ведется адресная работа по созданию образцов при поддержке экспертов Федерального центра компетенций (далее - ФЦК) и партнерских организаций.

ФЦК является посетителем компетенций и лучших практик по повышению производительности труда на федеральном уровне, обобщает полученные в ходе реализации национального проекта знания, анализирует и содействует их тиражированию, проводит обучение сотрудников предприятий методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости; содействует в создании региональных центров компетенций (далее - РЦК) для тиражирования накопленного опыта в субъектах Российской Федерации.

Одновременно реализуется ряд системных мер для повышения производительности труда:

1. Стимулирование предприятий к повышению производительности труда. Для привлечения предприятий в национальный проект разрабатывается набор мер стимулирования, включая финансовые меры (доступ к государственным мерам поддержки, предоставление льготных займов и налоговых преференций), а также набор нефинансовых мер. Данные меры разрабатываются как на федеральном, так и на региональном уровнях.

2. Снижение административно-регуляторных барьеров (издержек) для повышения производительности труда. В процессе реализации региональных программ, а также поступающих запросов от предприятий формируется список административных барьеров; проводится работа, направленная на актуализацию требований законодательства в связи с изменением технологий, включая сферу промышленной безопасности, совершенствование трудового законодательства, в том числе в целях уточнения квалификационных требований к работникам с учетом новых технологий, и ряд других.

3. Обучение управленческого звена предприятий - участников национального проекта, служб занятости населения и других организаций. Программы обучения разрабатываются с учетом потребности в навыках управления в условиях проведения масштабных организационных преобразований и создания новой культуры производительности на предприятиях - участниках национального проекта.

4. Международное взаимодействие. Определен набор приоритетных стран для взаимодействия по вопросам производительности: Япония, Германия, Франция и ряд других стран. Подписан меморандум по сотрудничеству в области производительности между министерствами Российской Федерации и Японии, начата реализация совместного плана действий, включая стажировки, диагностику на пилотных предприятиях, тренинги и обмен опытом.

5. Методологическое сопровождение. Разработка методологии расчета показателей производительности, методических рекомендаций по созданию региональных программ и другая методологическая работа в области повышения производительности труда.

6. Обеспечение развертывания национального проекта посредством участия компаний - партнеров, а также новых форматов взаимодействия бизнеса и создания новых институтов. С целью максимального охвата предприятий и передачи им компетенций в сфере производительности труда Минэкономразвития России совместно с ФЦК проводит работу по привлечению к работе с предприятиями - участниками национального проекта компаний-партнеров, обладающих компетенциями в области построения производственных систем.

8. Создание системы мер поддержки экспорта на предприятиях

В отдельный блок выделена работа по повышению эффективности функционирования рынка труда. Мероприятия по повышению производительности труда на предприятиях, требующих изменений в квалификации и численности персонала, сопровождаются организованной работой по переобучению работников - участников региональных программ, а при необходимости - по их трудоустройству на другие предприятия. В субъектах Российской Федерации в целях комплексного решения проблем, связанных с занятостью населения, таких как: снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создание новых рабочих мест, активизация взаимодействия работодателей, служб занятости населения (СЗН), образовательных учреждений и других участников рынка труда, проводится работа по повышению эффективности рынка труда, в том числе мероприятиями развития СЗН. Данные меры ориентированы на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству и включают: стандартизацию работы СЗН, обучение сотрудников, внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями, организацию временной занятости в период технологической модернизации, повышение квалификации и переобучение работников, оптимизацию управления системой занятости на региональном и межрегиональном уровнях, организацию оказания услуг, в том числе в электронном виде.

Указанные подходы, отработанные в рамках приоритетной программы, сохраняются в структуре национального проекта:

федеральный проект "Системные меры по повышению производительности труда", охватывающий мероприятия по созданию условий для роста производительности труда и вовлечению предприятий;

федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях", включающий работу экспертов ФЦК на предприятиях, создание РЦК, а также сбор и распространение лучших практик посредством цифровой платформы;

федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", направленный на решение задачи повышения эффективности рынка труда для повышения производительности труда, в том числе через стандартизацию работы и обновления бизнес-процессов в СЗН.

## 6.2 Понятие производительности труда

Производительность труда является ключевым индикатором экономического развития и конкурентоспособности страны, а также детерминантом уровня жизни населения. Рост производительности труда является одной из основных национальных целей до 2024 года.

В рамках национального проекта производительность труда рассматривается как добавленная стоимость на занятого<sup>14</sup>. Данный подход соответствует международной практике и согласуется с рекомендациями Системы Национальных Счетов 2008. Источником данных для расчета является бухгалтерская и налоговая отчетность компаний, применяются подходы для анализа больших массивов первичных данных.

В рамках национального проекта показатель роста производительности труда является основным для оценки результатов всего проекта в целом, а также применяется как целевой индикатор для принятия решений в рамках задач стимулирования роста производительности труда как на уровне отдельных предприятий, так и на уровне субъектов Российской Федерации.

## 6.3 Критерии отбора предприятий для участия в национальном проекте

Участниками могут стать юридические лица, являющиеся коммерческими организациями и соответствующие следующим критериям:

- Принадлежность к 5 базовым несырьевым отраслям (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство),
- Объем годовой выручки от 400 млн. руб. до 30 млрд. руб.,
- Применение общего налогового режима или плательщики единого сельскохозяйственного налога,
- Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не превышает 25%,

---

<sup>14</sup> Производительность труда = Добавленная стоимость / Количество занятых.



- Принадлежность к региону - участнику национального проекта (юридическая регистрация предприятия на территории субъекта Российской Федерации).

#### 6.4 Задачи и результаты национального проекта

##### 6.4.1. Федеральный проект "Системные меры по повышению производительности труда"

В рамках данного федерального проекта решается задача по созданию условий для опережающего роста производительности труда. Проект включает 8 направлений:

1. Стимулирование предприятий к повышению производительности труда. В целях вовлечения предприятий в национальный проект будет расширяться и дорабатываться набор мер стимулирования, включая финансовые меры (повышение производительности труда как условие доступа к мерам государственной поддержки, льготным займам, налоговым преференциям), а также набор мер нефинансового стимулирования. Данные меры создают мотивацию для предприятий участвовать в разработке и реализации программ по повышению производительности труда на предприятиях; дополнительно формируют условия для создания национального движения по повышению производительности труда.

2. Снижение административно-регуляторных барьеров (издержек) для повышения производительности труда. Ведется работа по дополнению списка барьеров, сформированного в рамках работы над приоритетной программой; основными нововведениями являются: создание системы сбора обратной связи от предприятий и субъектов Российской Федерации по всем каналам, быстрое устранение неэффективных мер, поддержка эффективных нововведений.

3. Обучение управленческого звена предприятий - участников национального проекта, служб занятости населения и других организаций. Создание образовательных стандартов для обучения инструментам повышения производительности труда во всех образовательных звеньях. Программы обучения разрабатываются с учетом потребности создания новых компетенций и навыков управления в условиях проведения масштабных организационных преобразований и создания движения по повышению производительности.

4. Международное взаимодействие. Содействие обмену опытом и взаимовыгодной работе в рамках повышения производительности труда с основными странами-партнерами; основная задача - переход к практическому внедрению лучших методик и выход на новые совместные проекты.

5. Методологическое сопровождение. Разработка методологии расчета показателей производительности труда; разработка методических рекомендаций по созданию региональных программ и другая методологическая работа в области повышения производительности труда.

6. Развитие экспортного потенциала предприятий. Тиражирование программы "Экспортный акселератор" по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта в части выхода на новые экспортные рынки.

7. Участие в пилотных проектах по цифровой трансформации. Определение потребности и возможности внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий.

8. Работа с крупными государственными компаниями, компаниями с государственным участием.

#### 6.4.2. Федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях"

Для совершенствования бизнес-моделей предприятий и внедрения изменений, касающихся, в том числе управления, производства, логистики, сбыта, предприятиям предоставляются эксперты, для организации работы которых создан АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда" (далее - ФЦК), а также сеть региональных центров компетенций (далее - РЦК). ФЦК и РЦК распространяют лучшие практики по повышению производительности труда.

ФЦК накапливает знания (международные практики, лучшие практики по субъектам Российской Федерации, данные предприятий для сопоставления, бенчмарки и др.), разрабатывает и тиражирует методики в области повышения производительности труда на предприятиях, сопровождает подбор и обучение персонала РЦК, организует стажировки, осуществляет оценку знаний и навыков сотрудников РЦК для их дальнейшей самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации, осуществляет обучение сотрудников предприятий и РЦК методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости, в том числе путем онлайн-обучения и проведения вебинаров, создает типовые коробочные решения для самостоятельного применения инструментов повышения производительности труда предприятиями разных отраслей, в том числе не являющимися участниками национального проекта, создает и поддерживает ИТ-платформу для распространения

знаний и лучших практик, онлайн-обучения, осуществляет экспресс-диагностику производительности труда, доступ к мерам поддержки, поддерживает переориентацию каждого предприятия и каждого работника на непрерывное улучшение, повышение компетенций и общей культуры производительности, внедряет соревновательные практики по повышению производительности труда, организывает образовательные программы, конференции и др.

Основная задача экспертов ФЦК на одном предприятии - создать производственный поток-образец (с высокими показателями эффективности) и сформировать команду из сотрудников предприятия для внедрения изменений и последующей самостоятельной работы.

Субъект Российской Федерации может претендовать на грантовую поддержку из федерального бюджета, направленную на создание и обеспечение деятельности РЦК, а также на привлечение к реализации мероприятий по повышению производительности труда консультантов.

#### 6.4.3. Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в субъектах Российской Федерации - участниках проекта сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий - участников реализации проекта.

1. Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий - участников проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей - участников национального проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируется:

- определение категорий работников, которым требуется обучение;
- отбор обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда,
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению,
- анализ опыта обучения, обобщение лучших практик;

- контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников – участников национального проекта.

2. Планируются мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов службы занятости населения (СЗН) в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия между работодателями, органами СЗН, образовательными учреждениями и другими участниками рынка труда. Предполагается создание органов СЗН нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Подходы будут проработаны в ходе реализации пилотных проектов в отдельных СЗН и масштабированы. В рамках федерального проекта предполагается:

- изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы;
- анализ и разработка стратегии по улучшению работы СЗН, формирование типовых решений с учетом региональной специфики, уровня социально-экономического развития субъектов Российской Федерации;
- создание единых требований к органам СЗН нового типа;
- оптимизация процессов органов СЗН, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава СЗН и другие мероприятия развития.

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

- повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям;
  - создание модельных органов СЗН в субъектах Российской Федерации;
  - тиражирование внедрения лучших практик (сопровождается контролем качества соответствующего внедрения);
  - повышение качества управления системой органов СЗН.
-

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к паспорту национального проекта  
"Производительность труда  
и поддержка занятости"

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ**  
национального проекта (программы) "Производительность труда и поддержка занятости"

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
----------	------------------	-----------------------	--------------------	---------------------------------	--	-----------------------------	------------------------------

I Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, процент к предыдущему году

1.	Показатель (РПТ) рассчитывается как соотношение сумм добавленных стоимостей в ценах базового года и затрат труда всех средних и крупных предприятий, осуществляющих экономическую деятельность на территории Российской Федерации и передающих данные в органы налогового учета (ФНС). Официальная статистическая методология планируется к утверждению до конца 2018 года	-	Открытые данные Росстата, данные ФНС России	Минэконом-развития России ФНС России	Российская Федерация Субъект Российской Федерации	Год Полугодие	Официальная статистическая методология планируется к утверждению до конца 2018 года
----	---	---	---	---	--	------------------	---

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1 Прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к производительности труда в Российской Федерации <sup>1</sup> , процентных пунктов							
1.1.	Показатель (Прирост_отнош) рассчитывается как: РПТ - РПТ <sub>гв</sub> , где РПТ - рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики; РПТ <sub>гв</sub> - рост производительности труда по Российской Федерации	-	Открытые данные Росстата, данные ФНС России	Минэконом-развития России, ФНС России	Российская Федерация	Год	Официальная статистическая методология планируется к утверждению до конца 2018 года
2 Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом <sup>2</sup>							
2.	Количество субъектов Российской Федерации, подписавших соглашения с Минэкономразвития России к отчетному периоду	16	Подписанные соглашения между Минэкономразвития России и субъектом Российской Федерации	Минэкономразвития России	Российская Федерация	Год Полугодие	Не требует применения/разработки официальной статистической методологии, методика расчета будет утверждена до конца 2018 года

<sup>1</sup> Справочно: не является основным показателем национального проекта

<sup>2</sup> Количество субъектов Российской Федерации, заключивших соглашения о реализации программы с Минэкономразвития России

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
-------	------------------	--------------------	-----------------	------------------------------	----------------------------------	--------------------------	---------------------------

### 3. Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта

Показатель (К) рассчитывается как: $K_{ФЦК} + K_{РЦК} + K_C$ , где $K_{ФЦК}$ - Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением $K_{РЦК}$ - Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национальной о проекта под региональным управлением $K_C$ - Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно	100	Заклученные трехсторонние соглашения о сотрудничестве между субъектом Российской Федерации и предприятием при привлечении третьей стороны (ФЦК, РЦК или партнер национального проекта)	Минэконом-развития России	Российская Федерация Субъект Российской Федерации	Год Полугодие	Не требует применения/разработки официальной статистической методологии, методика расчета будет утверждена до конца 2018 года
---	-----	--	---------------------------	--	------------------	---

### 3.1 Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям<sup>3</sup>.

Показатель (ДПС <sub>цп</sub> ) рассчитывается как: $\frac{N_{цп}}{N_{общ}} \times 100$ , где: $N_{цп}$ - число предприятий субъекта	0	Открытые данные Росстата, ланные Минэконом-развития	Минэконом-развития России ФНС России	Российская Федерация Субъект Российской Федерации	Год	Официальная статистическая методология планируется к утверждению до конца 2018 года
--	---	---	---	--	-----	---

<sup>3</sup> Не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее прирост не менее 5% по отношению к предыдущему году - показатель позволит отслеживать динамику производительности труда на микроуровне

№ л/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
-------	------------------	--------------------	-----------------	------------------------------	----------------------------------	--------------------------	---------------------------

Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект, на которых приrost производительности труда соответствует целевым показателям;

$N_{\text{общ}}$  - общее число предприятий субъекта Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект

России  
и ФНС России

### 3.2 Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, воспользовавшихся мерами поддержки в рамках национального проекта

Показатель ( $K_{\text{мл}}$ ) рассчитывается как  $\sum b_i$

где

$b_i=1$ , если среднее или крупное предприятие  $i$  базовых несырьевых отраслей экономики воспользовалось мерами поддержки в рамках национального проекта;

$b_i=0$ , в иных случаях

0

Данные Минэкономразвития и федеральных органов исполнительной власти, реализующих меры поддержки

Минэкономразвития России

Российская Федерация  
Субъект Российской Федерации

Год

Официальная статистическая методология планируется к утверждению до конца 2018 года



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к паспорту федерального проекта  
"Адресная поддержка на предприятиях"

**План мероприятий**  
по реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 13 субъектами Российской Федерации - участниками 2019 года	1 октября 2018 г.	29 марта 2019 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Региональные программы утверждены Минэкономразвития России	ПС
1.1.1.	Разработка и утверждение методики отбора субъектов Российской Федерации и предприятий в число участников национального проекта	1 октября 2018 г.	30 ноября 2018 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Публикация на сайте <a href="http://www.производительность.рф">www.производительность.рф</a> описания процесса отбора субъектов Российской Федерации для включения в национальный проект в 2019 году	РНП
1.1.2.	Утверждены методические рекомендации по разработке региональных программ "Производительность труда и поддержка занятости"	1 октября 2018 г.	29 декабря 2018 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Публикация на сайте <a href="http://www.производительность.рф">www.производительность.рф</a> методических рекомендаций по разработке региональных программ "Производительность труда и поддержка занятости"	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.1.	Проведен отбор субъектов Российской Федерации для включения в национальный проект в 2019 году		28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Протокол комиссии по отбору регионов	ПК
1.2.	Подписаны соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта		29 марта 2019 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Подписанные соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта	ПК
2.	<p>Подведены промежуточные итоги реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации - участников в 2017, 2018 годов, в том числе</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков - образцов ключевых продуктов, проведено 12 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 20 потоков - образцов ключевых продуктов)</p>	1 октября 2018 г.	28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	<p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 5 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 40%)</p>					
2.1.1.	Создано 56 потоков - образцов ключевых продуктов (устранены причины неэффективности производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	1 октября 2018 г.	28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
2.1.2.	Проведено до 12 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня	1 октября 2018 г.	28 июня 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП					
2.1.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным управлением		28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
2.2.1.	Создано 20 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	1 октября 2018 г.	28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
2.2.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом"		28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
2.2.1	Создано 5 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования	1 октября 2018 г.	28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)					
2.3.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под региональным управлением		28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
2.4.1.	Разработана единая система анкетирования для оценки уровня удовлетворенности предприятий работой ФЦК и РЦК	1 октября 2018 г.	15 мая 2019 г.	Н.И.Соломон	Шаблон анкеты для оценки уровня удовлетворенности предприятий работой ФЦК и РЦК	РНП
2.4.2.	Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций	16 мая 2019 г.	14 июня 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	РНП
2.4.	По итогам проведенных замеров доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%		28 июня 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	ПК
2.5.1.	Разработана единая система оценки осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда	1 октября 2018 г.	15 мая 2019 г.	Н.И.Соломон	Методика оценки осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда	РНП
2.5.2.	Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда	16 мая 2019 г.	14 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
2.5.	По итогам проведенных замеров доля предприятий целевой группы, осведомленных о возможностях повышения производительности труда не менее 40%		28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	ПК
3.	Разработана и внедрена система комплексной сертификации производственной системы по производительности труда, в том числе разработан инструментарий самооценки производственной системы предприятия	1 октября 2018 г.	27 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Регламент проведения комплексной сертификации производственной системы по производительности труда	ПС
3.1.1.	Проведен анализ документов, регламентирующих процедуру сертификации производственных систем предприятий по производительности труда (включая государственные стандарты)	1 октября 2018 г.	28 июня 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о проведенном анализе документов, регламентирующих процедуру сертификации производственных систем предприятий по производительности труда (включая государственные стандарты)	РНП
3.1.2.	Разработаны предложения по созданию системы комплексной сертификации производственной системы предприятия по производительности труда (с предложениями по изменению существующих регламентирующих документов). Предложения представлены на Проектном комитете национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости"	1 июля 2019 г.	27 сентября 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Протокол проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" с решением	ПК
3.1.	Выпущен регламентирующий документ по комплексной сертификации производственной системы предприятия		27 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Регламентирующий документ	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	по производительности труда					
4.	Проведена оценка потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы, принято решение о целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов	9 января 2020 г.	30 июня 2020 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о проведенной оценке потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы	ПС
4.1.1.	Разработана система проведения оценки потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы	9 января 2020 г.	30 марта 2020 г.	Н.И.Соломон	Модель проведения оценки потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы	РНП
4.1.2.	Проведена пилотная оценка целевой аудиторной - предприятий - участников национального проекта	1 апреля 2020 г.	30 апреля 2020 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведения пилотной оценки	РНП
4.1.	Принято решение о целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов и выделении дополнительного финансирования для целей выдачи большего количества сертификатов производственной системы предприятий по производительности труда		30 июня 2020 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Протокол проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" с решением	ПК
5.	Разработан и представлен на согласование механизм софинансирования мероприятий по повышению производительности труда предприятиями - участниками национального проекта, в том числе с учетом привлечения частных инвестиций на финансирование	1 октября 2018 г.	1 апреля 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин	Модель софинансирования реализации мероприятий предприятиях - участниках	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
деятельности РЦК						
5.1.1.	Разработана стратегия ФЦК на 2019-2025 годы, в том числе модель реализации мероприятий национального проекта на условиях привлечения частных инвестиций	30 ноября 2018 г.	29 марта 2019 г.	Н.И.Соломон	Стратегия ФЦК	РНП
5.1.	Утверждение стратегии ФЦК на 2019-2025 годы на Наблюдательном совете ФЦК		30 апреля 2019 г.	Н.И.Соломон	Протокол Наблюдательного совета ФЦК	ПК
5.2.1.	Разработаны и представлены на согласование в Проектный комитет по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" предложения по привлечению частных инвестиций на финансирование деятельности РЦК	30 апреля 2019 г.	30 сентября 2019 г.	Н.И.Соломон	Модель софинансирования реализации мероприятий предприятий - участниках	РНП
5.2.	Модель привлечения частных инвестиций на финансирование деятельности РЦК согласована с субъектами Российской Федерации		1 апреля 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Модель софинансирования реализации мероприятий предприятий - участниках	ПК
6.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2020 года	9 января 2019 г.	30 марта 2020 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Региональные программы	ПС
6.1.1.	Актуализированы методические рекомендации по разработке региональных программ	9 января 2019 г.	30 сентября 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Методические рекомендации по разработке региональных программ	РНП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	"Производительность труда и поддержка занятости" (при необходимости)					
6.1.	Проведен отбор субъектов Российской Федерации для включения в национальный проект в 2020 году		27 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Протокол комиссии по отбору субъектов Российской Федерации	ПК
6.2.	Подписаны соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта		30 марта 2020 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Подписанные соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта	ПК
7.	Подведены промежуточные итоги программы в 13 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2019 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом": Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 244 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера -	9 января 2019 г.	30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин С.А.Обозов (для мероприятий с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом")	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	<p>Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков – образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 15 потоков – образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 50%)</p>					
7.1.1	Создано 244 потока – образца ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	9 января 2019 г.	30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РГП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
7.1.2.	Проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП	31 мая 2019 г.	30 июня 2020 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	РНП
7.1.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным управлением		30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
7.2.1.	Создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	9 января 2019 г.	30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
7.2.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год начиная с 2019 года)		30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
7.3.1.	Создано 156 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного	9 января 2019 г.	30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)			Н.И.Соломон	по показателю производительности труда	
7.3.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под региональным управлением		30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
7.4.1.	Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций	11 мая 2020 г.	12 июня 2020 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	РНП
7.4.	По итогам проведенных замеров доля предприятий, удовлетворенных работой пазванных центров, не менее 50%		30 июня 2020 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	ПК
7.5.1.	Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда	11 мая 2020 г.	12 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	РНП
7.5.	По итогам проведенных замеров доля предприятий целевой группы, осведомленных о возможностях повышения производительности труда не менее 50%		30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	ПК
8.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения	1 октября	31 марта	С.С.Галкин Высшие должностные лица	Региональные программы	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2021 года	2020 г.	2021 г.	субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон		
8.1.1	Актуализированы методические рекомендации по разработке региональных программ "Производительность труда и поддержка занятости" (при необходимости)	1 октября 2020 г.	30 сентября 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Методические рекомендации по разработке региональных программ	РНП
8.1.	Проведен отбор субъектов Российской Федерации для включения в национальный проект в 2020 году		30 декабря 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Протокол комиссии по отбору регионов	ПК
8.2.	Подписаны соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта		31 марта 2021 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Подписанные соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации участниками национального проекта	ПК
9.	Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2020 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом". Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок	10 января 2020 г.	30 июня 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	<p>наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 15 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 60%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 60%)</p>					
9.1.1.	Создано 262 потока - образца ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого	10 января 2020 г.	30 июня 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности	РНП

№ п/п	Наименование результата мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)			Н.И.Соломон	труда	
9.1.2	Проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП	1 июня 2020 г.	30 июня 2021 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	РНП
9.1.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным управлением		30 июня 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
9.2.1	Создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	10 января 2020 г.	30 июня 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
9.2.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых с привлечением партнера -		30 июня 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации	ПК

№ л/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	Госкорпорации "Росатом" (с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год начиная с 2019 года)			С.А.Обозов Н.И.Соломон	по показателю производительности труда	
9.3.1	Создано 282 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	9 января 2019 г.	30 июня 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
9.3.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под региональным управлением		30 июня 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
9.4.1.	Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (ов) компетенций	10 мая 2021 г.	11 июня 2021 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	РНП
9.4.	По итогам проведенных замеров доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 60%		30 июня 2021 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	ПК
9.5.1.	Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения	10 мая 2021 г.	11 июня 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	РНП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольный точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда			Н.И.Соломон		
9.5.	По итогам проведенных замеров доля предприятий целевой группы, осведомленных о возможностях повышения производительности труда не менее 60%		30 июня 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	ПК
10.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2022 года	11 января 2021 г.	31 марта 2022 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Региональные программы	ПС
10.1.1.	Актуализированы методические рекомендации по разработке региональных программ "Производительность труда и поддержка занятости" (при необходимости)	11 января 2021 г.	30 сентября 2021 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Методические рекомендации по разработке региональных программ	ПК
10.1.	Проведен отбор субъектов Российской Федерации для включения в национальный проект в 2020 году		27 декабря 2021 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Протокол комиссии по отбору субъектов Российской Федерации	ПК
10.2.	Подписаны соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта		31 марта 2022 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Подписанные соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта	ПК
11.	Подведены промежуточные итоги	11 января	30 июня	Высшие должностные лица	Отчет о реализации региональной	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	<p>программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2021 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом":</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 15 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий,</p>	2021 г.	2022 г.	<p>субъектов Российской Федерации</p> <p>Н И Соломон</p> <p>С А Обозов</p> <p>(для мероприятий с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом")</p> <p>С С Галкин</p>	<p>программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда</p>	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	удовлетворенных работой названных центров, не менее 70%)					
	Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 70%)					
11.1.1.	Создано 262 пакета - образцы ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	11 января 2021 г.	30 июня 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
11.1.2.	Проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП	11 января 2021 г.	30 июня 2022 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	РНП
11.1.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным управлением		30 июня 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
11.2.1.	Создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	11 января 2021 г.	30 июня 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
11.2.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год начиная с 2019 г.)		30 июня 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
11.3.1	Создано 408 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	11 января 2021 г.	30 июня 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
11.3.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых		30 июня 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях,	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	под региональным управлением			Федерации Н.И.Соломон	отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	
11.4.1.	Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций	10 мая 2022 г.	10 июня 2022 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	РНП
11.4.	По итогам проведенных замеров доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 70%		30 июня 2022 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	ПК
11.5.1.	Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда	10 мая 2022 г.	10 июня 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	РНП
11.5.	По итогам проведенных замеров доля предприятий целевой группы, осведомленных о возможностях повышения производительности труда не менее 70%		30 июня 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	ПК
12.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2023 года	30 сентября 2022 г.	31 марта 2023 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Региональные программы	ПС
12.1.1.	Актуализированы методические рекомендации по разработке региональных программ "Производительность труда и поддержка занятости"	30 сентября 2022 г.	30 сентября 2022 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Методические рекомендации по разработке региональных программ	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			

(при необходимости)

12.1.2.	Отобраны 14 субъектов Российской Федерации для участия в 2023 году		30 ноября 2022 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Протокол комиссии по отбору субъектов Российской Федерации	ПК
12.1.	Подписаны соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта		31 марта 2023 г.	С.С.Галкин Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Подписанные соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта	ПК
13.	Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2022 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом". Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано	10 января 2022 г.	30 июня 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.А.Обозов (для мероприятий с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом") С.С.Галкин	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	<p>30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 15 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p>					
13.1.1.	Создано 262 потока - образца ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливости производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	10 января 2022 г.	30 июня 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на швейных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
13.1.2.	Проведено до 70 оценок наличия	10 января	30 июня	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП	2022 г.	2023 г.		программы на пилотных предприятиях	
13.1.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным управлением		30 июня 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
13.2.1.	Создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	10 января 2022 г.	30 июня 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
13.2.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых с привлечением партнера Госкорпорации "Росатом" (с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год начиная с 2019 года)		30 июня 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
13.3.1	Создано 534 потока - образца ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с	10 января 2022 г.	30 июня 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации	РНП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)			Н И.Соломон	по показателю производительности труда	
13.3.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под региональным управлением		30 июня 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	ПК
13.4.1.	Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций	15 мая 2023 г.	16 июня 2023 г.	Н И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	РНП
13.4.	По итогам проведенных замеров доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%		30 июня 2023 г.	Н И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	ПК
13.5.1.	Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда	15 мая 2023 г.	16 июня 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	РНП
13.5.	По итогам проведенных замеров доля предприятий целевой группы, осведомленных о возможностях повышения производительности труда не менее 80%		30 июня 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	ПК
14.	Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации	10 января	1 июля	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях,	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	<p>Федерации на предприятиях 2023 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе. Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 15 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных</p>	2023 г.	2024 г.	Федерации Н.И.Соломон С.А.Обозов (для мероприятий с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом") С.С.Галкин	отчет региона по показателю производительности труда	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	центров, не менее 80%)					
	Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)					
14.1.1.	Создано 262 потока - образца ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливой производств, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	10 января 2023 г.	29 марта 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
14.1.2.	Проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП	10 января 2023 г.	29 марта 2024 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	РНП
14.1.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным управлением		29 марта 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
14.2.1.	Создано 660 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	10 января 2023 г.	29 марта 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
14.2.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год начиная с 2019 года)		29 марта 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПК
14.3.1	Создано 15 потоков - образцов ключевых продуктов (устранена неэффективность производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	10 января 2023 г.	29 марта 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	РНП
14.3.	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых		29 марта 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях,	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	под региональным управлением			Федерации Н.И.Соломон	отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	
14.4.1.	Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций	13 мая 2024 г.	14 июня 2024 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	РНП
14.4.	По итогам проведенных замеров доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%		28 июня 2024 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенного анкетирования среди предприятий - участников национального проекта	ПК
14.5.1.	Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда	13 мая 2024 г.	14 июня 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	РНП
14.5.	По итогам проведенных замеров доля предприятий целевой группы, осведомленных о возможностях повышения производительности труда не менее 80%		28 июня 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о результатах проведенных замеров среди предприятий целевой группы	ПК
15.	Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 12 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	1 октября 2018 г.	30 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПС
15.1.	Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 4 обучающих решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда		28 декабря 2018 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
15.2.1.	Разрабатываются 4 обучающих решения для передачи предприятиям - участникам национального проекта	02 сентября 2019 г.	28 июня 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	РНП
15.2.2.	Разрабатываются 4 обучающих решения для передачи предприятиям - участникам национального проекта	1 июля 2019 г.	30 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	РНП
15.2.	Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 8 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда		30 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
16.	Обучено инструментам повышения производительности труда 79 500 сотрудников предприятий - участников национального проекта, в том числе 59 200 сотрудников предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением; 20 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий производительности труда, реализуемых самостоятельно	1 октября 2018 г.	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПС
16.1.	Обучено инструментам повышения производительности труда 800 сотрудников предприятий -		28 декабря 2018 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	участников национального проекта в 2017, 2018 годах в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением			Н.И.Соломон		
16.2.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2019 году: - 3500 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением, 2080 сотрудников предприятий под региональным управлением; - 3000 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31 декабря 2019 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
16.3.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2020 году: - 3500 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением; - 3760 сотрудников предприятий под региональным управлением; - 3450 сотрудников предприятий - участников национального проекта в	31 декабря 2020 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно					
16.4.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2021 году: - 3500 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением; - 5440 сотрудников предприятий под региональным управлением; - 3450 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31 декабря 2021 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
16.5.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2022 году: - 3500 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением; - 7120 сотрудников предприятий под региональным управлением; - 3450 сотрудников предприятий участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых	30 декабря 2022 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК



№ л/п	Наименование результата, мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	самостоятельно					
16.6.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2023 году: - 3500 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением; - 8800 сотрудников предприятий под региональным управлением; - 3450 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	29 декабря 2023 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
16.7.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2024 году: - 3500 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением, - 10200 сотрудников предприятий под региональным управлением; - 3500 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению	31 декабря 2024 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда, реализуемых самостоятельно					
17.	Подготовлено 4 350 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта, в том числе 150 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением 700 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта ежегодно с 2019 года по 2024 год	1 октября 2018 г.	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПС
17.1.	Подготовлено 150 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением		28 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
17.2.	Подготовлено 700 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2019 году, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением		30 марта 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
17.3.	Подготовлено 700 внутренних тренеров предприятий - участников		30 марта 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	национального проекта в 2020 году, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением			Федерации Н.И.Соломон		
17.4.	Подготовлено 700 внутренних тренеров предприятий -участников национального проекта в 2021 году, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением	30 марта 2022 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
17.5.	Подготовлено 700 внутренних тренеров предприятий -участников национального проекта в 2022 году, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением	30 марта 2023 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
17.6.	Подготовлено 700 внутренних тренеров предприятий -участников национального проекта в 2023 году, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением	29 марта 2024 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
17.7.	Подготовлено 700 внутренних тренеров предприятий -участников национального проекта в 2024 году, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением	31 декабря 2024 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
18.	За период с 2018 года по 2024 год	1 октября	31 декабря	Высшие должностные лица	Отчет о реализации региональной	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	сформировано не менее 65 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)	2018 г.	2024 г.	субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	программы на пилотных предприятиях	
18.1.	Сформировано 6 РЦК в регионах - участниках 2017 года (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)	31 декабря 2018 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
18.2.	Сформировано 9 РЦК в регионах - участниках 2018 года (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)	30 декабря 2019 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
18.3.	Сформировано 13 РЦК в регионах участниках 2019 года (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)	31 декабря 2020 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
18.4.	Сформировано 14 РЦК в регионах участниках 2020 года (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для	31 декабря 2021 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)			Н.И.Соломон		
18.5.	Сформировано 14 РЦК в регионах - участниках 2021 года (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)	30 декабря 2022 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
18.6.	Сформировано 9 РЦК в регионах - участниках 2022 года (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)	29 декабря 2023 г.		Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
19.	Введена в эксплуатацию ИТ-платформа управленческих и технологических компетенций в сфере производительности труда (далее - ИТ-платформа), способствующая распространению знаний по повышению производительности труда Базовый функционал ИТ-платформы включает в себя: Блок "База знаний" (включая практические руководства, различные материалы и курсы по производительности труда, типовые решения по повышению производительности труда,	1 октября 2018 г.	31 октября 2019 г.	Н.И.Соломон	Приказ о вводе ИТ-платформы в эксплуатацию	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	решения/отчеты по анализу лучших российских и практик)					
	Блок "Экспресс диагностика" (бенчмаркинг, инструментарий самооценки производственной системы предприятия) Блок "Обучение" (дистанционное обучение сотрудников предприятий - участников национального проекта)					
19.1.1.	Разработана концепция развития ИТ-платформы	1 октября 2018 г.	29 марта 2019 г.	Н.И.Соломон	Концепция развития ИТ-платформы	РНП
19.1.	Утверждена концепция развития ИТ-платформы		29 марта 2019 г.	Н.И.Соломон	Приказ об утверждении концепции развития ИТ-платформы	ПК
19.2.	Введен в опытную эксплуатацию для последующего наполнения функциональный блок "База знаний"	29 марта 2019 г.	31 октября 2019 г.	Н.И.Соломон	Приказ о вводе функционального блока в опытную эксплуатацию	РНП
19.3.	Введен в опытную эксплуатацию для последующего наполнения функциональный блок "Экспресс диагностика"	29 марта 2019 г.	31 октября 2019 г.	Н.И.Соломон	Приказ о вводе функционального блока в опытную эксплуатацию	РНП
19.4.	Введен в опытную эксплуатацию для последующего наполнения функциональный блок "Обучение"	29 марта 2019 г.	31 октября 2019 г.	Н.И.Соломон	Приказ о вводе функционального блока в опытную эксплуатацию	РНП
20.	Введена в промышленную эксплуатацию ИТ-платформа		25 декабря 2020 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Приказ о вводе ИТ-платформы в промышленную эксплуатацию	ПС
21.	ИТ-платформа используется, как инструмент тиражирования лучших	1 октября 2018 г.	31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	российских и международных практик: на ИТ-платформе размещено не менее 80 материалов/курсов по производительности труда, доступных всем пользователям количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло 82 320 человек					
21.1.1.	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло 500 человек	1 октября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.1.	Подготовлен отчет о результатах функционирования ИТ-платформы		31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	ПК
21.2.1.	На ИТ-платформе размещено не менее 20 материалов/курсов по производительности труда, доступных всем пользователям	9 января 2019 г.	27 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.2.2.	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло 7970 человек	9 января 2019 г.	27 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.2.	Подготовлен отчет о результатах функционирования ИТ-платформы		28 декабря 2018 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	ПК
21.3.1.	На ИТ-платформе размещено не менее 40 материалов/курсов по производительности труда, доступных всем пользователям	9 января 2020 г.	25 декабря 2020 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.3.2.	Количество зарегистрированных	9 января	25 декабря	Н.И.Соломон	Отчет о результатах работы	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	пользователей ИТ-платформы достигло 17410 человек	2020 г.	2020 г.		ИТ-платформы	
21.3.	Подготовлен отчет о результатах функционирования ИТ-платформы		25 декабря 2020 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	ПК
21.4.1.	На ИТ-платформе размещено не менее 50 материалов/курсов по производительности труда, доступных всем пользователям	11 января 2021 г.	27 декабря 2021 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.4.2.	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло 30920 человек	11 января 2021 г.	27 декабря 2021 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.4.	Подготовлен отчет о результатах функционирования ИТ-платформы		27 декабря 2021 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	ПК
21.5.1.	На ИТ-платформе размещено не менее 60 материалов/курсов по производительности труда, доступных всем пользователям	10 января 2022 г.	26 декабря 2022 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.5.2.	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло 47470 человек	10 января 2022 г.	26 декабря 2022 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.5.	Подготовлен отчет о результатах функционирования ИТ-платформы		26 декабря 2022 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	ПК
21.6.1.	На ИТ-платформе размещено не менее 70 материалов/курсов по производительности труда, доступных всем пользователям	9 января 2023 г.	25 декабря 2023 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.6.2.	Количество зарегистрированных	9 января	25 декабря	Н.И.Соломон	Отчет о результатах работы	РНП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	пользователей ИТ-платформы достигло 65720 человек	2023 г.	2023 г.		ИТ-платформы	
21.6.	Подготовлен отчет о результатах функционирования ИТ-платформы		25 декабря 2023 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	ПК
21.7.1.	На ИТ-платформе размещено не менее 80 материалов/курсов по производительности труда, доступных всем пользователям	9 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.7.2.	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло 82820 человек	9 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	РНП
21.7.	Подготовлен отчет о результатах функционирования ИТ-платформы		31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о результатах работы ИТ-платформы	ПК
22.	Сформировано не менее 18 типовых решений по повышению производительности труда (оптимизация производственных и вспомогательных процессов), имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2) в отраслях для последующего самостоятельного использования предприятиями в целях повышения производительности труда (не менее двух решений в год с 2019 года, не менее 5 решений с 2023 года)	31 мая 2019 г.	1 октября 2024 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий	ПС
22.1.	Сформировано не менее 2 типовых решений по повышению производительности труда		31 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда	ПК

№ л/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					предприятий	
22.2.	Сформировано не менее 2 типовых решений по повышению производительности труда		31 декабря 2020 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий	ПК
22.3.	Сформировано не менее 2 типовых решений по повышению производительности труда		31 декабря 2021 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий	ПК
22.4.	Сформировано не менее 2 типовых решений по повышению производительности труда		30 декабря 2022 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий	ПК
22.5.	Сформировано не менее 5 типовых решений по повышению производительности труда		29 декабря 2023 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий	ПК
22.6.	Сформировано не менее 5 типовых решений по повышению производительности труда		1 октября 2024 г.	Н.И.Соломон	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий	ПК
23.	Сформировано не менее 12 решений (отчетов) по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций.	31 мая 2019 г.	1 октября 2024 г.	Н.И.Соломон	Отчет по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	<p>относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в несырьевых отраслях (обрабатывающая промышленность, торговля, строительство, сельское хозяйство, транспорт, оптовая и розничная торговля) для сопоставления показателей производительности труда и других показателей эффективности деятельности (бенчмаркинга) предприятий (по менее двух отчетов в год с 2019 года)</p>					
23.1.	Сформировано не менее 2 решений/отчетов		31 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон	Отчет по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	ПК
23.2.	Сформировано не менее 2 решений/отчетов		31 декабря 2021 г.	Н.И.Соломон	Отчет по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	ПК
23.3.	Сформировано не менее 2 решений/отчетов		30 декабря 2022 г.	Н.И.Соломон	Отчет по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	ПК
23.4.	Сформировано не менее 2 решений/отчетов		29 декабря 2023 г.	Н.И.Соломон	Отчет по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	ПК
23.5.	Сформировано не менее		1 октября	Н.И.Соломон	Отчет по анализу лучших российских и	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	2 решений/отчетов		2024 г.		зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	
24.	<p>Проведено 13 мероприятий федерального уровня и 26 мероприятий регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда, в том числе:</p> <p>Проведено 1 мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда в 2018 году</p> <p>Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда ежегодно, начиная с 2019 года</p>	9 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПС
24.1.	Проведено 1 мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда		28 декабря 2018 г.	Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
24.2.	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда		31 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
24.3.	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	31 декабря 2020 г.		Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
24.4.	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	31 декабря 2021 г.		Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
24.5.	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	30 декабря 2022 г.		Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
24.6.	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	29 декабря 2023 г.		Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
24.7.	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	1 октября 2024 г.		Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ПК
25.	Разработаны целевые показатели и	1 октября	29 марта	С.С.Галкин	Приказ Минэкономразвития России об	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	индикаторы производительности труда, по достижении которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности. Разработаны правила использования полученных грантов	2018 г.	2019 г.	Н.И.Соломон	утверждении целевых показателей и индикаторов производительности труда, по достижении которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности	
25.1.1.	Подготовлены предложения по целевым показателям и индикаторам производительности труда, по достижении которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов. Разработаны правила использования полученных грантов	1 октября 2018 г.	15 февраля 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Модель расчета целевых показателей и индикаторов в разрезе субъектов Российской Федерации	Р/П
25.1.	Утверждена модель расчета целевых показателей и индикаторов производительности труда, по достижению которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов. Утверждены правила использования полученных грантов		29 марта 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Приказ Минэкономразвития России об утверждении целевых показателей и индикаторов производительности труда, по достижении которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности	ПК
26.	Запущены программы грантовой поддержки субъектов Российской Федерации, на ежегодной основе принято решение о целесообразности грантовой поддержки субъектов Российской Федерации. К 2024 году не	1 апреля 2019 г.	31 октября 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Решение о выделении грантов субъектам Российской Федерации	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	менее чем 42 субъекта Российской Федерации - участников национального проекта, добившихся опережающих показателей роста производительности труда, получили гранты					
26.1.1.	На основании модели расчета целевых показателей и индикаторов производительности труда, представлен на рассмотрение перечень субъектов Российской Федерации, которые могут претендовать на получение грантов в 2019 году по итогам 2018 года	28 июня 2019 г.	30 сентября 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Доклад о предложениях по выделению грантов субъектам Российской Федерации	РНП
26.1.	Принято решение о грантовой поддержке 14 субъектов Российской Федерации в 2019 году по итогам 2018 года		27 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Решение о выделении грантов субъектам Российской Федерации	ПК
26.2.1.	На основании модели расчета целевых показателей и индикаторов производительности труда, представлен на рассмотрение перечень субъектов Российской Федерации, которые могут претендовать на получение грантов в 2020 году по итогам 2019 года	29 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Доклад о предложениях по выделению грантов субъектам Российской Федерации	РНП
26.2.	Принято решение о грантовой поддержке 21 субъектов Российской Федерации в 2020 году по итогам 2019 года		28 декабря 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Решение о выделении грантов субъектам Российской Федерации	ПК
26.3.1.	На основании модели расчета целевых показателей и индикаторов	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Доклад о предложениях по выделению грантов субъектам Российской Федерации	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда, представлен на рассмотрение перечень субъектов Российской Федерации, которые могут претендовать на получение грантов в 2021 году по итогам 2020 года				Федерации	
26.3.	Принято решение о грантовой поддержке 28 субъектов Российской Федерации в 2021 году по итогам 2020 года		27 декабря 2021 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Решение о выделении грантов субъектам Российской Федерации	ПК
26.4.1.	На основании модели расчета целевых показателей и индикаторов производительности труда, представлен на рассмотрение перечень субъектов Российской Федерации, которые могут претендовать на получение грантов в 2022 году по итогам 2021 года	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Доклад о предложениях по выделению грантов субъектам Российской Федерации	РНП
26.4.	Принято решение о грантовой поддержке 35 субъектов Российской Федерации в 2022 году по итогам 2021 года		26 декабря 2022 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Решение о выделении грантов субъектам Российской Федерации	ПК
26.5.1.	На основании модели расчета целевых показателей и индикаторов производительности труда, представлен на рассмотрение перечень субъектов Российской Федерации, которые могут претендовать на получение грантов в 2023 году по итогам 2022 года	30 июня 2023 г.	29 сентября 2023 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Доклад о предложениях по выделению грантов субъектам Российской Федерации	РНП
26.5.	Принято решение о грантовой поддержке 42 субъектов Российской Федерации		25 декабря 2023 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Решение о выделении грантов субъектам Российской Федерации	ПК



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	Федерации в 2023 году по итогам 2022 года					
27.	Определены форматы участия компаний - партнеров в реализации национального проекта (работа с поставщиками, обучение, прочее)	1 октября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Методические рекомендации	ПС
27.1.1.	Разрабатывается методика "Процесс вовлечения предприятий - партнеров и консультантов для участия в национальном проекте "Производительность труда и поддержка занятости"	1 октября 2018 г.	06 декабря 2018 г.	Н.И.Соломон	Методические рекомендации	РНО
27.1.2.	Разработанная методика представлена на согласование руководителю и администратору национального проекта	3 декабря 2018 г.	14 декабря 2018 г.	Н.И.Соломон	Методические рекомендации	РНО
27.1.	Утверждена Минэкономразвития России согласованная ранее методика "Процесс вовлечения предприятий - партнеров и консультантов для участия в национальном проекте "Производительность труда и поддержка занятости"	17 декабря 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Методические рекомендации	ПК
28.	Заключены соглашения с не менее 10 компаниями-партнерами	1 октября 2018 г.	1 июня 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Соглашения	ПС
28.1.	Заключены соглашения с 5 компаниями-партнерами		25 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон	Соглашения	ПК
28.2.	Заключены соглашения с 5 компаниями-партнерами		1 июня 2020 г.	Н.И.Соломон	Соглашения	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
29.	Проведены программы ежегодной экспертной поддержки для предприятий - участников национального проекта, реализующих проект самостоятельно, не менее 1 аудита в год	1 июня 2020 г.	29 ноября 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении аудитов предприятий	ПК
29.1.	Проведена программа экспертной поддержки для предприятий - участников национального проекта, реализующих проект самостоятельно, не менее 1 аудита в 2019 году		25 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении аудитов предприятий	ПК
29.2.	Проведена программа экспертной поддержки для предприятий - участников национального проекта, реализующих проект самостоятельно, не менее 1 аудита в 2020 году		30 декабря 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении аудитов предприятий	ПК
29.3.	Проведена программа экспертной поддержки для предприятий - участников национального проекта, реализующих проект самостоятельно, не менее 1 аудита в 2021 году		30 декабря 2021 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении аудитов предприятий	ПК
29.4.	Проведена программа экспертной поддержки для предприятий - участников национального проекта, реализующих проект самостоятельно, не менее 1 аудита в 2022 году		30 декабря 2022 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении аудитов предприятий	ПК
29.5.	Проведена программа экспертной поддержки для предприятий - участников национального проекта, реализующих проект самостоятельно, не		29 декабря 2023 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении аудитов предприятий	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	менее 1 аудита в 2023 году					
29.6.	Проведена программа экспертной поддержки для предприятий - участников национального проекта, реализующих проект самостоятельно, не менее 1 аудита в 2024 году		27 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении аудитов предприятий	ПК
30.	Подведены промежуточные итоги реализации программ в 85 регионах	1 октября 2018 г.	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет субъекта Российской Федерации по показателю производительности труда	ПС
30.1.	Проведено итоговое совещание с представителями субъектов-участников национального проекта		31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон С.С.Галкин	Отчет о проведенном совещании	ПК

ПРИЛОЖЕНИЕ №2  
к протоколу заседания  
проектного комитета  
по национальному проекту  
"Производительность труда  
и поддержка занятости"  
от 18 декабря 2018 г. № 4

## П А С П О Р Т

федерального проекта

"Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях"

### 1. Основные положения

Наименование национального проекта	Производительность труда и поддержка занятости		
Краткое наименование федерального проекта	Адресная поддержка на предприятиях	Срок начала и окончания проекта	01.10.2018 - 31.12.2024
Куратор федерального проекта	А.Г.Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель федерального проекта	Н.И.Соломон, генеральный директор АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА"		
Администратор федерального проекта	С.В.Горчакова, заместитель генерального директора АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА"		
Связь с государственными программами Российской Федерации	-		

## 2. Цель и показатели федерального проекта

**Цель:** достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики на 5% к 2024 году за счет работы экспертов АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА" (далее - ФЦК) по следующим направлениям:

реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях - участниках национального проекта;

помощь предприятиям в создании собственных программ по повышению производительности труда, в том числе государственным компаниям, компаниям с государственным участием;

обучение экспертов для последующего тиражирования лучших практик и отраслевого опыта на другие предприятия субъектов Российской Федерации,

развитие ИТ-платформ для выстраивания взаимодействия между бизнесом и органами управления регионального, федерального уровня по ключевым задачам национального проекта, направленного на повышение производительности труда, в том числе для тиражирования накопленного отраслевого опыта и знаний и распространения лучших практик;

тиражирование решений по повышению производительности труда посредством привлечения международных и российских партнеров.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Привлечение субъектов Российской Федерации к реализации национального проекта (количество)	Основной	16	1 октября 2018 г.	16	29	43	57	71	85	85

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год							
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	субъектов Российской Федерации) <sup>1</sup> , ед. нарастающим итогом											
2.	Количество вовлеченных в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики <sup>2</sup> , ед. нарастающим итогом, в том числе:	Основной	100	1 октября 2018 г.	100	958	2034	3728	5840	8090	10000	
2.1.	Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК), ед. нарастающим итогом	Дополнительный	75	1 октября 2018 г.	75	425	775	1125	1475	1825	2175	
2.2.	Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций (далее - РЦК), ед. нарастающим итогом	Дополнительный	5	1 октября 2018 г.	5	213	589	1133	1845	2725	3745	
2.3.	Количество предприятий - участников,	Дополни-	20	1 октября	20	320	670	1470	2520	3540	4080	

<sup>1</sup> В каждом субъекте Российской Федерации - участнике национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" создается региональный центр компетенций (РЦК). Количество созданных РЦК может быть меньше 85 в случае принятия решения о создании объединенных РЦК для групп регионов. Всего за период с 2018 года по 2024 год должно быть создано не менее 65 РЦК.

<sup>2</sup> Предприятия, использующие инструменты, предусмотренные национальным проектом "Производительность труда и поддержка занятости". Базовые несырьевые отрасли - обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство, крупные и средние предприятия -

в соответствии с методическими рекомендациями по разработке региональных программ, утвержденных Министерством экономического развития Российской Федерации 22 февраля 2018 г.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год							
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
												2018 г.
	определяющих мероприятия национального проекта самостоятельно, ед. нарастающим итогом	ключевой		2018 г.								
3.	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям <sup>3</sup> , процент	Основной	-	-	-	60	80	90	95	95	95	
4.	Количество сотрудников предприятий, обучающихся инструментам повышения производительности труда, человек нарастающим итогом, в том числе:	Дополнительный	600	1 октября 2018 г.	800	9380	20090	32480	46550	62300	79500	
4.1.	Сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК), человек нарастающим итогом	Дополнительный	600	1 октября 2018 г.	800	4300	7800	11300	14800	18300	21800	
4.2.	Сотрудников предприятий -участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с	Дополнительный	-		-	2080	5840	11280	18400	27200	37400	

<sup>3</sup> Не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее прирост не менее 5% по отношению к предшествующему году; показатель позволит отслеживать динамику производительности труда на микроуровне

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	<b>РЦК), человек нарастающим итогом</b>										
4.3.	Сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда самостоятельно, человек нарастающим итогом	Дополнительный	-	1 октября 2018 г.	-	3000	6450	9900	13350	16800	20300
5.	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций <sup>4</sup> , человек нарастающим итогом	Дополнительный	500	1 октября 2018 г.	500	7970	17410	30920	47470	65720	82820

<sup>4</sup> Зарегистрированный пользователь ИТ-платформы - пользователь, прошедший регистрацию в Личном кабинете ИТ-платформы. В Личном кабинете пользователям доступны такие модули как "Экспресс-диагностика", "Дистанционное обучение" и др.



## 3. Задачи и результаты федерального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1. Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях		
1.1.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 13 субъектами Российской Федерации - участниками 2019 года	Утверждение региональных программ и подписание соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 13 субъектах Российской Федерации: проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК; поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК
1.2.	<p>Подведены промежуточные итоги реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации - участников 2017, 2018 годов, в том числе: Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков - образцов ключевых продуктов, проведено 12 оценок зрелости ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРГ<sup>5</sup>)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера – Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее – Госкорпорация «Росатом») (создано 20 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 5 потоков - образцов ключевых</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки - образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам реализации мероприятий обеспечивается рост производительности труда на предприятиях в первый год на 10% по отношению к базовому году. Далее предприятия принимают решение о тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения устойчивого роста производительности труда (на 30% через 3 года по отношению к году вступления предприятия в региональную программу).</p> <p>Даны положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и</p>

<sup>5</sup> Фонд развития промышленности (ФГАУ «Российский фонд технологического развития»)

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<p>продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 40%)</p>	<p>достаточного уровня использования внутренних ресурсов, которые позволят предприятиям получить займы ФПЦ.</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>
1.3.	<p>Разработана и внедрена система комплексной сертификации производственной системы по производительности труда, в том числе разработан инструментарий самооценки производственной системы предприятия<sup>6</sup></p>	<p>Система комплексной сертификации производственной системы используется, в том числе для целей получения предприятиями льготных займов</p> <p>Разработанный инструментарий самооценки производственной системы позволит предприятиям в режиме онлайн провести первичную диагностику собственных производственных систем</p>
1.4.	<p>Проведена оценка потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы, принято решение о целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов</p>	<p>Определены цели, для достижения которых от предприятий требуется обязательное предоставление сертификатов производственной системы, на основании которых рассчитана потребность предприятий в сертификатах и проведена оценка необходимости и целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов</p>
1.5.	<p>Разработан и представлен на согласование Проектному комитету по национальному проекту механизм финансирования мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта, в том числе с учетом привлечения частных инвестиций на финансирование деятельности РЦК</p>	<p>Предложенный механизм финансирования мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта позволит снизить расходы федерального бюджета и расходы бюджетов субъектов Российской Федерации на функционирование ФЦК и РЦК в пределах 20%</p>
1.6.	<p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения</p>	<p>Утверждение региональных программ и подписание</p>

<sup>6</sup> В плане мероприятий предусмотрены мероприятия для определения оценки потребности предприятий в 3 000 сертификатов производственной системы к 2024 году

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2020 года	соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 14 субъектах Российской Федерации. проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК, поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК
1.7.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 13 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2019 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом". Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 244 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 156 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 50%)</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки-образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда.</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволяют предприятиям получить займы ФРП.</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.8.	<p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2021 года</p>	<p>Утверждение региональных программ и подписание соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 14 субъектах Российской Федерации, проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК, поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК</p>
1.9.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2020 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 282 потока-образца ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 60%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки - образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволяют предприятиям получить займы ФРП.</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.10	<p>менее 60%)</p> <p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2022 года</p>	<p>Утверждение региональных программ и подписание соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации</p> <p>После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 14 субъектах Российской Федерации: проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК; поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК</p>
1.11.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2021 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе.</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 408 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 70%)</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" созданы потоки образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда.</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволяют предприятиям получить займы ФРП</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.12.	<p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 70%)</p> <p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2023 года</p>	<p>Утверждение региональных программ и подписание соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 14 субъектах Российской Федерации - проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК. поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК.</p>
1.13.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2022 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе:</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 534 потока-образца ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда.</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволяют предприятиям получить займы ФРП.</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.14.	<p>(региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p> <p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2023 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 660 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки-образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда.</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволяют предприятиям получить займы ФРП</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>
2.1.	<p>2. Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда</p> <p>Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 12 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда</p>	<p>Разработаны и переданы в РЦК и внутренним тренерам предприятий - участников национального проекта не менее 12 универсальных, практико-ориентированных обучающих</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата
----------	---------------------------------

- 2.2. За период с 2018 года по 2024 год обучено инструментам повышения производительности труда 79 500 сотрудников предприятий - участников национального проекта, в том числе



## Характеристика результата

методик, влияющих на повышение производительности труда по следующим направлениям

Формирование системы целеполагания и мотивации сотрудников для достижения показателей национального проекта.

Реализации проектов по оптимизации продуктовых потоков и вспомогательных процессов.

Формирование культуры непрерывных улучшений на предприятии

Инструменты выявления потерь и решения производственных проблем.

Визуальное управление производственными потоками и информационные центры

Организация работы по времени такта.

Переналадка оборудования

Стандартизированная работа

Картирование материальных и информационных потоков.

Тянущая система

Вовлечение и мотивация персонала на повышение производительности труда.

Технология проведения обучения работников методам бережливого производства.

Прочие методики повышения эффективности деятельности предприятия

Методики включают в себя (дифференцированно) очное, дистанционное, площадочное обучение и стажировки на предприятиях, показывающих стабильный рост производительности труда

За счет обучения сотрудников предприятий - участников национального проекта (участники рабочих групп по потокам-образцам, сотрудники проектных офисов по

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<p>59 200 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением;</p> <p>20 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно</p>	<p>внедрению инструментов повышения производительности труда и бережливого производства, руководство предприятий) и распространения знаний и навыков обеспечены устойчивые изменения на предприятиях в части повышения эффективности процессов и роста производительности труда, в том числе достигнуты установленные целевые значения по доле предприятий. На 95% предприятиях, вовлеченных в национальный проект, прирост производительности труда составит 10%, 15%, 30% нарастающим итогом за первые три года участия в национальном проекте, в том числе за счет успешного тиражирования полученных знаний и опыта обученными сотрудниками предприятий</p>
2.3.	<p>Подготовлено 4 350 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта, в том числе</p> <p>150 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением</p> <p>700 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта ежегодно с 2019 год по 2024 год</p>	<p>Для того чтобы на предприятиях были собственные ресурсы для обучения сотрудников методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства, ФЦК реализует программу подготовки внутренних тренеров по бережливому производству. Внутренний тренер - сотрудник предприятия, прошедший отбор и подготовку по программам ФЦК. Наличие внутренних тренеров позволяет предприятию тиражировать полученные знания, умения и опыт на другие производственные потоки благодаря обучению сотрудников</p>
3.	<p>Формирование системы методической и организационной поддержки в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта</p>	<p>участниках национального проекта</p>
3.1.	<p>За период с 2018 года по 2024 год сформировано не менее 65 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального, в том числе, не менее 9 в 2018 году, не менее 13 в 2019 году (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)</p>	<p>В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта созданы РЦК для возможности тиражирования положительного опыта и подходов по повышению производительности труда с федерального уровня на региональный и последующей самостоятельной работы субъектов с предприятиями - участниками</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
3.2.	<p>Введена в эксплуатацию ИТ-платформа управленческих и технологических компетенций в сфере производительности труда (далее - ИТ-платформа), способствующая распространению знаний по повышению производительности труда. Базовый функционал ИТ-платформы включает в себя</p> <p>Блок "База знаний" (включая практические руководства, различные материалы и курсы по производительности труда, типовые решения по повышению производительности труда, решения/отчеты по анализу лучших российских и практик)</p> <p>Блок "Экспресс диагностика" (бенчмаркинг, инструментарий самооценки производственной системы предприятия)</p> <p>Блок "Обучение" (дистанционное обучение сотрудников предприятий - участников национального проекта)</p>	<p>национального проекта.</p> <p>Создание РЦК в субъектах Российской Федерации гарантирует достижение цели национального проекта по охвату 10 000 предприятий, а также гарантирует устойчивый рост производительности труда на предприятиях в субъектах Российской Федерации.</p> <p>В 2019 году введены в действие функциональные блоки "Обучение", "Экспресс диагностика", "База знаний" в рамках ИТ-платформы <a href="http://www.производительность.рф">www.производительность.рф</a></p>
3.3.	Введена в промышленную эксплуатацию ИТ-платформа	<p>В 2020 году введены в промышленную эксплуатацию все запланированные функциональные блоки в рамках ИТ-платформы <a href="http://www.производительность.рф">www.производительность.рф</a></p>
3.4.	<p>ИТ-платформа используется, как инструмент тиражирования лучших российских и международных практик:</p> <p>на ИТ-платформе размещены материалы/курсы по производительности труда, доступные всем пользователям, не менее: 20 в 2019 году, 40 в 2020 году, 50 в 2021 году, 60 в 2022 году, 70 в 2023 году, 80 в 2024 году</p> <p>количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло не менее, человек нарастающим итогом: 500 в 2018 году, 7 970 в 2019 году, 17 410 в 2020 году, 30 920 в 2021 году, 47 470 в 2022 году, 65 720 в 2023 году, 82 820 в 2024 году</p>	<p>Пользователям ИТ-платформы доступны всесторонние материалы, инструменты и возможности для повышения производительности труда с использованием лучших российских и международных практик</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
3.5.	За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 18 типовых решений по повышению производительности труда (оптимизация производственных и вспомогательных процессов), имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2) в отраслях для последующего самостоятельного использования предприятиями в целях повышения производительности труда (не менее двух решений в год с 2019 года, не менее 5 решений с 2023 года)	Сформированные и опубликованные на сайте <a href="http://www.производительность.рф">www.производительность.рф</a> типовые решения позволят ускорить тиражирование накопленного опыта среди предприятий, внедряющих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно, которые будут использовать готовые инструкции, инструменты и методик, учитывающие отраслевую специфику
3.6.	За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 12 решений (отчетов) по анализу лучших российских и зарубежных практик по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций для предприятий относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в несырьевых отраслях (обрабатывающая промышленность, торговля, строительство, сельское хозяйство, транспорт, оптовая и розничная торговля) для сопоставления показателей производительности труда и других показателей эффективности деятельности (бенчмаркинга) предприятий (не менее двух отчетов в год с 2019 года)	Сформированные и опубликованные на сайте <a href="http://www.производительность.рф">www.производительность.рф</a> отчеты позволят предприятиям использовать в своей работе лучшие российские и международные практики по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций с учетом отраслевой специфики
3.7.	За период с 2018 года по 2024 год проведено 13 мероприятий федерального уровня и 26 мероприятий регионального уровня, в том числе Проведено 1 мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности в 2018 году; Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда ежегодно, начиная с 2019 года	Организованы площадки взаимодействия и обмена лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда между представителями бизнеса, научных институтов, органов региональных и муниципальных властей
<b>4 Стимулирование субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через систему грантовой поддержки</b>		
4.1.	Разработаны целевые показатели и индикаторы производительности труда, по достижению которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности. Разработаны правила использования полученных грантов	Принят документ, определяющий порядок работы субъектов Российской Федерации для возможности претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности, включающий целевые показатели и индикаторы (количественные и качественные КПЭ), а также

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
4.2.	<p>Запущены с 2019 года программы грантовой поддержки субъектов Российской Федерации, на ежегодной основе принято решение о целесообразности грантовой поддержки субъектов Российской Федерации. За период с 2019 года по 2024 год не менее чем 42 субъекта Российской Федерации – участника национального проекта, добившихся опережающих показателей роста производительности труда, получили гранты. Количество субъектов Российской Федерации, защитивших региональные программы по повышению производительности труда и получивших гранты на их реализацию (накопленным итогом), составило не менее: 14 в 2018 году, 21 в 2020 году, 28 в 2021 году, 35 в 2022 году, 42 в 2023 и 2024 гг.</p>	<p>методики их определения. Разработаны правила использования полученных субъектами Российской Федерации грантов для целей дальнейшего роста производительности труда.</p> <p>Полученные гранты позволяют субъектам Российской Федерации снизить затраты бюджетов субъектов Российской Федерации на реализацию региональных программ в части финансирования деятельности ЦСР, а также привлечения консультантов для работы с предприятиями субъектов Российской Федерации, внедряющих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно.</p>
<b>5. Работа с партнерами</b>		
5.1.	<p>Определены форматы участия компаний-партнеров в реализации национального проекта (работа с поставщиками, обучение, прочее)</p>	<p>В рамках национального проекта определены различные типы партнеров, их роль, функции, обязанности и возможности. Основная задача компаний-партнеров – оказывать поддержку в тиражировании положительного опыта и подходов в повышении производительности труда среди предприятий-участников национального проекта.</p>
5.2.	<p>Заключены соглашения с не менее чем 10 компаниями-партнерами.</p>	<p>Для вовлечения большего количества предприятий и достижения цели роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей на 5% к 2024 году ежегодно к реализации национального проекта привлечены не менее 10 партнеров.</p>
6.	<p>Проведены итоги реализации региональных программ в части федерального проекта в 85 субъектах Российской Федерации</p>	<p>Подготовлен и представлен на Президиуме Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (далее – Президиум</p>



Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн рублей)							Всего (млн рублей)
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	.	.	.	.	.	.	.	.
внебюджетные источники	-	0,0	1000,0	1000,0	1200,0	1200,0	1200,0	5600,0

## 5. Участники федерального проекта

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Руководитель федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Администратор федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
		<b>Общие организационные мероприятия по федеральному проекту</b>			
	ФЦК	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
I.1.	<b>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 13 субъектами Российской Федерации - участниками 2019 года</b>				
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%



№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.2.	<p>Подведены промежуточные итоги реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации - участников 2017, 2018 годов</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков - образцов ключевых продуктов, проведено 12 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 20 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 5 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, году не менее 50%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 40%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Е.С.Савченко	Губернатор Белгородской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	А.Д.Артамонов	Губернатор Калужской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	В.И.Кондратьев	Губернатор Краснодарского края	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Г.С.Никитин	Губернатор Нижегородской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	М.Г.Решетников	Губернатор Пермского края	-	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФНО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	-	Глава Республики Башкортостан	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	В.Д. Волков	Глава Республики Мордовия	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Р.Н. Минниханов	Президент Республики Татарстан	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Н.В. Любимов	Губернатор Рязанской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Д.И. Азаров	Губернатор Самарской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	В.В. Радаев	Губернатор Саратовской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Е.В. Куйвашев	Губернатор Свердловской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	В.В. Владимиров	Губернатор Ставропольского края	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	А.Г. Дюмин	Губернатор Тульской области	-	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	А.В.Моор	Губернатор Тюменской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	М.В.Игнатьев	Глава Чувашской Республики	-	10%
	<i>&lt; Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>&lt; Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i>	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%

№ п/п	Роль в проекте	ФНО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С. Алафинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И. Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В. Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И. Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В. Солюдов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И. Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.3.	Разработана и внедрена система комплексной сертификации производственной системы по производительности труда, в том числе разработан инструментарий самооценки производственной системы предприятия				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И. Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С. Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С. Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С. Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В. Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И. Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.4.	Проведена оценка потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы, принято решение о целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И. Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С. Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С. Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С. Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В. Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И. Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.5.	<b>Разработан и представлен на согласование механизм софинансирования мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта, в том числе с учетом привлечения частных инвестиций на финансирование деятельности РЦК</b>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Забродин	Заместитель генерального директора ФЦК по корпоративным функциям	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.6.	<b>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2020 года</b>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%

№ п/п	Роль в проекте	ФНО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.7.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 13 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2019 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом".</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 244 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 156 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 50%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>« Ответственным за достижение результатов федерального проекта »</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственным за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта »</i>	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Алафиров	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФНО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.8.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2021 года				
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	И.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	И.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.9.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2020 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорация "Росатом".</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займа ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорация "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 282 потока - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 60%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 60%)</p>				



№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	<b>Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации</b>	<b>Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации</b>	-	10%	
<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта &gt;</i>	<b>Н И Соломон</b>	<b>Генеральный директор ФЦК</b>	<b>М С Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации</b>	100%	
<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	<b>С С.Галкин</b>	<b>Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации</b>	<b>М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации</b>	20%	
<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта &gt;</i>	<b>С А.Обозов</b>	<b>Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"</b>	<b>А Б.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"</b>	30%	
<i>Участник федерального проекта</i>	<b>В С.Осьмаков</b>	<b>Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации</b>	<b>Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации</b>	5%	
<i>Участник федерального проекта</i>	<b>Д.А.Волков</b>	<b>Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации</b>	<b>В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации</b>	5%	
<i>Участник федерального проекта</i>	<b>Д.Х.Хаутов</b>	<b>Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации</b>	<b>А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации</b>	5%	
<i>Участник федерального проекта</i>	<b>И.С.Алафинов</b>	<b>Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации</b>	<b>Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации</b>	5%	

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	П.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
I.10.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2022 года				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.11.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2021 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом"</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 408 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 70%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 70%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>&lt; Ответственный за достижение результатов федерального проекта &gt;</i>	Н.Н.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта &gt;</i>	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Алафинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Б.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.12.	<b>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2023 года</b>				
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	С.С.Галикин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результатов федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.13.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2022 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлеченным партнером - Госкорпорации "Росатом".</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 534 потока - образца ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>· Ответственный за достижение результата федерального проекта ·</i>	С.А.Обузов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Аляпинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Сололов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон Н.И., генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
I.14.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2023 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе:</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 660 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i>	Н.Н.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>&lt;Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i>	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Алафинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.15.	Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 12 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда				
	<i>« Ответственный за достижение результата федерального проекта »</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%



№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
2.2.	<p>За период с 2018 года по 2024 год обучено инструментам повышения производительности труда 79500 сотрудников предприятий - участников национального проекта, в том числе:</p> <p>59200 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением;</p> <p>20300 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Н.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.16.	<p>Подготовлено 4350 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта, в том числе:</p> <p>150 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением</p> <p>700 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта ежегодно с 2019 год по 2024 год</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.17.	За период с 2018 года по 2024 год сформировано не менее 65 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, в том числе, не менее 9 в 2018 году, не менее 13 в 2019 году (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации	Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.18	Введена в эксплуатацию ИТ-платформа управленческих и технологических компетенций в сфере производительности труда (далее - ИТ-платформа), способствующая распространению знаний по повышению производительности труда. Базовый функционал ИТ-платформы включает в себя: Блок "База знаний" (включая практические руководства, различные материалы и курсы по производительности труда, типовые решения по повышению производительности труда, решения/отчеты по анализу лучших российских и практик) Блок "Экспресс диагностика" (бенчмаркинг, инструментарий самооценки производственной системы предприятия) Блок "Обучение" (дистанционное обучение сотрудников предприятий - участников национального проекта)				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.19.	Введена в промышленную эксплуатацию ИТ-платформа				
	<i>« Ответственный за достижение результата федерального проекта »</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.20.	ИТ-платформа используется, как инструмент тиражирования лучших российских и международных практик на ИТ-платформе размещены материалы/курсы по производительности труда, доступные всем пользователям, не менее: 20 в 2019 году, 40 в 2020 году, 50 в 2021 году, 60 в 2022 году, 70 в 2023 году, 80 в 2024 году количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло не менее, человек нарастающим итогом: 500 в 2018 году, 7 970 в 2019 году, 17 410 в 2020 году, 30 920 в 2021 году, 47 470 в 2022 году, 65 720 в 2023 году, 82 820 в 2024 году				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта »</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.21.	<p>За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 18 типовых решений по повышению производительности труда (оптимизация производственных и вспомогательных процессов), имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2) в отраслях для последующего самостоятельного использования предприятиями в целях повышения производительности труда (не менее двух решений в год с 2019 года, не менее 5 решений с 2023 года)</p> <p><i>Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i></p> <p><i>Участник федерального проекта</i></p>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
		С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.22.	<p>За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 12 решений (отчетов) по анализу лучших российских и зарубежных практик по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций для предприятий относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в несырьевых отраслях (обрабатывающая промышленность, торговля, строительство, сельское хозяйство, транспорт, оптовая и розничная торговля) для сопоставления показателей производительности труда и других показателей эффективности деятельности (бенчмаркинга) предприятий (не менее двух отчетов в год с 2019 года)</p> <p><i>Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i></p> <p><i>Участник федерального проекта</i></p>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
		С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.23.	<p>Проведено 13 мероприятий федерального уровня и 26 мероприятий регионального уровня за период с 2018 года по 2024 год, в том числе:</p> <p>Проведено 1 мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности в 2018 году</p> <p>Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда ежегодно, начиная с 2019 года</p> <p><i>Ответственный за достижение результата федерального проекта &gt;</i></p>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Л.Агишев	Заместитель генерального директора ФЦК по коммуникациям и управлению изменениями	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
I.24	Разработаны целевые показатели и индикаторы производительности труда, по достижении которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности. Разработаны правила использования полученных грантов				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
I.25.	Запущены программы грантовой поддержки субъектов Российской Федерации, на ежегодной основе принято решение о целесообразности грантовой поддержки субъектов Российской Федерации. К 2024 году не менее чем 42 субъекта Российской Федерации - участников национального проекта, добившихся опережающих показателей роста производительности труда, получили гранты				

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Соколов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
I.26.	Определены форматы участия компаний-партнеров в реализации национального проекта (работа с поставщиками, обучение, прочее)				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Забродин	Заместитель генерального директора ФЦК по корпоративным функциям	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
I.27.	Заключены соглашения с не менее чем 10 компаниями-партнерами				

№ п/п	Роль в проекте	ФНО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>« Ответственный за достижение результата федерального проекта »</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Забродин	Заместитель генерального директора ФЦК по корпоративным функциям	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>« Ответственный за достижение результата федерального проекта »</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Н.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

## 6. Дополнительная информация

Федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" (далее – федеральный проект) является частью национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" (далее – национальный проект). В рамках федерального проекта ведется работа экспертов по следующим направлениям:

реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях – участниках национального проекта;

помощь предприятиям в создании собственных программ по повышению производительности труда, в том числе государственным компаниям, компаниям с государственным участием;

воспитание и обучение региональных экспертов для последующего тиражирования лучших практик и отраслевого опыта.

сбор и распространение лучших практик и накопленного отраслевого опыта, в том числе посредством ИТ-платформы;

тиражирование решений по повышению производительности труда посредством привлечения международных и российских партнеров.

В целях формирования необходимых предпосылок, условий и выявления потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда, а также внедрения организационных инноваций в производственные и управленческие процессы на предприятиях в 2017 году в рамках приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости" была создана Автономная некоммерческая организация "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда". В 2018 году ФЦК работает с 75 предприятиями – участниками национального проекта в 16 субъектах Российской Федерации, из которых 45 предприятий на сегодняшний день прогнозируют достижение целей федерального проекта по росту производительности труда в первый год участия в федеральном проекте.

ФЦК накапливает знания (международные и российские практики, данные предприятий для сопоставления, опыт реализации проектов на предприятиях и др.), разрабатывает и тиражирует методики в области повышения производительности труда, организует стажировки, проводит обучение (очное, онлайн, вебинары, коробочные решения и др.) методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости. Проводит конференции и образовательные программы, конкурсы (в том числе конкурсы, предусмотренные проектом "Системные меры"). Создает и поддерживает ИТ-платформу для распространения знаний и лучших практик, обучения, проведения экспресс-диагностики производительности труда. По запросам предприятий-участников предоставляет заключение о



зрелости производственной системы с целью получения льготного финансирования. Важность методологической и методической работы по агрегации и распространению лучших практик обусловлена необходимостью предоставления доступа к знаниям и решениям не только предприятиям - участникам национального проекта, но и всем заинтересованным в повышении производительности труда организациям.

Основная задача экспертов ФЦК на предприятии - участнике национального проекта - выбрать продукт и создать образец производственного потока с высокими показателями эффективности, подготовить специалистов предприятия, сформировать команду внедрения изменений из сотрудников предприятия для последующего тиражирования полученного опыта на другие производственные потоки предприятия. ФЦК ориентирует предприятия на развитие культуры непрерывных улучшений, постоянного повышения компетенций.

Участником национального проекта может стать предприятие, соответствующее критериям отбора, зарегистрированное в регионе-участнике национального проекта и включенное в региональную программу (подписано соглашение с регионом-участником). Заявку на участие в проекте предприятие подает через сайт [www.производительность.рф](http://www.производительность.рф) (кнопка "Стать участником"), а также направляет официальное письмо в субъект Российской Федерации о включении в региональную программу "Производительность труда и поддержка занятости".

Кроме работы с предприятиями основная задача ФЦК в субъектах Российской Федерации - поддержка создания региональных центров компетенций. ФЦК осуществляет подбор и обучение сотрудников РЦК, организует стажировки под руководством экспертов ФЦК, проводит оценку знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации. Субъект Российской Федерации может претендовать на грантовую поддержку из федерального бюджета, направленную на создание и обеспечение деятельности РЦК из средств федерального бюджета (в рамках установленных лимитов).

Реализация федерального проекта ведется силами ФЦК и РЦК, а также регионами и предприятиями самостоятельно, в том числе с привлечением партнеров. Партнером национального проекта может стать любая российская или зарубежная организация с развитой производственной системой и высоким уровнем производительности труда, использующая передовые практики повышения операционной эффективности и методы управления, при условии заключения соглашения о партнерстве с Минэкономразвития России.

Партнеры национального проекта реализуют мероприятия по повышению производительности труда на предприятиях-участниках самостоятельно на безвозмездной основе. Кроме того, российские и международные партнеры могут быть привлечены для обмена практиками и навыками, в том числе в процессе стажировок сотрудников предприятий-участников или при проведении экскурсий, обучающих семинаров, выездных аудитов и т.д.

Также для предприятий-участников, внедряющих мероприятия федерального проекта самостоятельно, ФЦК предоставляет возможности обучения сотрудников методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства (очное обучение, вебинары, онлайн-обучение, использование коробочных решений). Субъект Российской Федерации может реализовывать региональную программу, привлекая к реализации мероприятий по повышению производительности труда консультантов, при этом предусмотрена грантовая поддержка из федерального бюджета (в рамках установленных лимитов).

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к паспорту федерального проекта  
"Адресная поддержка на предприятиях"

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**Федерального проекта по количеству вовлеченных в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в разрезе субъектов Российской Федерации**

Субъект Российской Федерации	Базовое значение		Период реализации федерального проекта, год						
	Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество вовлеченных в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в разрезе субъектов Российской Федерации <sup>1</sup>									
В целом по Российской Федерации, в том числе	-	1 октября 2018 г.	100	958	2034	3728	5840	8090	10000
<i>Центральный федеральный округ</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Белгородская область	0	1 октября 2018 г.	-	-	-	-	-	-	143
Тульская область	0	1 октября 2018 г.	-	-	-	-	-	-	116
Калужская область	0	1 октября 2018 г.	-	-	-	-	-	-	128
Рязанская область	0	1 октября 2018 г.	-	-	-	-	-	-	103
г. Москва	0	1 октября 2018 г.	-	-	-	-	-	-	967

<sup>1</sup> Цели указаны накопительным итогом за весь срок реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Дифференцированные цели для субъектов Российской Федерации по количеству вовлеченных в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики могут быть скорректированы на ежегодной основе по результатам утверждения субъектов Российской Федерации – участников национального проекта на очередной год.

Субъект Российской Федерации	Базовое значение	
	Значение	Дата
Московская область	0	1 октября 2018 г.
Тамбовская область	0	1 октября 2018 г.
Ярославская область	0	1 октября 2018 г.
Воронежская область	0	1 октября 2018 г.
Курская область	0	1 октября 2018 г.
Липецкая область	0	1 октября 2018 г.
Владимирская область	0	1 октября 2018 г.
Смоленская область	0	1 октября 2018 г.
Тверская область	0	1 октября 2018 г.
Брянская область	0	1 октября 2018 г.
Ивановская область	0	1 октября 2018 г.
Орловская область	0	1 октября 2018 г.
Костромская область	0	1 октября 2018 г.
<i>Северо-Западный федеральный округ</i>	.	.
г. Санкт-Петербург	0	1 октября 2018 г.
Ленинградская область	0	1 октября 2018 г.
Республика Коми	0	1 октября 2018 г.
Архангельская область, в том числе	0	1 октября 2018 г.
Архангельская область (без Ненецкого автономного округа)		
Ненецкий автономный округ	0	1 октября 2018 г.
Калнинградская область	0	1 октября 2018 г.

Период реализации федерального проекта. год						
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
.	.	.	.	.	.	455
-	-	-	-	-	-	71
-	-	-	-	-	-	118
-	-	-	-	-	-	323
-	-	-	-	-	-	113
.	.	.	.	.	.	99
-	-	-	-	-	-	80
-	-	-	-	-	-	102
-	-	-	-	-	-	87
.	.	.	.	.	.	76
-	-	-	-	-	-	57
-	-	-	-	-	-	61
-	-	-	-	-	-	37
.	.	.	.	.	.	.
						499
-	-	-	-	-	-	209
-	-	-	-	-	-	30
-	-	-	-	-	-	69
						64
-	-	-	-	-	-	5
-	-	-	-	-	-	113

Субъект Российской Федерации	Базовое значение	
	Значение	Дата
Вологодская область	0	1 октября 2018 г.
Мурманская область	0	1 октября 2018 г.
Новгородская область	0	1 октября 2018 г.
Псковская область	0	1 октября 2018 г.
Республика Карелия	0	1 октября 2018 г.
<i>Южный федеральный округ</i>	.	.
Краснодарский край	0	1 октября 2018 г.
Волгоградская область	0	1 октября 2018 г.
Ростовская область	0	1 октября 2018 г.
Республика Крым	0	1 октября 2018 г.
г. Севастополь	0	1 октября 2018 г.
Астраханская область	0	1 октября 2018 г.
Республика Адыгея	0	1 октября 2018 г.
Республика Калмыкия	0	1 октября 2018 г.
<i>Северо-Кавказский федеральный округ</i>		
Ставропольский край	0	1 октября 2018 г.
Республика Дагестан	0	1 октября 2018 г.
Республика Ингушетия	0	1 октября 2018 г.
Кабардино-Балкарская Республика	0	1 октября 2018 г.
Карачаево-Черкесская Республика	0	1 октября 2018 г.
Республика Северная Осетия-Алания	0	1 октября 2018 г.
Чеченская Республика	0	1 октября 2018 г.

Период реализации федерального проекта. год						
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
.	.	.	.	.	.	92
-	-	-	-	-	-	52
-	-	-	-	-	-	35
-	-	-	-	-	-	53
-	-	-	-	-	-	30
.	.	.	.	.	.	.
-	-	-	-	-	-	284
-	-	-	-	-	-	145
-	-	-	-	-	-	395
.	.	.	.	.	.	77
-	-	-	-	-	-	13
-	-	-	-	-	-	20
-	-	-	-	-	-	31
.	.	.	.	.	.	7
-	-	-	-	-	-	136
-	-	-	-	-	-	25
-	-	-	-	-	-	4
-	-	-	-	-	-	22
-	-	-	-	-	-	30
-	-	-	-	-	-	14
-	-	-	-	-	-	21

Субъект Российской Федерации	Базовое значение	
	Значение	Дата
<i>Прибалтийский федеральный округ</i>	-	-
Республика Башкортостан	0	1 октября 2018 г.
Республика Татарстан	0	1 октября 2018 г.
Республика Мордовия	0	1 октября 2018 г.
Нижегородская область	0	1 октября 2018 г.
Пермский край	0	1 октября 2018 г.
Самарская область	0	1 октября 2018 г.
Саратовская область	0	1 октября 2018 г.
Чувашская Республика	0	1 октября 2018 г.
Оренбургская область	0	1 октября 2018 г.
Удмуртская Республика	0	1 октября 2018 г.
Пензенская область	0	1 октября 2018 г.
Ульяновская область	0	1 октября 2018 г.
Кировская область	0	1 октября 2018 г.
Республика Марий Эл	0	1 октября 2018 г.
<i>Уральский федеральный округ</i>	-	-
Свердловская область	0	1 октября 2018 г.
Тюменская область, в том числе	0	1 октября 2018 г.
Тюменская область		
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	0	1 октября 2018 г.



**Период реализации федерального проекта, год**

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
.	.	.	.	.	.	.
-	-	-	-	-	-	159
-	-	-	-	-	-	246
-	-	-	-	-	-	73
-	-	-	-	-	-	178
.	.	.	.	.	.	145
-	-	-	-	-	-	215
-	-	-	-	-	-	132
-	-	-	-	-	-	65
.	.	.	.	.	.	84
-	-	-	-	-	-	101
-	-	-	-	-	-	87
-	-	-	-	-	-	75
.	.	.	.	.	.	63
						46
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	261
-	-	-	-	-	-	125
						130
-	-	-	-	-	-	155

Субъект Российской Федерации	Базовое значение	
	Значение	Дата
Ямало-Ненецкий автономный округ	0	1 октября 2018 г.
Челябинская область	0	1 октября 2018 г.
Курганская область	0	1 октября 2018 г.
<i>Сибирский федеральный округ</i>	-	-
Кемеровская область	0	1 октября 2018 г.
Новосибирская область	0	1 октября 2018 г.
Иркутская область	0	1 октября 2018 г.
Красноярский край	0	1 октября 2018 г.
Алтайский край	0	1 октября 2018 г.
Омская область	0	1 октября 2018 г.
Томская область	0	1 октября 2018 г.
Республика Бурятия	0	1 октября 2018 г.
Забайкальский край	0	1 октября 2018 г.
Республика Хакасия	0	1 октября 2018 г.
Республика Алтай	0	1 октября 2018 г.
Республика Тыва	0	1 октября 2018 г.
<i>Центральный федеральный округ</i>	-	-
Сахалинская область	0	1 октября 2018 г.
Приморский край	0	1 октября 2018 г.
Хабаровский край	0	1 октября 2018 г.
Республика Саха (Якутия)	0	1 октября 2018 г.
Камчатский край	0	1 октября 2018 г.

Период реализации федерального проекта. год						
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
.	.	.	.	.	.	40
-	-	-	-	-	-	207
-	-	-	-	-	-	37
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	136
.	.	.	.	.	.	307
-	-	-	-	-	-	184
-	-	-	-	-	-	230
-	-	-	-	-	-	145
.	.	.	.	.	.	119
-	-	-	-	-	-	75
-	-	-	-	-	-	34
-	-	-	-	-	-	23
.	.	.	.	.	.	21
-	-	-	-	-	-	26
-	-	-	-	-	-	3
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	61
-	-	-	-	-	-	212
-	-	-	-	-	-	116
-	-	-	-	-	-	52
-	-	-	-	-	-	52

Субъект Российской Федерации	Базовое значение	
	Значение	Дата
Амурская область	0	1 октября 2018 г.
Магаданская область	0	1 октября 2018 г.
Чукотский автономный округ	0	1 октября 2018 г.
Еврейская автономная область	0	1 октября 2018 г.



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к паспорту федерального проекта  
"Адресная поддержка на предприятиях"

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ**  
**федерального проекта**  
**"Адресная поддержка на предприятиях"**

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
-------	------------------	--------------------	-----------------	------------------------------	----------------------------------	--------------------------	---------------------------

**1. Количество привлеченных к участию в реализации национальной программы субъектов Российской Федерации**

1.	Субъекты Российской Федерации, вступившие в программу в отчетный период	16	Подписанные соглашения между Минэкономразвития России и субъектом Российской Федерации	Минэкономразвития России	Российская Федерация	Год Полуголwie	Не требует применения/разработки официальной статистической методологии
----	---	----	--	--------------------------	----------------------	-------------------	---

**2. Количество созданных РЦК**

1.	Количество РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта	-	Положение об РЦК; организационная структура РЦК; итоги оценки знаний и навыков сотрудников РЦК	Н.И.Соломон	-	Год	Не требует применения/разработки официальной статистической методологии
----	--	---	--	-------------	---	-----	---

**3. Количество вовлеченных в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики**

1.	Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия	75	Заключенные соглашения о сотрудничестве между субъектом Российской Федерации	Н.И.Соломон	Российская Федерация Субъект РФ	Год	Не требует применения/разработки официальной статистической методологии
----	---	----	--	-------------	------------------------------------	-----	---

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
	национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК)		Федерации и предприятием, ФЦК и предприятием				методологии
2.	Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с РЦК)	20	Заключенные соглашения о сотрудничестве между субъектом Российской Федерации и предприятием, РЦК и предприятием	Минэкономразвития России	Российская Федерация Субъект РФ	Год	Не требует применения/разработки официальной статистической методологии
3.	Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно	5	Заключенные соглашения о сотрудничестве между субъектом Российской Федерации и предприятием, при необходимости с привлечением третьей стороны	Минэкономразвития России	Российская Федерация Субъект РФ	Год	Не требует применения/разработки официальной статистической методологии
5.	Показатель ( $ИЭЦ_{дт}$ ) рассчитывается как: $\frac{X_{дт}}{X_{дт, 2013}}$ $X_{дт}$ – число предприятий субъекта Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда	-	<sup>1</sup>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон	-	Год	Официальная статистическая методология планируется к утверждению до конца 2018 года. Задачи, результаты и план мероприятий по методологической поддержке предусмотрены в паспорте федерального проекта "Системные меры по

<sup>1</sup> Официальная статистическая методология планируется к утверждению до конца 2018 года. После утверждения методологии информация по методике расчета показателя может быть уточнена. Согласно приложению методологии, источник данных – Открытые данные Росстата, данные Минэкономразвития России и ФНС России

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
	соответствует целевым показателям, №обз. – общее число предприятий субъекта Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект						повышению производительности труда*
<b>4. Количество сотрудников предприятий, обученных инструментам повышения производительности труда</b>							
1.	Количество сотрудников предприятий, обученных инструментам повышения производительности труда (накопительным итогом) / количество предприятий (накопительным итогом) = 10	0	Отчетность по обученным	Н.И.Соломон		Согласно периодом	Не требует применения/разработки официальной статистической методологии. Количество обученных на одном предприятии зависит от численности сотрудников предприятия
<b>5. Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций</b>							
1.	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций в отчетный период	0	Данные из ИТ-платформы по количеству пользователей	Н.И.Соломон			Не требует применения/разработки официальной статистической методологии

\* Полное название заключенных соглашений, информация о предприятиях-участниках и их количестве будет публиковаться в открытом доступе на сайте [www.производительность.рф](http://www.производительность.рф)



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к протоколу заседания  
проектного комитета  
по национальному проекту  
"Производительность труда  
и поддержка занятости"  
от 18 декабря 2018 г. № 4

## П А С П О Р Т

федерального проекта  
"Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда  
для обеспечения роста производительности труда"

### I. Основные положения

Наименование национального проекта	Производительность труда и поддержка занятости		
Краткое наименование федерального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	1.10.2018 г.-31.12.2024 г.
Куратор федерального проекта	А.Г.Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель федерального проекта	А.В.Вовченко, Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации		
Администратор федерального проекта	М.В.Кирсанов, директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		
Администратор федерального проекта	В.Л.Вуколов, руководитель Федеральной службы по труду и занятости		
Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа Российской Федерации "Содействие занятости населения"		

## 2. Цель и показатели федерального проекта

Поддержка занятости населения за счет обучения 99,8 тысяч работников предприятий - участников национального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в субъектах Российской Федерации к 2024 году<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
			Значение	Дата							
1.	Количество субъектов Российской Федерации - участников федерального проекта, единиц	Основной	16	1 октября 2018 г.	16	29	43	57	71	85	85
2.	Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации - участникам федерального проекта тыс. человек	Основной	5,9	1 октября 2018 г.	3,5	17,8	33,4	50,0	66,6	83,2	99,8
3.	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц (по месту)	Дополнительный	0	1 октября 2018 г.	0	16	26	36	46	56	66
4.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами <sup>2</sup> , %	Дополнительный	.	.	.	60	65	75	80	85	90

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами <sup>1</sup> . %	Дополнительный	-	-	-	60	65	75	80	85	90

<sup>1</sup> См. раздел "6. Дополнительная информация"

<sup>2</sup> Базовое и целевое значения показателя будут определены после разработки методики и проведения замеров базовых значений

## 3 Задачи и результаты федерального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	
1.1	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год, Перечень предложений по совершенствованию работы
1.2.	По результатам проведенного в 2018 году обучения работников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта	Утверждены обновленные рекомендации по проведению мероприятий по обучению работников предприятий - участников национального проекта
1.3.	Доработана методология анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта	Доработана методология анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта для мониторинга текущего уровня занятости и планирования мероприятий для его поддержки
1.4.	Разработана и утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвободившегося персонала, определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий	Утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвободившегося персонала, в том числе план и организационно-правовая основа
1.5.	Выделена категория работников предприятий - участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, первичное или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий - участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению
1.6.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	трудоустройства	
1.7.	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий - участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение
1.8.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 17,8 тыс. человек.	К концу 2019 года в 26 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 17,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2019 году
1.9.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте	Субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта в Роструд направлены отчеты с оценкой уровня трудоустроенных работников участвующих предприятий из числа находящихся под риском увольнения и высвобожденных, Рострудом подготовлен итоговый отчет для планирования мероприятий по поддержке занятости
1.10.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года	К концу 2020 года в 43 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 33,4 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году
1.11.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года	К концу 2021 года в 57 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 50,0 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.12.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года	К концу 2022 года в 71 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 66,6 тыс. работников предприятий (начиная с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году
1.13.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года	К концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 83,2 тысяч работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году
1.14.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года	К концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 99,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	
2.1.	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	Проведен анализ деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов
2.2.	Разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-	Создан проект единых требований к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества деятельности центров занятости населения к единым высоким стандартам

№ п/п	Наименование задачи, результата
	методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников
2.3.	<b>В субъектах Российской Федерации утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности</b>
2.4.	<b>Сформулирована и утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения</b>
2.5.	<b>В пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах</b>
2.6.	<b>В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта</b>
2.7.	<b>В пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения</b>
2.8.	<b>По результатам реализации пилотных проектов скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости</b>

## Характеристика результата

Создан перечень пилотных проектов в 16 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта в 2019 году

Утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения для оценки результативности мероприятий по повышению эффективности центров занятости населения

Усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах

Сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта, в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений

Утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения внедрен в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты

Утверждены единые требования к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества услуг к единым высоким стандартам



№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	
2.9.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в субъекте Российской Федерации, утвержден обновленный порядок финансирования	Подготовлен отчет по итогам проведения пилотных проектов для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования
2.10.	Созданы комплексные методологические материалы по тиражированию практик модельного центра занятости населения, включая требования к программному обеспечению и единому бренду	Утверждены методологические материалы по тиражированию лучших практик работы центра занятости населения
2.11.	Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта	Начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в пилотных субъектах Российской Федерации
2.12.	В субъектах Российской Федерации модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий	В пилотных субъектах модернизирована система работы центров занятости населения, нацеленная на проактивность действий, профилирование клиентов и мониторинг трудоустройства
2.13.	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики субъектов Российской Федерации в кадрах	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики пилотных субъектов в кадрах
2.14.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании	Отчет по реализации тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации, перечень предложений по совершенствованию работы, скорректированный план работы по дальнейшему тиражированию
2.15.	Обновлены комплексные методологические материалы с учетом полученного опыта тиражирования в пилотных субъектах	Скорректированы и утверждены методологические материалы по тиражированию лучших практик работы центров занятости населения

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
----------	---------------------------------	---------------------------

Российской Федерации





## 5. Участники федерального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	<i>Руководитель федерального проекта</i>	А.В.Вовченко	Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А.Топилин	10%
2.	<i>Администратор федерального проекта</i>	М.В.Кирсанов	Директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	А.В.Вовченко	40%
3.	<i>Администратор федерального проекта</i>	В.Л.Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	-	20%
<b>Общие организационные мероприятия по проекту</b>					
4.	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Васильев	Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости	В.Л.Вуколов	10%
5.	<i>Участник федерального проекта</i>	А.В.Утолин	Начальник управления предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Федеральной службы по труду и занятости	В.Л.Вуколов	10%
<b>Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения</b>					
6.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	В.Л.Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	-	10%
7.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	А.В.Вовченко	Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А.Топилин	10%
8.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Минэкономразвития России	С.С.Галкин	10%

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Некредитованный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
<p>Разработка и внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников</p>					
9.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	В.Л. Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	-	5%
10.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	А.В. Вовченко	Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А. Топилин	5%
11.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	Ю.В. Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Минэкономразвития России	С.С. Галкин	5%

## 6. Дополнительная информация

### Примечания:

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий - участников реализации федерального проекта.

1. Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий - участников федерального проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателями - участниками национального проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируется:

- определение работников, которым требуется обучение,
- предоставление рекомендаций по выбору обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда,
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению,
- анализ опыта обучения, обобщение лучших практик,
- контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников - участников национального проекта.

2. Планируются мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных учреждений службы занятости населения - центров занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Подходы будут проработаны в ходе пилотных проектов в отдельных центрах занятости населения и масштабированы как на прочие центры занятости населения на территории соответствующих субъектов Российской Федерации, так и на другие субъекты Российской Федерации. В рамках федерального проекта предполагается:

- изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы,

разработка плана мероприятий по повышению эффективности органов службы занятости, формирования типовых решений с учетом региональной специфики, уровня социально-экономического развития субъекта Российской Федерации, создание единых требований к деятельности органов службы занятости, оптимизация процессов деятельности центра занятости населения, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава центра занятости населения и другие мероприятия развития.

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям, создание модельных центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, тиражирование внедрения лучших практик (сопровождается контролем качества соответствующего внедрения), повышение качества управления центрами занятости населения.

Модернизированные центры занятости населения должны будут предоставлять комплексные услуги в части содействия занятости, повышения эффективности трудоустройства, возможностей дополнительного обучения. Гражданин, обращаясь в центр занятости населения, должен будет получать широкий спектр возможностей трудоустройства или открытия собственного дела, в том числе трудоустройства за пределами собственного субъекта Российской Федерации, при необходимости - развития собственных навыков и компетенций, выстраивания траектории профессионального развития.

Предполагается, что работодатель будет заинтересован во взаимодействии с модернизированными центрами занятости населения, в сотрудничестве в части получения качественного персонала и в предоставлении вакансий.

Большинство услуг в области содействия занятости населения гражданам и работодателям предполагается предоставлять в электронном виде, прежде всего с использованием портала "Работа в России".

Органы службы занятости, по аналогии со службами занятости развитых государств, во взаимодействии с другими органами власти (а также социальными партнерами) должны играть ключевую роль в решении вопросов развития, прогноза и реализации трудового потенциала соответствующего субъекта Российской Федерации и страны в целом.

Предлагается модернизировать механизмы надрегионального управления качеством работы органов службы занятости и управления рынка труда в целом, повысить оперативность и гибкость соответствующего управления, в целях наиболее качественного и оперативного решения ставящихся перед органами службы занятости задач, в том числе по снижению рисков на



рынке труда или организации трудоустройства отдельных категорий граждан. Необходимо повысить качество прогноза развития рынка труда, прежде всего с участием всех заинтересованных сторон, включая стороны социального партнерства.

Современные органы службы занятости должны эффективно содействовать максимальной трудовой самореализации всех групп населения трудоспособного возраста, способствовать расширению возможностей граждан в обеспечении собственного благосостояния и уровня жизни членов семьи. Должны быть обеспечены возможности постоянного роста производительности труда граждан, в том числе путем развития навыков, знаний и компетенций, обеспечения доступной и качественной профессиональной ориентации во всех возрастных группах.

Предполагается, что к 2024 году удастся осуществить полноценную модернизацию центров занятости во всех субъектах Российской Федерации, в том числе не получающих поддержку из федерального бюджета на реализацию соответствующих мероприятий, с учетом опыта реализации пилотных проектов. Модернизированный центр занятости населения станет удобной, узнаваемой и привычной гражданам структурой, с идеологией, аналогичной многофункциональным центрам предоставления государственных и муниципальных услуг ("Мои документы"). Реализация федерального проекта будет увязана с мероприятиями федеральных проектов других национальных проектов, в том числе "Образование", "Демография", "Цифровая экономика", "Малое и среднее предпринимательство" и других по мере необходимости.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к паспорту федерального проекта  
"Поддержка занятости"

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	1 февраля 2019 г.	20 декабря 2024 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	ПС
1.1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2018 году	1 февраля 2019 г.	20 февраля 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП
1.1.2.	На федеральном и региональном уровне проведены семинары с участием заинтересованных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, экспертов	1 января 2019 г.	1 февраля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	Определены приоритетны дальнейшей работы	РНП
1.1.3.	В Минтруд России и Роструд направлены отчеты о реализации в отчетном году мероприятий по поддержке занятости населения, с анализом перспектив развития	1 февраля 2019 г.	10 февраля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Субъектами Российской Федерации сформированы и направлены	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	рынка труда, наиболее перспективных направлений активной политики занятости, наиболее перспективных для рынка труда программ обучения				в Минтруд России отчеты	
I.1.4.	Проведен анализ отчетов и предложений субъектов Российской Федерации по итогам реализации мероприятий по поддержке занятости, направлен отчет в Правительство Российской Федерации и Минэкономразвития России с предложениями по перспективам реализации федерального проекта в очередном году	10 февраля 2019 г.	20 февраля 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	Сформирован итоговый отчет по мероприятиям по обучению, реализованным в 2018 году	РНП
I.1.5.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2019 году	1 февраля 2020 г.	20 февраля 2020 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт I.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП
I.1.6.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2020 году	1 февраля 2021 г.	19 февраля 2021 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт I.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП
I.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2021 году и промежуточные итоги реализации проекта		18 февраля 2022 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт I.1 раздела 3 паспорта проекта	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.2.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2022 году	1 февраля 2023 г.	17 февраля 2023 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП
1.2.2.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2023 году	1 февраля 2024 г.	16 февраля 2024 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП
1.2.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2024 году и по итогам реализации проекта		20 декабря 2024 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	ПК
2.	По результатам проведенного в 2018 году обучения работников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта	15 января 2019 г.	31 марта 2019 г.	С.С.Галкин А.В.Вовченко	смотри пункт 1.3 раздела 3 паспорта проекта	ПС
3.	Доработана методология анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта	30 марта 2019 г.	1 августа 2019 г.	РЦК С.С.Галкин	смотри пункт 1.5 раздела 3 паспорта проекта	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
3.1.1.	Проведен анализ существующих применяемых методологий	30 марта 2019 г.	1 августа 2019 г.	РЦК С.С.Галкин	смотри пункт 1.5 раздела 3 паспорта проекта	РНП
3.1.2.	Внесены корректировки в соответствии с целевым видением	30 марта 2019 г.	1 августа 2019 г.	РЦК С.С.Галкин	смотри пункт 1.5 раздела 3 паспорта проекта	РНП
4	Разработана и утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвобожденного персонала, определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий	1 мая 2019 г.	1 октября 2019 г.	В.Л.Вуколов С.С.Галкин	смотри пункт 1.6 раздела 3 паспорта проекта	ПК
4.1.1.	Определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий	1 мая 2019 г.	1 октября 2019 г.	В.Л.Вуколов С.С.Галкин	смотри пункт 1.6 раздела 3 паспорта проекта	РНП
4.1.2.	Разработана методология реализации мероприятий по трудоустройству	1 мая 2019 г.	1 октября 2019 г.	В.Л.Вуколов С.С.Галкин	смотри пункт 1.6 раздела 3 паспорта проекта	РНП
4.1	Методология реализации мероприятий по трудоустройству утверждена		1 октября 2019 г.	В.Л.Вуколов С.С.Галкин	смотри пункт 1.6 раздела 3 паспорта проекта	ПК
5.	Выделена категория работников предприятий - участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	1 марта 2019 г.	1 августа 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С.Галкин В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.7 раздела 3 паспорта проекта	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
5.1.1.	В субъектах проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	1 марта 2019 г.	1 августа 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С.Галкин В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.7 раздела 3 паспорта проекта	РНП
5.1.2.	Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению	1 марта 2019 г.	1 августа 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С.Галкин В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.7 раздела 3 паспорта проекта	РНП
6.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируется к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	1 марта 2019 г.	1 августа 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С.Галкин В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.8 раздела 3 паспорта проекта	ПС
6.1.1.	В субъектах проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	1 марта 2019 г.	1 августа 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С.Галкин В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.8 раздела 3 паспорта проекта	РНП
6.1.2.	Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению	1 марта 2019 г.	1 августа 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С.Галкин В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.8 раздела 3 паспорта проекта	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
7.	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	1 апреля 2019 г.	30 июля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.9 раздела 3 паспорта проекта	ПС
7.1.1.	Сформированы списки на обучение в 2019 году	1 апреля 2019 г.	30 июля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	Списки на обучение	РНП
7.1.2.	Выбраны направления обучения в 2019 году	1 апреля 2019 г.	30 июля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	Перечень направлений обучения	РНП
7.1.3.	Определены обучающие организации	1 апреля 2019 г.	30 июля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	Перечень обучающих организаций	РНП
7.1.	Планы по обучению представлены субъектами Российской Федерации в Роструд		30 июля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	Планы по обучению получены Рострудом	ПК
8.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 17,8 тыс. человек.	1 июня 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.10 раздела 3 паспорта проекта	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
8.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	1 июня 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНЦ
8.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	1 июня 2019 г.	31 декабря 2019 г.	В.Л.Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНЦ
8.1.	Обучено не менее 17,8 тысяч работников		31 декабря 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК
9.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте	15 января 2020 г.	3 февраля 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.11 раздела 3 паспорта проекта	ПС
9.1.1.	Собраны данные о трудоустройстве работников, находящихся под риском увольнения	15 января 2020 г.	1 февраля 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Данные о трудоустройстве работников под риском увольнения	РНЦ
9.1.2.	Проведен анализ и сформированы выводы	15 января 2020 г.	1 февраля 2020 г.	А.В.Вовченко	Аналитические материалы	РНЦ
9.1.	Проведены обсуждения рабочими группами и определены дальнейшие шаги по реализации мероприятий поддержки занятости		1 февраля 2020 г.	В.Л.Вуколов	План дальнейших действий	ПК
10.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе	1 июня 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.12 раздела 3 паспорта проекта	ПС



№ п.п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года					
10.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	1 июня 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
10.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	1 июня 2020 г.	31 декабря 2020 г.	В.Л.Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП
10.1.	Обучено не менее 33,4 тысяч работников		31 декабря 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участникам обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК
11.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года	1 июня 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.13 раздела 3 паспорта проекта	ПС
11.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	1 июня 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
11.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	1 июня 2021 г.	31 декабря 2021 г.	В.Л.Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
11.1.	Обучено не менее 50,0 тысяч работников		31 декабря 2021 г	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК
12.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года	1 июня 2022 г	31 декабря 2022 г	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.14 раздела 3 паспорта проекта	ПС
12.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	1 июня 2022 г	31 декабря 2022 г	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
12.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	1 июня 2022 г.	31 декабря 2022 г.	В.Л.Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП
12.1.	Обучено не менее 66,6 тысяч работников		31 декабря 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК
13.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также	1 июня 2023 г	31 декабря 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.15 раздела 3 паспорта проекта	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года					
13.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	1 июня 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
13.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	1 июня 2023 г.	31 декабря 2023 г.	В.Л.Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП
13.1.	Обучено не менее 83,2 тысяч работников		31 декабря 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК
14.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года	1 июня 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов	смотри пункт 1.16 раздела 3 паспорта проекта	ПС
14.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	1 июня 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП

№ п.п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
14.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	1 июня 2024 г.	31 декабря 2024 г.	В.Л.Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНЦ
14.1.	Обучено не менее 99,8 тысяч работников		31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ЦК
15.	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	15 января 2019 г.	1 апреля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации: А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Н.И.Соломон	смотри пункт 2.1 раздела 3 паспорта проекта	ПС
15.1.1.	Определены направления проведения аудита деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, среди которых: анализ спроса на услуги, анализ обеспеченности ресурсами, анализ качества предоставления услуг работодателям и соискателям, анализ оптимальности процессов при предоставлении услуг (включая хронометражи), достижение / недостижение установленных показателей эффективности и деятельности центров занятости населения (в случае недостижения - поиск причин и способов решения) анализ используемых механизмов мотивации работников, анализ потребности рынка труда в	15 января 2019 г.	1 февраля 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин Н.И.Соломон	Порядок проведения аудита	РНЦ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	кадрах с учетом инвестиционных проектов, структурных экономических изменений и технологической модернизации					
15.1.2	Проведен анализ деятельности центров занятости населения исходя из определенных направлений аудита	15 января 2019 г.	15 марта 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин Н.И.Соломон	Аналитические материалы	РНП
15.1.3	Результаты анализа прошли обсуждение с участием социальных партнеров, экспертов, представителей заинтересованных органов исполнительной власти и иных заинтересованных сторон	20 января 2019 г.	20 марта 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Аналитические материалы	РНП
15.1	Представлены отчеты в Минтруд России и Минэкономразвития России в части анализа достижения установленных показателей, предложений по способам решения и перспективам развития		1 апреля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Аналитические материалы	ПК
16.	Разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое	15 января 2019 г.	1 июля 2019 г.	В.Л.Вуколов А.В.Вовченко С.С.Галкин Н.И.Соломон	смотри пункт 2.2 раздела 3 паспорта проекта	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников					
16.1.1	Проанализирована нормативная база, подготовлены предложения по единым требованиям к деятельности органов службы занятости, требования к сотрудникам, возможные механизмы мотивации	15 января 2019 г.	1 июня 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Аналитические материалы	РНП
16.1.2	Проведены экспертные обсуждения с заинтересованными органами исполнительной власти, экспертами, сторонами социального партнерства по вопросу единых требований к деятельности органов службы занятости	15 января 2019 г.	1 июня 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Аналитические материалы	РНП
16.1.3	Подготовлены предложения по внедрению указанных требований в пилотных субъектах Российской Федерации	15 января 2019 г.	1 июня 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Методические рекомендации	РНП
16.1.4	Подготовлены предложения по взаимосвязке мероприятий федерального проекта со сходными мероприятиями федеральных проектов других национальных проектов, в том числе "Демография", "Цифровая экономика", "Малое и среднее предпринимательство", "Образование"	15 января 2019 г.	1 июля 2019 г.	С.С.Галкин А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	Аналитические материалы	РНП
16.1.5	Определен порядок и требования к обучению персонала органов службы занятости, а также к организации, осуществляющей это обучение	15 января 2019 г.	1 июня 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Аналитические материалы	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
16.1.	Разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости		1 июня 2019 г.	В.Л.Вуколов А.В.Вовченко С.С.Галкин С.В.Чупшева	Проект стандарта центра занятости населения	ПК
17.	В субъектах Российской Федерации утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	15 января 2019 г.	03 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов Н.И.Соломон	смотри пункт 2.3 раздела 3 паспорта проекта	ПС
17.1.1	Определен перечень субъектов Российской Федерации для проведения пилотных проектов	15 января 2019 г.	31 января 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Перечень субъектов Российской Федерации к участию в мероприятиях по развитию инфраструктуры службы занятости населения	РНП
17.1.2	Определен порядок мониторинга реализации пилотных проектов, включая ответственных лиц, порядок взаимодействия, отслеживаемые показатели, выделены ресурсы	15 января 2019 г.	15 февраля 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин АНО "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов" (АСИ)	Порядок мониторинга реализации пилотных проектов	РНП
17.1.	Утвержден перечень пилотных проектов в службах занятости в отобранных субъектах Российской Федерации		23 марта 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Перечень пилотных проектов	ПК

№ п/п	Наименование результата мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
18.	Сформирована и утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения	15 января 2019 г.	1 июля 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	смотри пункт 2.4 раздела 3 паспорта проекта	ПС
18.1	Определены требования к методике сбора и обработки информации об удовлетворенности получателей услуг центров занятости населения - соискателей и работодателей, а также периодичность оценки	15 января 2019 г.	1 июня 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Аналитические материалы	РНП
18.1.	Определен ответственный исполнитель проведения оценки удовлетворенности получателей услуг центров занятости населения - соискателей и работодателей и проведены замеры базового уровня		1 июля 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Выбран ответственный исполнитель	ПК
19.	В пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	1 марта 2020 г.	1 июля 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации РЦК	смотри пункт 2.5 раздела 3 паспорта проекта	ПС
19.1.1.	Определены данные для анализа и прогнозирования и порядок предоставления информации	1 марта 2020 г.	1 июля 2020 г.	РЦК	Перечень и структура данных	РНП
19.1.	Утвержден порядок анализа и прогнозирования данных		1 июля 2020 г.	РЦК	Порядок сбора данных	ПК
20.	В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства	1 июля 2019 г.	31 октября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	смотри пункт 2.6 раздела 3 паспорта проекта	ПС



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	работников предприятий - участников национального проекта					
21.	В пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения	1 июля 2019 г.	31 октября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	смотри пункт 2.7 раздела 3 паспорта проекта	ПК
21.1.1.	Разработаны предложения по внедрению финансовых и нефинансовых мер стимулирования органов занятости населения к достижению ключевых показателей эффективности работы: гранты лучшим организациям, премии лучшим сотрудникам, конкурс среди организаций, направивших работников через ЦЗН, с награждением на региональном уровне	1 июля 2019 г.	31 октября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Печень мер стимулирования и планы реализации	РНП
21.1.2.	Определен перечень ключевых показателей деятельности центра занятости населения	1 июля 2019 г.	31 октября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Описание системы ключевых показателей деятельности	РНП
21.1.	В центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты, внедрены системы ключевых показателей деятельности		31 октября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Ключевые показатели деятельности применяются в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
22.	По результатам реализации пилотных проектов скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	15 января 2020 г.	1 марта 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	смотри пункт 2.9 раздела 3 паспорта проекта	ПС
22.1.1.	Подготовлены предложения по расширению перечня получателей государственных услуг в области содействия занятости населения и о порядке предоставления услуг в сфере занятости соискателям, не являющимся безработными	15 января 2020 г.	1 марта 2020 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Аналитические материалы	РНП
22.1.2.	Разработаны предложения для методических рекомендаций по профилированию получателей государственных услуг в области содействия занятости населения	15 января 2020 г.	1 марта 2020 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень предложений	РНП
22.1.	Обновлены типовые решения и рекомендации		1 марта 2020 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Типовые решения и рекомендации	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
23.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в субъекте Российской Федерации, утвержден обновленный порядок финансирования	15 января 2019 г.	1 ноября 2019 г.	А.В.Вовченко, Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 2.19 раздела 3 паспорта проекта	ПС
23.1.1.	Уточнены необходимые финансовые затраты для развития органов занятости населения и определены возможные источники финансирования	15 января 2020 г.	1 июня 2020 г.	А.В.Вовченко А.О.Котяков С.С.Галкин	Аналитические материалы	РНП
23.1.2	Определена возможность внебюджетного софинансирования деятельности центров занятости населения нового типа	15 января 2019 г.	15 августа 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации	Аналитические материалы	РНП
23.1.	Обновлен план и порядок финансирования		1 ноября 2019 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Вышние должностные лица субъектов Российской Федерации	Аналитические материалы	ПК
24.	Созданы комплексные методологические материалы по тиражированию практик модельного центра занятости населения включая требования к программному обеспечению и единому бренду	15 января 2020 г.	2 марта 2020 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин Н.И.Соломон	смотри пункт 2.11 раздела 3 паспорта проекта	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
24.1.1.	Утверждены основные приоритеты развития органов службы занятости на среднесрочный период (4-6 лет)	15 января 2020 г.	1 марта 2020 г.	А.В.Вовченко, В.Л.Вуколов	План, утвержденный в Правительстве Российской Федерации	РНП
25.	Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта	15 января 2021 г.	15 марта 2021 г.	А.В.Вовченко Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 2.12 раздела 3 паспорта проекта	ПС
26.	В субъектах Российской Федерации модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников - участников мероприятий	15 января 2021 г.	15 марта 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко	смотри пункт 2.13 раздела 3 паспорта проекта	ПС
27.	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики субъектов Российской Федерации в кадрах	15 января 2021 г.	15 марта 2021 г.	С.С.Галкин РЦК В.Л.Вуколов	смотри пункт 2.14 раздела 3 паспорта проекта	ПС
28.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании	15 января 2022 г.	1 октября 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	смотри пункт 2.15 раздела 3 паспорта проекта	ПС
28.1.1.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в субъектах Российской Федерации, не являющихся пилотными в отчетном году	15 января 2022 г.	1 октября 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	Аналитические материалы	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
28.1.2.	Разработана методология и программа обучения управленческих кадров, направленная на формирование навыков управления изменениями, а также управления в условиях организационных трансформаций - совершенствование навыков стратегического менеджмента, управления персоналом, мотивации - в рамках мероприятий "Системные меры"	15 января 2022 г.	1 октября 2022 г.	С.С.Галкин А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Обучено руководителей органов службы занятости, не менее 70 в 2021 году, не менее 130 в 2024 году	
28.1.3.	Подготовлены предложения по формированию единой системы обучения работников центров занятости населения	15 января 2022 г.	15 февраля 2022 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Аналитические материалы	РНП
28.1.4	Сформирован комплекс программ обучения для обучения работников центров занятости населения единым стандартам и требуемым навыкам и компетенциям (на основе существующих или новой организации)	15 января 2022 г.	15 марта 2022 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Действует программа обучения для работников центров занятости населения	РНП
28.1.5.	Проведено обучение первой волны работников центров занятости населения	15 января 2022 г.	15 августа 2022 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Обучено не менее 70 работников центров занятости населения	РНП
28.1.6.	На основе обратной связи от участников программ обучения и оценки ее эффективности принято решение о доработке мероприятий по обучению и тиражированию	15 января 2022 г.	15 сентября 2022 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов С.С.Галкин	Решение о порядке реализации мероприятий по обучению	РНП
29.	Обновлены комплексные методологические материалы с учетом полученного опыта тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации	1 сентября 2022 г.	1 ноября 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	смотри пункт 2.15 раздела 3 паспорта проекта	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
29.1.1.	Проведены рабочие встречи с участниками пилотных субъектов Российской Федерации для тиражирования	1 сентября 2022 г.	1 ноября 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	Проведены обсуждения и обмен опытом	РНП
29.1.2.	Сформирован перечень предложений и корректировок к методологическим материалам	1 сентября 2022 г.	1 ноября 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	Перечень замечаний и предложений	РНП
29.1.	Утверждены методологические материалы с учетом полученных замечаний		1 ноября 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов	Методологические материалы	ПК

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к протоколу заседания  
проектного комитета  
по национальному проекту  
"Производительность труда  
и поддержка занятости"  
от 18 декабря 2018 г. № 4

**П А С П О Р Т**  
федерального проекта  
"Системные меры по повышению производительности труда"

1. Основные положения

Наименование национального проекта	Производительность труда и поддержка занятости		
Краткое наименование федерального проекта	Системные меры по повышению производительности труда	Срок начала и окончания проекта	01.10.2018 – 31.12.2024
Куратор федерального проекта	А.Г. Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель федерального проекта	С.С. Галкин, заместитель Министра экономического развития Российской Федерации		
Администратор федерального проекта	Ю.В. Урожаева, директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации		
Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа Российской Федерации "Экономическое развитие и инновационная экономика"		

## 2. Цели и показатели федерального проекта

Цель: Достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики на 5% к 2024 году за счет снижения административно-регуляторных и нормативно-правовых барьеров, создания мер финансового и нефинансового стимулирования предприятий, обучения управленческого звена субъектов Российской Федерации, предприятий и других организаций, международного взаимодействия, методологического сопровождения, создания системы мер стимулирования субъектов Российской Федерации, развития экспортного потенциала предприятий, участия в пилотных проектах по цифровой трансформации, а также работы с крупными государственными компаниями, компаниями с государственным участием.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, процент к предыдущему году <sup>1</sup>	Основной	-	-	101,4 <sup>2</sup>	101,4	102,0	103,1	103,6	104,1	105,0
2.	Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом <sup>3</sup>	Основной	16	1 июня 2018 г.	16	29	43	57	71	85	85
3.	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию	Основной	100	1 июня 2018 г.	100	958	2 034	3 728	5 840	8 091	10 000

<sup>1</sup> Базовые несырьевые отрасли: промышленность, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство

<sup>2</sup> В 2018 году согласно базовому прогнозу Минэкономразвития России (вклад национального проекта не оговаривается)

<sup>3</sup> Количество субъектов Российской Федерации, заключивших соглашения о реализации программы с Минэкономразвития России



№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год							
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	национального проекта, не менее ед нарастающим итогом <sup>4</sup> , в том числе											
4.	Количество измененных нормативных правовых и иных актов (доля от перечня), % нарастающим итогом	Основной	0	1 октября 2018 г.	5	30	60	100	100	100	100	100
5.	Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда, тыс человек нарастающим итогом	Основной	0	1 октября 2018 г.	-	3,2	6,5	9,7	12,9	16,1	19,4	
6.	Количество предприятий – участников национального проекта, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала, ед нарастающим итогом	Основной	0	3 декабря 2018 г.	12	312	612	1 062	1 512	2 112	2 862	

<sup>4</sup> Предприятия, использующие инструменты, предусмотренные национальным проектом

## 3. Задачи и результаты федерального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
<b>1. Стимулирование предприятий к повышению производительности труда</b>		
1.1.	Развернута программа предоставления льготных займов Фонда развития промышленности (далее - ФРП) "Повышение производительности труда" (выдача займов с 2019 года)	Обеспечен доступ предприятиям -участникам национального проекта к льготному заемному финансированию (при среднем размере займа 100 млн руб. займом смогут воспользоваться до 165 предприятий) с целью внедрения передовых технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов <sup>5</sup>
1.2.	Проведена оценка востребованности и эффективности использования займов по программе ФРП "Повышение производительности труда" для реализации проектов по техническому перевооружению для роста производительности труда, по итогам которой принято решение о целесообразности ее расширения или сокращения, а также целесообразности участия региональных фондов развития промышленности	Подготовлен аналитический отчет о результативности и эффективности программы предоставления льготных займов ФРП "Повышение производительности труда" для реализации проектов по техническому перевооружению для роста производительности труда.
1.3.	Реализован механизм субсидирования процентных ставок по кредитам для субъектов МСП-участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда, на реализацию проектов по повышению производительности труда в приоритетных отраслях по льготной ставке (выдача кредитов с 2019 года)	Правилами предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным субъектам малого и среднего предпринимательства на реализацию проектов в приоритетных отраслях по льготной ставке предусмотрена выдача кредитов предприятиям-участникам национального проекта на цели повышения производительности труда
1.4.	Проведена оценка востребованности и эффективности использования льготных кредитов субъектами МСП-участниками национального проекта на реализацию проектов по повышению производительности труда, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения данной программы	Подготовлен аналитический отчет о востребованности и эффективности использования льготных кредитов субъектами МСП-участниками национального проекта на реализацию проектов по повышению производительности труда.

<sup>5</sup> Программа займов была разработана и утверждена в рамках реализации приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости"

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.5.	Сформирован перечень мер государственной поддержки, условия предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения дополнительных условий и критериев по повышению производительности труда	Доработаны условия и критерии по повышению производительности труда для получения мер государственной поддержки предприятиям - участникам национального проекта. Проектным комитетом по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" утвержден итоговый список мер государственной поддержки
1.6.	Определены условия и критерии по повышению производительности труда для включения в порядок предоставления мер государственной поддержки (в том числе с учетом уже достигнутых результатов по уровню производительности труда)	Определен потенциал и осуществлены мероприятия по приоритизации действующих мер государственной поддержки, предусмотренных государственными программами Минпромторга России и Минсельхоза России и других органов государственной власти и институтов развития, на цели повышения производительности труда
1.7.	Разработаны, внесены в Правительство Российской Федерации и/или управляющие органы институтов развития, утверждены нормативные правовые акты и/ или решения управляющих органов институтов развития, предусматривающие изменение условий предоставления государственной поддержки с учетом критериев производительности труда	В соответствии с решением проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" осуществлена приоритизация мер государственной поддержки с учетом критериев производительности труда
1.8.	Подготовлены пилотные проекты по предоставлению налоговых преференций	Подготовлены предложения по проведению пилотных проектов, включая описание предлагаемых мер налогового стимулирования, направленных на стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда, и план реализации
1.9.	Проведены пилотные проекты (налоговые эксперименты) в субъектах Российской Федерации - участниках по предоставлению налоговых преференций для стимулирования роста производительности. Приняли участие в предоставлении налоговых преференций не менее 5 субъектов Российской Федерации к 2020 году, на основании чего принято решение о тиражировании и масштабировании программы. Количество субъектов Российской Федерации, участвующих в предоставлении налоговых преференций предприятиям для стимулирования роста производительности	Проведен анализ результатов пилотных проектов по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций. Отчет представлен на заседании Проектного комитета

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	труда, составило не менее 1 в 2019 году, 5 в 2020 году, 10 в 2021 года, 85 в 2022-2024 годах	
1.10.	Проведена оценка востребованности и эффективности налоговых преференций для стимулирования роста производительности труда в пилотных проектах, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения данной программы	Аналитический отчет представлен на заседание Проектного комитета
1.11	Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов (система национальных конкурсов, рейтинги по производительности субъектов Российской Федерации, отраслей, компаний; индивидуальные конкурсы по производительности; включение производительности в движение по волонтерству и наставничеству; знаки отличия по производительности и другие мероприятия)	Разработана система нефинансовой мотивации предприятий к участию в национальном проекте, включая публичные мероприятия, вручение премий и наград для предприятий, руководящих сотрудников и работников
	<b>2. Снятие административно-правовых ограничений для роста производительности труда</b>	
2.1.	Проведен сравнительный анализ российской и зарубежной регуляторной среды с точки зрения негативного влияния на производительность труда с целью выявления основных возможностей снижения административно-регуляторных издержек в сферах промышленной безопасности, трудового законодательства, технического регулирования, а также в базовых несырьевых отраслях	Проведена научно-исследовательская работа с целью выявления возможности снижения административно-регуляторных издержек в сферах промышленной безопасности, трудовом законодательстве и техническом регулировании, а также в базовых несырьевых отраслях
2.2.	Разработана программа мониторинга и анализа правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях	Создана система оценки принятых изменений, подготовленных в рамках механизма ежегодного снижения административных барьеров
2.3.	Разработан механизм ежегодного снижения административных барьеров в целях роста производительности труда	Разработана система сбора и анализа предложений от субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности по совершенствованию нормативного правового регулирования и

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
2.4	Разработана методология количественной и качественной оценки затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров	<p>целях повышения производительности труда</p> <p>Проектным комитетом по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" одобрена методология количественной и качественной оценки затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров в базовых несырьевых отраслях экономики</p>
2.5	Проведена оценка затрат предприятий на преодоление административных барьеров, выявленных в рамках работ по формированию перечня нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда	Проведен анализ и оценка затрат у субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности связанных с преодолению административных барьеров, выявленных в рамках работ по формированию перечня нормативных правовых актов
2.6	На ежегодной основе сформирован и направлен в Правительство Российской Федерации перечень положений нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда. Количество измененных нормативных правовых актов (доля от перечня) составило не менее (нарастающим итогом): 5% в 2018 году, 30% в 2019 году, 60% в 2020 году, 100% в 2021 году <sup>6</sup>	Перечень согласован с заинтересованными контрагентами и направлен в Правительство Российской Федерации в целях утверждения
2.7	На ежегодной основе, начиная с 23.12.2019, проведен мониторинг и анализ правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях. Удовлетворенность пользователей (сработкой заявок по снижению административно-правовых барьеров составила не менее: 40% в 2020 году, 50% в 2021 году, 60% в 2022 и 2023 годах, 70% в 2023 году	Проведена оценка влияния принятых изменений, подготовленных в рамках механизма ежегодного снижения административных барьеров для субъектов предпринимательской деятельности, а также органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления
3	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение управленческого звена предприятий - участников национального проекта, а также служб занятости населения	

<sup>6</sup> В 2018 году продолжается работа по реализации первого пакета мер по совершенствованию законодательства в целях модернизации производства и повышения производительности труда, утвержденного 23 марта 2018 года протоколом №2 заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Производительность труда».

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
3.1.	Разработана программа обучения управленческих кадров, направленная на формирование навыков управления изменениями, а также управления в условиях организационных трансформаций. Данная программа предусматривает совершенствование у обучаемых навыков стратегического менеджмента, управления персоналом, знаний в области мотивации	Определены концепция, подходы и методы обучения управленческих кадров предприятий - участников национального проекта и служб занятости населения
3.2.	Проводится обучение управленческих кадров, вовлеченных в реализацию национального проекта, обучается 3 228 человек ежегодно. Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда, тыс. человек нарастающим итогом, составило не менее: 3,2 в 2019 году, 6,5 в 2020 году, 9,7 в 2021 году, 12,9 в 2022 году, 16,1 в 2023 году, 19,4 в 2024 году	Руководители предприятий - участников национального проекта, а также служб занятости населения и других организаций обучаются по модульной системе. Проводится ежегодная оценка эффективности программы обучения и вносятся соответствующие корректировки.
3.3.	На основе реализации программы обучения управленческих кадров разработаны федеральные государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования по направлениям: "бережливое производство", "научная организация труда" и других. Доля участников программы обучения управленческим навыкам для повышения производительности труда, удовлетворенных программой обучения, составила не менее: 60% в 2019 году, 70% в 2020 году, 80 % в 2021 году, 90% в 2022-2024 годах	Сформирована программа обучения для высших учебных заведений, направленная на обучение управлению в условиях масштабных организационных трансформаций, внедрения организационных и технологических инноваций, а также система подготовки кадров высокого уровня компетенции в сфере производительности труда, обладающих навыками для построения производственных систем на основе лучших практик, в том числе АНО "ФЦК"
<b>4. Международное взаимодействие</b>		
4.1.	Подписание ежегодно не менее одного меморандума о взаимодействии со странами - лидерами в области повышения производительности труда	Подписано не менее одного соглашения со странами-лидерами в области повышения производительности труда ежегодно, в котором обозначены мероприятия в области проведения обучающих семинаров, международных стажировок и конференций, программы экспертной поддержки
4.2.	Проведение ежегодно не менее одной международной конференции с участием стран - партнеров	Ежегодно проводится не менее одной международной конференции о международных практиках в области повышения производительности труда с привлечением международных лидеров в области производительности труда и предприятий-

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
4.3.	Проведение ежегодно международных стажировок для не менее чем 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта	участников национального проекта Проводится ежегодное обучение не менее 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта на площадках международных предприятий - лидеров в области производительности труда
4.4.	Проведение ежегодно не менее одной программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров	На предприятиях - участниках национального проекта, реализующих проект самостоятельно, ежегодно проводится не менее одной программы технического аудита с привлечением международных экспертов в области производительности труда
<b>5. Методологическое сопровождение</b>		
5.1.	Методология расчета показателей производительности труда, разработанная в рамках приоритетной программы, доработана для целей национального проекта (в разрезе субъектов Российской Федерации, отраслей, предприятий)	Разработан единый согласованный подход к расчету производительности труда в разрезе отраслей, предприятий и субъектов Российской Федерации для целей национального проекта
5.2.	Методика расчета показателей производительности труда утверждена нормативным правовым актом Минэкономразвития России	Принят нормативный правовой акт Минэкономразвития России, определяющий методику расчета производительности труда в целях реализации национального проекта
<b>6. Поддержка выхода на внешние рынки: формирование систем методической и организационной поддержки в рамках начальной работы на внешних рынках в целях повышения производительности труда на предприятиях</b>		
6.1.	Разработана и протестирована пилотная программа по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта с привлечением партнеров-практиков и наставников (совместно с АО "Российский экспортный центр"), количество участников - не более 12 предприятий из 5 пилотных субъектов Российской Федерации	Разработана пилотная программа по поддержке развития экспортного потенциала предприятий-участников национального проекта (экспортный акселератор), состоящая из трех очных двухдневных модулей, проводимых в г. Москве на базе АО "Российский экспортный центр". Отработана экспертная поддержка предприятий-участников акселератора в межмодульный период. 12 предприятий успешно завершили обучение в акселераторе
6.2.	25% участников пилотной программы по поддержке развития экспортного	Не менее трех предприятий по итогам прохождения программы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<p>потенциала заключили экспортный контракт. Количество предприятий - участников национального проекта, заключивших новые экспортные контракты, по итогам получения акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала составило не менее 700 к 2024 году</p>	<p>поддержки развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта заключили новые значимые экспортные контракты, предполагающие либо выход на новые зарубежные рынки, либо значительное расширение объема поставок на текущих внешних рынках</p>
6.3.	<p>До 300 предприятий - участников региональных программ получили акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала на базе АО "Российский экспортный центр"</p>	<p>В 2019 году 300 предприятий-участников национального проекта прошли обучение по программе поддержки развития экспортного потенциала (экспортного акселератора)</p>
6.4	<p>Осуществление акселерационной поддержки предприятий из числа участников национального проекта в 2020 - 2024 годах</p>	<p>С 2019 по 2024 годы 2 850 предприятий -участников национального проекта прошли обучение по программе поддержки развития экспортного потенциала (экспортного акселератора). АО "Российский экспортный центр" совместно с Минэкономразвития России отобрали и подготовили 40 экспертов для последующего масштабирования программы поддержки развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта (экспортный акселератор)</p>
7.	<p>Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий</p>	
7.1.	<p>Для предприятий - участников определена потребность и возможность внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий</p>	<p>Проведен опрос предприятий-участников относительно текущего уровня использования, планов по внедрению и потребности в инструментах автоматизации и цифровых технологиях, разработана концепция программы по поддержке внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых решений</p>
7.2.	<p>Проведена оценка потребности в поддержке пилотных программ по автоматизации, по итогам которой принято решение о дополнительном</p>	<p>Сформирован перечень предприятий -участников национального проекта для предоставления поддержки по внедрению автоматизации и использованию цифровых технологий,</p>



№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	финансовом обеспечении	проведена оценка требуемого финансового обеспечения программы
7.3.	Разработана пилотная программа по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий	Определены подходы и методы поддержки внедрения автоматизации и использования цифровых технологий для предприятий -участников национального проекта; отобраны предприятия для проведения пилотной программы внедрения автоматизации и использования цифровых технологий
7.4.	Подведены итоги пилотной программы по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий. Количество предприятий, прошедших программу по поддержке автоматизации и использования цифровых технологий составило не менее 119 к 2019 году, 96 к 2020 году, после чего принято решение о масштабировании и тиражировании программы. Количество предприятий, прошедших программу по поддержке автоматизации и использования цифровых технологий, составило не менее: 203 к 2021 году, 373 к 2022 году, 584 к 2023 году, 809 к 2024 году	Проведена пилотная программа внедрения автоматизации и использования цифровых технологий для предприятий - участников национального проекта, получена обратная связь, проведена оценка эффективности и результативности
7.5.	Разработаны меры финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий для предприятий - участников национального проекта на приобретение специализированного программного обеспечения, с приоритетом для программного обеспечения российского производства. Количество предприятий из числа прошедших программу, внедривших цифровой двойник производственных процессов составило не менее 48 к 2020 году, после чего принято решение о масштабировании и тиражировании программы. Количество предприятий из числа прошедших программу, внедривших цифровой двойник производственных процессов на каждый год реализации национального проекта, составило не менее, ед.: 102 в 2021 году, 187 в 2022 году, 292 в 2023 году, 405 в 2024 году	Предприятиям - участникам национального проекта предоставлен доступ к мерам финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий на приобретение специализированного программного обеспечения, с приоритетом для программного обеспечения российского производства
	<b>8. Работа на крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием</b>	
8.1.	Выпущены рекомендации по созданию центров компетенций в области	Рекомендации Минэкономразвития России утверждены

№ п/п	Наименование задачи, результата
-------	---------------------------------

повышения производительности труда в крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием

- 8.2. **Мероприятия по повышению производительности труда включены в долгосрочные программы развития (ДПР) соответствующих компаний. в ДПР определены инструменты и ресурсы для повышения производительности труда и внедрены рекомендации установить целевые показатели роста не ниже 5% ежегодно**

---

### Характеристика результата

---

согласованные со всеми заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, организациями и соответствующими компаниями

В ДПР внесены изменения по включению мероприятий, направленных на повышение производительности труда в государственных компаниях и компаниях с государственным участием. Утверждены целевые показатели роста производительности





## 5. Участники федерального проекта

№ п/п	Роль в проекте	ФНО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.	Руководитель федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
Развернута программа предоставления льготных займов Фонда развития промышленности (далее - ФРП) "Повышение производительности труда" (выдача займов с 2019 года)					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Р.В.Петруца	Директор ФРП	-	20
3.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Н.И.Соломон	Генеральный директор АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"	М.С.Орешкин	25
4.	Участник федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
5.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
-------	----------------	-----	-----------	-------------------------------	------------------------

Проведена оценка востребованности и эффективности использования займов по программе ФРП "Повышение производительности труда" для реализации проектов по техническому перевооружению для роста производительности труда, по итогам которой принято решение о целесообразности ее расширения или сокращения, а также целесообразности участия региональных фондов развития промышленности

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Р.В.Петруца	Директор ФРП	-	20
3.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Н.Н.Соломон	Генеральный директор АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"	М.С.Орешкин	25
4.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70

Реализован механизм субсидирования процентных ставок по кредитам для субъектов МСП-участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда, на реализацию проектов по повышению производительности труда в приоритетных отраслях по льготной ставке (выдача кредитов с 2019 года)

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	В.А.Живулин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	80
3.	Участник федерального проекта	М.Т.Арсланов	Директор Департамента инвестиционной политики Минэкономразвития	В.А.Живулин	80
4.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70

№ п/п	Роль в проекте	ФНО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
Проведена оценка потребностей и эффективности использования льготных кредитов субъектами МСП-участниками национального проекта на реализацию проектов по повышению производительности труда, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения программы					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	В.А.Живулин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	80
3.	Участник федерального проекта	М.Т.Арслапов	Директор Департамента инвестиционной политики Минэкономразвития	В.А.Живулин	80
4.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
Сформирован перечень мер государственной поддержки, условия предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения дополнительных условий и критериев по повышению производительности труда					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров	20
4.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	20
5.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20



№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
6	Участник федерального проекта	А.С. Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20
7	Участник федерального проекта	Е.В. Фастова	Заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	Д.Н. Патрушев	20
<p>Определены условия и критерии по повышению производительности труда для включения в порядок предоставления мер государственной поддержки (в том числе с учетом уже достигнутых результатов по уровню производительности труда)</p>					
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С. Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С. Орешкин	30
2	Участник федерального проекта	А.В. Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С. Орешкин	70
3	Участник федерального проекта	В.С. Осмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В. Мантуров	20
4	Участник федерального проекта	А.Н. Шахин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	20
5	Участник федерального проекта	А.Е. Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20
6	Участник федерального проекта	А.С. Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20

Разработаны, внесены в Правительство Российской Федерации и/или управляющие органы институтов развития, утверждены нормативные правовые акты и/ или решения управляющих органов институтов развития, предусматривающие изменение условий предоставления государственной поддержки с учетом критериев производительности труда

1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С. Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С. Орешкин	30
---	---	-------------	---	--------------	----

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров	20
<b>Подготовлены льготные проекты по предоставлению налоговых преференций</b>					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	М.В.Мишустин	Глава ФНС России	-	30
4.	Участник федерального проекта	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров	20
5.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	20
6.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20
7.	Участник федерального проекта	А.С.Калнини	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20
8.	Участник федерального проекта	А.В.Сазанов	Директор департамента налоговой и таможенной политики Министра финансов Российской Федерации		30

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
-------	----------------	-----	-----------	-------------------------------	------------------------

Проведены пилотные проекты (налоговые эксперименты) в субъектах Российской Федерации - участниках по предоставлению налоговых преференций для стимулирования роста производительности. Приняли участие в предоставлении налоговых преференций не менее 5 субъектов Российской Федерации к 2020 году, на основании чего принято решение о тиражировании и масштабировании программы. Количество субъектов Российской Федерации, участвующих в предоставлении налоговых преференций предприятиям для стимулирования роста производительности труда, составило не менее: 1 в 2019 году, 5 в 2020 году, 10 в 2021 года, 85 в 2022-2024 годах

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	М.В.Мишустин	Глава ФНС России	-	30
4.	Участник федерального проекта	А.О.Котяков	Заместитель Министра финансов Российской Федерации	-	80
5.	Участник федерального проекта	В.С.Осмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров	20
6.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	20
7.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20
8.	Участник федерального проекта	А.С.Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20

Приведена оценка востребованности и эффективности налоговых преференций для стимулирования роста производительности в пилотных проектах, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения данной программы

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
----	---	------------	---	-------------	----

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	М.В.Мишустин	Глава ФНС России	-	30
4.	Участник федерального проекта	А.О.Котяков	Заместитель Министра финансов Российской Федерации	-	80
5.	Участник федерального проекта	В.С.Осмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров	20
6.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	20
7.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20
8.	Участник федерального проекта	А.С.Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20

Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов (система национальных конкурсов, рейтинги по производительности субъектов Российской Федерации, отраслей, компаний, индивидуальные конкурсы по производительности; включение производительности в движение по волонтерству и наставничеству; знаки отличия по производительности и другие мероприятия)

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	М.Н.Глухова	Вице-президент - Управляющий директор РСПП	-	10

№ п/п	Роль в проекте	ФНО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
4.	Участник федерального проекта	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров	20
5.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20
6.	Участник федерального проекта	А.С.Калитин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20

Проведен сравнительный анализ российской и зарубежной регуляторной среды с точки зрения негативного влияния на производительность труда с целью выявления основных возможностей снижения административно-регуляторных издержек в сферах промышленной безопасности, трудового законодательства, технического регулирования, а также в базовых несырьевых отраслях

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	А.С.Михайлов	Начальник отдела Департамента производительности и эффективности	Ю.В.Урожаева	70

Разработана программа мониторинга и анализа правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	20

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
4.	Участник федерального проекта	А.С. Михайлов	Начальник отдела Департамента производительности и эффективности	Ю.В. Урожаева	70
5.	Участник федерального проекта	В.С. Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В. Мантуров	20
6.	Участник федерального проекта	А.Е. Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20
7.	Участник федерального проекта	А.С. Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20
<b>Разработан механизм ежегодного снижения административных барьеров в целях роста производительности труда</b>					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С. Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С. Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В. Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С. Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	А.Н. Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	20
4.	Участник федерального проекта	А.Е. Репик	Общероссийская общественная организация "Деловая Россия"	-	20
5.	Участник федерального проекта	А.С. Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20
6.	Участник федерального проекта	А.С. Михайлов	Начальник отдела Департамента производительности и эффективности	Ю.В. Урожаева	70
<b>Разработана методология количественной и качественной оценки затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров</b>					

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	А.С.Михайлов	Начальник отдела Департамента производительности и эффективности	Ю.В.Урожаева	70
Проведена оценка затрат предприятий на преодоление административных барьеров, выявленных в рамках работ по формированию перечня нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	20
4.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20
5.	Участник федерального проекта	А.С.Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20
6.	Участник федерального проекта	А.С.Михайлов	Начальник отдела Департамента производительности и эффективности	Ю.В.Урожаева	70
На ежегодной основе сформирован и направлен в Правительство Российской Федерации перечень положений нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда. Количество измененных нормативных правовых актов (доля от перечня) составило не менее (нарастающим итогом): 5% в 2018 году, 30% в 2019 году, 60% в 2020 году, 100% в 2021 году					

№ п/п	Роль в проекте	ФНО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
3.	Участник федерального проекта	А.И.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	20
4.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Общероссийская общественная организация "Деловая Россия"	-	20
5.	Участник федерального проекта	А.С.Калыгин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20
6.	Участник федерального проекта	А.С.Михайлов	Начальник отдела Департамента производительности и эффективности	Ю.В.Урожаева	70

На ежегодной основе, начиная с 23.12.2019, проведен мониторинг и анализ правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях. Удовлетворенность пользователей обработкой заявок по снижению административно-правовых барьеров составила не менее: 40% в 2020 году, 50% в 2021 году, 60% в 2022 и 2023 годах, 70% в 2023 году

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
3.	Участник федерального проекта	А.В.Молодцов	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	70
4.	Участник федерального проекта	М.Н.Глухова	Вице-президент - директор РСПП	-	10



№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
5.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20
6.	Участник федерального проекта	А.С.Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	20
Разработана программа обучения управленческих кадров, направленная на формирование навыков управления изменениями, а также управления в условиях организационных трансформаций. Данная программа предусматривает совершенствование у обучаемых навыков стратегического менеджмента, управления персоналом, знаний в области мотивации					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
3.	Участник федерального проекта	В.А.Винокурова	Советник отдела программ поддержки и изменения регуляторной среды в сфере производительности труда Департамента производительности и эффективности	А.С.Михайлов	100
4.	Участник федерального проекта	А.С.Бункин	Директор ФБУ "Федеральный ресурсный центр"	-	10
5.	Участник федерального проекта	И.А.Жук	Заместитель генерального директора по обучению	Н.И.Соломон	10
6.	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники Минобрнауки России по согласованию	-	20

Проводится обучение управленческих кадров, вовлеченных в реализацию национального проекта, обучается 3 228 человек ежегодно. Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда, тыс. человек нарастающим итогом, составило не менее: 3,2 в 2019 году, 6,5 в 2020 году, 9,7 в 2021 году, 12,9 в 2022 году, 16,1 в 2023 году, 19,4 в 2024 году

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
3.	Участник федерального проекта	В.А.Винокурова	Советник отдела программ поддержки и изменения регуляторной среды в сфере производительности труда Департамента производительности и эффективности	А.С.Михайлов	100
4.	Участник федерального проекта	А.С.Бункин	Директор ФБУ "Федеральный ресурсный центр"	-	10
5.	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники ВУЗа - партнера проекта	-	50
6.	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники Минобрнауки России по согласованию	-	20

На основе реализации программы обучения управленческих кадров разработаны федеральные государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования по направлениям: "бережливое производство", "научная организация труда" и других. Доля участников программы обучения управленческим навыкам для повышения производительности труда, удовлетворенных программой обучения, составила не менее: 60% в 2019 году, 70% в 2020 году, 80 % в 2021 году, 90% в 2022-2024 годах

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
3.	Участник федерального проекта	В.А.Винокурова	Советник отдела программ поддержки и изменения регуляторной среды в сфере производительности труда Департамента производительности и эффективности	А.С.Михайлов	100
4.	Участник федерального проекта	И.А.Жук	Заместитель генерального директора по обучению	Н.И.Соломон	10
5.	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники Минобрнауки России по согласованию	-	20
Подписание ежегодно не менее одного меморандума о взаимодействии со странами - лидерами в области повышения производительности труда					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
3.	Участник федерального проекта	С.К.Лысенко	Ведущий специалист-эксперт отдела реализации региональных программ, стратегии и развития новых инструментов Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	100
4.	Участник федерального проекта	Н.И.Соломон	Генеральный директор АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"	М.С.Орешкин - Министр экономического развития Российской Федерации	25

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
5.	Участник федерального проекта	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"	Н.И.Соломон	25
	Проведение ежегодно не менее одной международной конференции с участием стран - партнеров				
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
3.	Участник федерального проекта	С.К.Лысенко	Ведущий специалист-эксперт отдела реализации региональных программ, стратегии и развития новых инструментов Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	100
4.	Участник федерального проекта	Н.И.Соломон	Генеральный директор АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"	М.С.Орешкин	25
	Проведение ежегодно международных стажировок для не менее чем 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта				
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
3.	Участник федерального проекта	С.К.Лысенко	Ведущий специалист-эксперт отдела реализации региональных программ, стратегии и развития новых инструментов Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	100
4.	Участник федерального проекта	Н.И.Соломон	Генеральный директор АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"	М.С.Орешкин	25
Проведение ежегодно не менее одной программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
3.	Участник федерального проекта	С.К.Лысенко	Ведущий специалист-эксперт отдела реализации региональных программ, стратегии и развития новых инструментов Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	100
4.	Участник федерального проекта	Н.И.Соломон	Генеральный директор АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"	М.С.Орешкин	25

Методология расчета показателей производительности труда, разработанная в рамках приоритетной программы, доработана для целей национального проекта (в разрезе субъектов Российской Федерации, отраслей, предприятий)

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	М.В.Мишустин	Руководитель Федеральной налоговой службы	А.Г.Силуанов	5
3.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"		20
4.	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники Росстата, ФНС России, Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации, представители региональных органов исполнительной власти, НИУ ВШЭ, Института экономики роста им. Столыпина, представители Деловой России, РСПП и др.	-	10
Методика расчета показателя производительности труда утверждена нормативным правовым актом Минэкономразвития России					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	М.В.Мишустин	Руководитель Федеральной налоговой службы	А.Г.Силуанов	5
3.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	20
4.	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники Росстата, ФНС России, Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации, представители региональных органов исполнительной власти, НИУ ВШЭ, Института экономики роста им. Столыпина, представители Деловой России, РСПП и др.	-	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
-------	----------------	-----	-----------	-------------------------------	------------------------

Разработана и протестирована личная программа по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта с привлечением партнеров-практиков и наставников (совместно с АО "Российский экспортный центр"), количество участников - не более 12 предприятий из 5 пилотных субъектов Российской Федерации

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С. Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С. Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В. Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С. Галкин	30
3.	Участник федерального проекта	А.А. Слепнев	Генеральный директор АО "Российский экспортный центр"	-	10
4.	Участник федерального проекта	А.Р. Никитина	Генеральный директор АНО ДПО "Школа экспорта "Акционерного общества Российский экспортный центр"	А.А. Слепнев	20
5.	Участник федерального проекта	А.В. Гапон	Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ) Департамента проектного управления Министерство экономического развития Российской Федерации	Ю.В. Урожаева	60
6.	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники АНО ДПО "Школа экспорта "Акционерного общества Российский экспортный центр"	А.Р. Никитина	20
7.	Участник федерального проекта	По согласованию	АО "Российский экспортный центр"	А.А. Слепнев	20

25% участников пилотной программы по поддержке развития экспортного потенциала заключили экспортный контракт. Количество предприятий - участников национального проекта, заключивших новые экспортные контракты, по итогам получения акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала составило не менее 700 к 2024 году

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
3.	Участник федерального проекта	А.А.Слепнев	Генеральный директор АО "Российский экспортный центр"	-	10
4.	Участник федерального проекта	А.Р.Никитина	Генеральный директор АНО ДПО "Школа экспорта "Акционерного общества Российский экспортный центр"	А.А.Слепнев	20
5.	Участник федерального проекта	А.В.Гапон	Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ) Департамента проектного управления Министерство экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	60
6.	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники АНО ДПО "Школа экспорта "Акционерного общества Российский экспортный центр"	А.Р.Никитина	20
7.	Участник федерального проекта	По согласованию	АО "Российский экспортный центр"	А.А.Слепнев	20
На основании обратной связи от предприятий - участников программы по развитию экспортного потенциала проведена ее доработка для масштабного развертывания					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического	С.С.Галкин	30



№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
проекта					
развития Российской Федерации					
До 300 предприятий - участников региональных программ получили акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала на базе АО "Российский экспортный центр"					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического развития Российской Федерации	С.С.Галкин	30
3.	Участник федерального проекта	А.А.Слепнев	Генеральный директор АО "Российский экспортный центр"	-	10
4.	Участник федерального проекта	А.Р.Никитина	Генеральный директор АНО ДПО "Школа экспорта" Акционерного общества Российский экспортный центр"	А.А.Слепнев	20
5.	Участник федерального проекта	А.В.Гапон	Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ) Департамента проектного управления Министерство экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	60
6.	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники АНО ДПО "Школа экспорта" Акционерного общества Российский экспортный центр"	А.Р.Никитина	20
7.	Участник федерального проекта	По согласованию	АО "Российский экспортный центр"	А.А.Слепнев	20
Осуществление акселерационной поддержки предприятий из числа участников национального проекта в 2020 - 2024 годах					
1.	Администратор федерального проекта	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Министерства экономического	С.С.Галкин	30

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
2.	Участник федерального проекта	А.А.Слепнев	развития Российской Федерации Генеральный директор АО "Российский экспортный центр"	-	10
3.	Участник федерального проекта	А.Р.Нивитина	Генеральный директор АНО ДПО "Школа экспорта "Акционерного общества Российский экспортный центр"	А.А.Слепнев	20

Для предприятий - участников определена потребность и возможность внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкина	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.Н.Шехин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	100
3.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Общероссийская общественная организация "Деловая Россия"	-	100
4.	Участник федерального проекта	А.С.Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	100
5.	Участник федерального проекта	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров	100
6.	Участник федерального проекта	А.В.Гапон	Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ) Департамента проектного управления Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	60

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
Проведена оценка потребности в поддержке пилотных программ по автоматизации, по итогам которой принято решение о дополнительном финансовом обеспечении					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	100
3.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Общероссийская общественная организация "Деловая Россия"	-	100
4.	Участник федерального проекта	А.С.Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	100
5.	Участник федерального проекта	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров	100
6.	Участник федерального проекта	А.В.Гапон	Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ) Департамента проектного управления Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	60
Разработана пилотная программа по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	100
3.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской	-	100

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
4.	Участник федерального проекта	А.С.Калинин	общественной организации "Деловая Россия" Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	100
5.	Участник федерального проекта	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров	100
6.	Участник федерального проекта	А.В.Гапон	Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ) Департамента проектного управления Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Уржаева	60

Подведены итоги пилотной программы по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий. Количество предприятий, прошедших программу по поддержке автоматизации и использования цифровых технологий составило не менее 10 к 2019 году, 96 к 2020 году, после чего принято решение о масштабировании и тиражировании программы. Количество предприятий, прошедших программу по поддержке автоматизации и использования цифровых технологий, составило не менее 203 к 2021 году, 373 к 2022 году, 584 к 2023 году, 809 к 2024 году

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	100
3.	Участник федерального проекта	А.Е.Регин	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	100
4.	Участник федерального проекта	А.С.Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	100
5.	Участник федерального проекта	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и	Д.В.Мантуров	100

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
6.	Участник федерального проекта	А.В.Гапон	торговли Российской Федерации Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ) Департамента проектного управления Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	60
<p>Разработаны меры финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий для предприятий - участников национального проекта на приобретение специализированного программного обеспечения, с приоритетом для программного обеспечения российского производства. Количество предприятий из числа прошедших программу, внедривших цифровой двойник производственных процессов составило не менее 48 к 2020 году, после чего принято решение о масштабировании и тиражировании программы. Количество предприятий из числа прошедших программу, внедривших цифровой двойник производственных процессов на каждый год реализации национальной о проекта, составило не менее, ед. 102 в 2021 году, 187 в 2022 году, 292 в 2023 году, 405 в 2024 году</p>					
1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.Н.Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей	-	100
3.	Участник федерального проекта	А.Е.Репик	Сопредседатель Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	-	100
4.	Участник федерального проекта	А.С.Калинин	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ"	-	100
5.	Участник федерального проекта	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Малтуров	100
6.	Участник федерального проекта	А.В.Гапон	Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ)	Ю.В.Урожаева	60

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
----------	----------------	-----	-----------	----------------------------------	---------------------------

Департамента проектного управления  
Министерство экономического развития  
Российской Федерации

Выпущены рекомендации по созданию центров компетенций в области повышения производительности труда в крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Галон	Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ) Департамента проектного управления Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	60

Мероприятия по повышению производительности труда включены в долгосрочные программы развития (ДПР) соответствующих компаний; в ДПР определены инструменты и ресурсы для повышения производительности труда и внедрены рекомендации установить целевые показатели роста не ниже 5% ежегодно

1.	Ответственный за достижение результата федерального проекта	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин	30
2.	Участник федерального проекта	А.В.Галон	Ведущий специалист-эксперт отдела структурных преобразований и планирования перспективных проектов (программ) Департамента проектного управления Министерства экономического развития Российской Федерации	Ю.В.Урожаева	60

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к паспорту федерального проекта  
"Системные меры по повышению  
производительности труда"

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Развернута программа предоставления льготных займов Фонда развития промышленности (далее - ФРП) "Повышение производительности труда" (выдача займов с 2019 года)	12 декабря 2018 г.	31 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон		ПС
1.1.1.	Доработан стандарт ФРП для выдачи займов по программе "Повышение производительности труда"	12 декабря 2018 г.	29 апреля 2019 г.	Р.В.Петруца С.С.Галкин Н.И.Соломон	Обновленный стандарт по программе "Повышение производительности труда" утвержден на наблюдательном совете ФРП	РНП
1.1.2.	Разработан и утвержден порядок сертификации	12 декабря 2018 г.	29 апреля 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон Р.В.Петруца В.С.Осьмаков	Порядок сертификации утвержден Минэкономразвития России и Минпромторгом России	РНП
1.1.3.	Информирование предприятий-участников об изменении порядка сертификации и возможности получения льготных займов по программе "Повышение	29 апреля 2019 г.	28 июня 2019 г.	С.С.Галкин С.С.Галкин Н.И.Соломон Р.В.Петруца	Справка, официальные письма Минэкономразвития России	РНП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.1.	производительности труда" Заклучены договоры займов с предприятиями-участниками по программе "Повышение производительности труда" в 2019 году	-	31 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Отчет на проектный комитет по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" (далее - ПК)	ПК
1.2.	Заклучены договоры займов с предприятиями-участниками по программе "Повышение производительности труда" в 2020 году	-	31 декабря 2020 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Отчет на ПК	ПК
1.3.	Заклучены договоры займов с предприятиями-участниками по программе "Повышение производительности труда" в 2021 году	-	31 декабря 2021 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Отчет на ПК	ПК
1.4.	Заклучены договоры займов с предприятиями-участниками по программе "Повышение производительности труда" в 2022 году	-	30 декабря 2022 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Заклучены договоры займов с предприятиями-участниками	ПК
1.5.	Заклучены договоры займов с предприятиями-участниками по программе "Повышение производительности труда" в 2023 году	-	29 декабря 2023 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Заклучены договоры займов с предприятиями-участниками	ПК
1.6.	Заклучены договоры займов с предприятиями-участниками по программе "Повышение производительности труда" в 2024 году	-	31 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Заклучены договоры займов с предприятиями-участниками	ПК
2.	Проведена оценка востребованности и эффективности использования займов по программе ФРП "Повышение	3 июня 2019 г.	10 марта 2021 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца		ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда" для реализации проектов по техническому перевооружению для роста производительности труда, по итогам которой принято решение о целесообразности ее расширения или сокращения, а также целесообразности участия региональных фондов развития промышленности			Н.И.Соломон		
2.1.1.	Проведена оценка востребованности использования займов по программе ФРП "Повышение производительности труда"	3 июня 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Принято решение о расширении масштабов программы (наблюдательный совет ФРП)	РНП
2.1.2.	Проведена оценка эффективности использования займов по программе ФРП "Повышение производительности труда"	3 июня 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Принято решение о расширении масштабов программы (наблюдательный совет ФРП)	РНП
2.1.	Принято решение о целесообразности расширения или сокращения программы ФРП "Повышение производительности труда", а также целесообразности участия региональных фондов развития промышленности, на основе проведенной оценки востребованности и эффективности использования займов по данной программе	-	2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Принято решение о расширении масштабов программы (наблюдательный совет ФРП)	ПК
2.2.	Подведены итоги реализации мероприятия по государственной поддержке предприятий-участников, скорректированы целевые значения на последующий период	-	31 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца Н.И.Соломон	Протокол ПК, доступ к государственной поддержке получили не менее 60 предприятий участников	ПК
2.3.	Подведены итоги реализации мероприятия по государственной поддержке		31 декабря 2020 г.	С.С.Галкин Р.В.Петруца	Протокол ПК, Доступ к государственной поддержке	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
2.4	предприятий-участников, скорректированы целевые значения на последующий период Подведены итоги реализации мероприятия по государственной поддержке предприятий-участников, скорректированы целевые значения на последующий период		10 марта 2021 г	Н.И.Соломон С.С.Галкин Р.В.Петруна Н.И.Соломон	получили не менее 575 предприятий-участников Протокол ПК, доступ к государственной поддержке получили не менее 1220 предприятий-участников	ПК
3.	Реализован механизм субсидирования процентных ставок по кредитам для субъектов МСП - участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда, на реализацию проектов по повышению производительности труда в приоритетных отраслях по льготной ставке (выдача кредитов с 2019 года)	10 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	С.С.Галкин В.А.Живулин М.Т.Арсланова		ПС
3.1.1.	Определены и утверждены критерии: а) достигнутого роста производительности б) будущего роста производительности для включения в условия выдачи кредитов	10 января 2019 г.	28 февраля 2019 г.	С.С.Галкин В.А.Живулин	Доклад РНП	РНП
3.1.2.	Внесены изменения в правила выдачи льготных кредитов предприятиям - участникам национального проекта	28 февраля 2019 г.	29 марта 2019 г.	М.Т.Арсланова	Проект нормативного правового акта	РНП
3.1.3.	Информирование предприятий - участников о возможностях привлечения льготных кредитов	10 января 2019 г.	29 марта 2019 г.	С.С.Галкин В.А.Живулин	Справка, официальные письма Минэкономразвития России	РНП
3.1	Заключены договоры субсидированных кредитов для субъектов МСП-участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту		31 декабря 2019 г.	С.С.Галкин В.А.Живулин М.Т.Арсланова	Отчет на ПК	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда в 2019 году					
3.2	Заключены договоры субсидированных кредитов для субъектов МСП-участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда в 2020 году	-	31 декабря 2020 г.	С.С.Галкин В.А.Живулли М.Т.Арсланова	Отчет на ПК	ПК
3.3	Заключены договоры субсидированных кредитов для субъектов МСП-участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда в 2021 году	-	31 декабря 2021 г.	С.С.Галкин В.А.Живулли М.Т.Арсланова	Отчет на ПК	ПК
3.4	Заключены договоры субсидированных кредитов для субъектов МСП-участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда в 2022 году	-	30 декабря 2022 г.	С.С.Галкин В.А.Живулли М.Т.Арсланова	Отчет на ПК	ПК
3.5	Заключены договоры субсидированных кредитов для субъектов МСП-участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда в 2023 году	-	29 декабря 2023 г.	С.С.Галкин В.А.Живулли М.Т.Арсланова	Отчет на ПК	ПК
3.6	Заключены договоры субсидированных кредитов для субъектов МСП-участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда в 2024 году	-	31 декабря 2024 г.	С.С.Галкин В.А.Живулли М.Т.Арсланова	Отчет на ПК	ПК
4.	Оценка востребованности и эффективности использования льготных кредитов субъектами МСП-участниками	10 января 2019 г.	10 марта 2021 г.	С.С.Галкин В.А.Живулли		ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	национального проекта на реализацию проектов по повышению производительности труда по итогам оценки принято решение о целесообразности расширения программы			М.Т.Арсланова		
4.1.1.	Проведена оценка востребованности и эффективности использования льготных кредитов субъектами МСП-участниками национального проекта на реализацию проектов по повышению производительности труда	10 января 2019 г.	10 марта 2021 г.	С.С.Галкин В.А.Живулин М.Т.Арсланова	Доклад РНП	РНП
4.1.	По итогам оценки принято решение о целесообразности расширения программы		10 марта 2021 г.	С.С.Галкин В.А.Живулин М.Т.Арсланова	Доклад ПК	ПК
5.	Сформирован перечень мер государственной поддержки, условия предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения дополнительных условий и критериев по повышению производительности труда	12 декабря 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шокин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		ПС
5.1.1.	Проведен анализ существующих мер государственной поддержки, условия предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения дополнительных условий и критериев по	12 декабря 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шокин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные ФОИВ	Расширенный перечень мер государственной поддержки направлен в К	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	повышению производительности труда			Субъекты Российской Федерации - участники		
5.1.	Перечень мер государственной поддержки, условия предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения дополнительных условий и критериев по повышению производительности труда, одобрен Проектным комитетом	-	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Перечень мер государственной поддержки утвержден протоколом ПК	ПК
6	Определены условия и критерии по повышению производительности труда для включения в порядок предоставления мер государственной поддержки (в том числе с учетом уже достигнутых результатов по уровню производительности труда)	-	1 апреля 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		ПС
6.1.1.	Проведен анализ и приоритизация мер господдержки (приоритет - Минпромторг России, Минсельхоз России, Минстрой России)	15 марта 2019 г.	25 марта 2019 г.	С.С.Галкин	Приоритизированный перечень мер, с учетом полученных предложений от профильных федеральных органов исполнительной власти, общественных организаций и субъектов	РНО

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
6.1.2.	Система критериев и условий предоставления с учетом достижения показателей по производительности труда согласована с федеральными органами исполнительной власти - администраторами мер поддержки и одобрена на заседании Проектного комитета	1 февраля 2019 г.	1 апреля 2019 г.	С.С.Галкин	Российской Федерации, утвержден протоколом рабочей группы Доклад ПК	РНП
6.1	Определены условия и критерии по повышению производительности труда для включения в порядок предоставления мер государственной поддержки (в том числе с учетом уже достигнутых результатов по уровню производительности труда)	-	1 апреля 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Условия и критерии по повышению производительности труда для включения в порядок предоставления мер государственной поддержки утверждены ПК	ПК
7.	Разработаны, внесены в Правительство Российской Федерации и/или управляющие органы институтов развития, утверждены нормативные правовые акты и/или решения управляющих органов институтов развития, предусматривающие изменение условий предоставления государственной поддержки с учетом критериев производительности труда	1 апреля 2019 г.	2 сентября 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков Профильные ФОИВ Высшие должностные лица Субъектов Российской Федерации - участники		ИС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
7.1.1.	Подготовлены предложения по изменению условий предоставления государственной поддержки с учетом критериев производительности труда	1 апреля 2019 г.	2 сентября 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица Субъектов Российской Федерации - участники	Проекты нормативных правовых актов утверждены на ПК	РНП
7.1.	Подготовлены проекты нормативных правовых актов по изменению условий предоставления мер государственной поддержки утверждены нормативные правовые акты и/или решения управляющих органов институтов развития, предусматривающие изменение условий предоставления государственной поддержки с учетом критериев производительности труда	-	2 сентября 2019 г.	С.С.Галкин Федеральный орган исполнительной власти - администратор меры поддержки Высшие должностные лица Субъектов Российской Федерации - участники	Проекты нормативных правовых актов утверждены на ПК	ПК
8.	Подготовлены пилотные проекты по предоставлению налоговых преференций	12 декабря 2018 г.	15 марта 2019 г.	С.С.Галкин М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шокин А.Е.Решик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		ПС
8.1.1.	Определены субъекты Российской Федерации	12 декабря	1 марта	С.С.Галкин	Доклад РНП	РНП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	Федерации для проведения налоговых пилотных проектов	2018 г.	2019 г.	А.В.Сазанов Субъекты Российской Федерации - участники		
8.1.	Определены субъекты Российской Федерации для проведения налоговых пилотных проектов	-	1 марта 2019 г.	С.С.Галкин А.О.Котяков Субъекты Российской Федерации - участники	Протокол ПК	ЦК
8.2.1.	На основании оценок и анализа лучших российских и международных практик разработана концепция налогового и бюджетного стимулирования, включая ключевые параметры форм поддержки, дизайн пилотных проектов и план реализации	12 декабря 2018 г.	1 марта 2019 г.	С.С.Галкин А.В.Сазанов	Доклад РНП	РНП
8.2.2.	Согласована предлагаемая концепция и план реализации на межведомственной рабочей группе	1 марта 2019 г.	15 марта 2019 г.	С.С.Галкин А.В.Сазанов Субъекты Российской Федерации - участники	Протокол рабочей группы	РНП
8.2.	Подготовлены предложения по проведению пилотных проектов, направленных на стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда посредством предоставления налоговых преференций (налоговые эксперименты) в субъектах Российской Федерации - участниках	-	15 марта 2019 г.	С.С.Галкин М.В.Мишустин В.С.Осипов А.Н.Шохин А.Е.Решет А.С.Калитин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Доклад ПК	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				Федерации - участники		
9.	Проведены пилотные проекты (налоговые эксперименты) в субъектах Российской Федерации - участниках по предоставлению налоговых преференций для стимулирования роста производительности. Приняли участие в предоставлении налоговых преференций не менее 5 субъектов Российской Федерации к 2020 году, на основании чего принято решение о тиражировании и масштабировании программы. Количество субъектов Российской Федерации, участвующих в предоставлении налоговых преференций предприятиям для стимулирования роста производительности труда, составило не менее 1 в 2019 году, 5 в 2020 году, 10 в 2021 года, 85 в 2022-2024 годах	15 марта 2019 г.	31 декабря 2020 г.	С.С.Галкин А.О.Котяков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		ПС
9.1.1.	Проведены в пилотном режиме налоговые эксперименты в субъектах Российской Федерации	1 февраля 2019 г.	31 декабря 2020 г.	С.С.Галкин А.О.Котяков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Доклад ПК	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
9.1.	Подведены итоги пилотных проектов (налоговых экспериментов) в субъектах Российской Федерации - участниках по предоставлению налоговых преференций для стимулирования роста производительности. Приняли участие в предоставлении налоговых преференций не менее 5 субъектов Российской Федерации к 2020 году, на основании чего принято решение о тиражировании и масштабировании программы		31 декабря 2020 г.	С.С.Галкин А.О.Котяков М.В.Мишустин В.С.Осмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калнинн Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Доклад ПК	ПК
10.	Проведена оценка востребованности и эффективности налоговых преференций для стимулирования роста производительности в пилотных проектах, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения программы	15 января 2019 г.	1 февраля 2022 г.	С.С.Галкин А.О.Котяков М.В.Мишустин В.С.Осмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калнинн федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		ПК
10.1.1.	Проведена оценка востребованности и эффективности налоговых преференций для стимулирования роста производительности в пилотных проектах, по	15 января 2019 г.	1 февраля 2022 г.	С.С.Галкин А.О.Котяков М.В.Мишустин В.С.Осмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калнинн	Доклад ПК	РНИ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
10.1.	По итогам оценки принято решение о целесообразности расширения программы		1 февраля 2022 г.	федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники  С.С.Галкин А.О.Котляков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калнин федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Доклад ПС	ПК
11.	Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов (система национальных конкурсов; рейтинги по производительности субъектов Российской Федерации, отраслей, компаний, индивидуальные конкурсы по производительности; включение производительности в движение по волонтерству и наставничеству, знаки отличия по производительности и другие мероприятия)	12 декабря 2018 г.	15 мая 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон		ПС
11.1.1	Разработка национального рейтинга	1 ноября	15 мая	С.С.Галкин	Методика расчета рейтинга	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности предприятий	2018 г.	2019 г.	А.Е.Репик Н.И.Соломон	предприятий	
11.1.2	Разработка методологии национального рейтинга по производительности для отраслей/групп компаний	1 ноября 2018 г.	1 февраля 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон Субъекты Российской Федерации - участники	Методология рейтинга разработана и одобрена экспертным сообществом	РНП
11.1.3	Проведено пилотное рейтингование предприятий в 5 субъектах Российской Федерации	15 января 2019 г.	15 мая 2019 г.	С.С.Галкин	Первый рейтинг по производительности в рамках специальной сессии крупного публичного мероприятия	РНП
11.1.4	В рамках рейтингования предприятий разработана возможность вознаграждения лидерам рейтинга	15 ноября 2018 г.	15 мая 2019 г.	С.С.Галкин С.В.Чупшева О.Г.Алламуева	Проекты нормативных правовых актов	РНП
11.1.5	Разработка знаков отличия по производительности в рамках движения по наставничеству	1 ноября 2018 г.	15 мая 2019 г.	С.С.Галкин С.В.Чупшева О.Г.Алламуева Н.И.Соломон	Утвержден формат	РНП
11.1.6	Разработка формата и традиции знаков, критериев их присуждения	15 октября 2018 г.	15 мая 2019 г.	С.С.Галкин С.В.Чупшева О.Г.Алламуева	Проекты нормативных правовых актов	РНП
11.1.7	Награждение знаками отличия в рамках форума "Наставник"	30 ноября 2018 г.	15 мая 2019 г.	С.С.Галкин	30 человек-наставников по производительности награждены в рамках Форума "Наставник"	РНП
11.1.8	Разработка дополнительных региональных мер нефинансовой мотивации компаний	15 января 2019 г.	15 мая 2019 г.	С.С.Галкин А.Е.Репик	Дополнительные инструменты мотивации	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
11.1.	Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов (система национальных конкурсов, рейтинги по производительности субъектов Российской Федерации, отраслей, компаний, индивидуальные конкурсы по производительности, включение производительности в движение по волонтерству и наставничеству, знаки отличия по производительности и другие мероприятия)		15 мая 2019 г.	С.С. Галкин В.С. Осьмаков М.Н. Глухова А.Б. Репик А.С. Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Доклад ПК	ПК
12.	Проведен сравнительный анализ российской и зарубежной регуляторной среды с точки зрения негативного влияния на производительность труда с целью выявления основных возможностей снижения административно-регуляторных издержек в сферах промышленной безопасности, трудового законодательства, технического регулирования, а также в базовых несырьевых отраслях	14 января 2019 г.	30 августа 2019 г.	Галкин С.С.	Научно обоснованный перечень административных барьеров	ПС
12.1.1.	Внесение предложения в план-график государственных закупок Минэкономразвития России на 2019 по проведению научной исследовательской работе	14 января 2019 г.	26 февраля 2019 г.	А.В. Молодцов А.С. Михайлов	Предложение по внесению изменений в план график	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
12.1.2.	Определен поставщик на выполнения работ	26 февраля 2019 г.	29 апреля 2019 г.	А.В.Молодцов А.С.Михайлов	Протокол подведения итогов	РНП
12.1.3.	Заключен контракт на выполнение работ	29 апреля 2019 г.	15 мая 2019 г.	А.В.Молодцов А.С.Михайлов	Подписан контракт	РНП
12.1.	Подготовлен научно обоснованный перечень административных барьеров, а также проведен анализ российской и зарубежной регуляторной среды с точки зрения негативного влияния на производительность труда	-	30 августа 2019 г.	С.С.Галкин	Перечень доложений нормативных правовых актов	ПК
13.	Разработана программа мониторинга и анализа правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях	14 января 2019 г.	30 августа 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Доклад РНП	ПС
13.1.1.	Подготовлен проект методологии проведения мониторинга и анализа правоприменения измененных нормативных правовых актов на предприятиях	14 января 2019 г.	20 мая 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Проект методологии	РНП
13.1.2.	Проект методологии проведения мониторинга и анализа правоприменения измененных нормативных правовых актов на предприятиях согласован с заинтересованными контрагентами	20 мая 2019 г.	30 августа 2019 г.	С.С.Галкин	Письма о согласовании	РНП
13.1	Проектным комитетом утверждена методология проведения мониторинга и анализа правоприменения измененных нормативных правовых актов на предприятиях	-	30 августа 2019 г.	С.С.Галкин	Утвержденная методика	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
14.	Разработан механизм ежегодного снижения административных барьеров в целях роста производительности труда	14 января 2019 г.	23 декабря 2019 г.	С.С. Галкин А.Н. Шохин А.Е. Репик А.С. Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		ПС
14.1.1.	Утвержден состав коллегиального органа по снижению административных барьеров в различных отраслях	30 января 2019 г.	1 октября 2019 г.	С.С. Галкин	Приказ Минэкономразвития России	РНП
14.1.2.	Разработан детальный план-график, предусматривающий мероприятия по снижению административных барьеров, включая мероприятия по формированию перечня административно-правовых ограничений для роста производительности труда в сферах: промышленная безопасность, трудовое законодательство <sup>1</sup> , техническое регулирование и др., создано инфраструктура для систематического сбора замечаний и предложений от предприятий и субъектов Российской Федерации, и сокращения избыточной регуляторной нагрузки	14 января 2019 г.	23 декабря 2019 г.	С.С. Галкин А.Н. Шохин А.Е. Репик А.С. Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	План график	РНП
14.1.3.	Создана инфраструктура для	30 января	1 октября	С.С. Галкин		РНП

<sup>1</sup> Требуется соответствие с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО)



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	систематического сбора предложений от субъектов предпринимательской и иной деятельности	2019 г.	2019 г.			
14.1.4.	Создана система мотивации федеральные органы исполнительной власти, субъектов Российской Федерации, по мониторингу и снятию административных барьеров	30 января 2019 г.	1 октября 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		РНП
14.1.5	Реализован пилотный проект по отмене избыточных требований в рамках конкретных видов хозяйственной деятельности с привязкой к территориям субъектов Российской Федерации, участвующих в данных пилотных проектах.	30 января 2019 г.	23 декабря 2019 г.	Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей, Деловая Россия, ОПОРА РОССИИ, ТПП РФ, РСПП, Центр компетенций в сфере государственного контроля (надзора) и муниципального контроля (Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации)		РНП
14.1.6.	Проведено экспертное обсуждение и согласования программы снятия административных барьеров с заинтересованными сторонами	30 января 2019 г.	1 октября 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные	Письма согласования	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		
14.1.	Разработана система сбора и анализа предложений от субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	-	23 декабря 2019 г.	Галкин С.С.	Доклад РНИ	ПК
15.	Разработана методология количественной и качественной оценки затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров	14 января 2019 г.	30 августа 2019 г.	С.С. Галкин А.Н. Шохин А.Е. Репик А.С. Калинин Профильные ФОИВ Субъекты Российской Федерации - участники		ПС
15.1.1.	Подготовлен проект количественной и качественной оценки затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров	14 января 2019 г.	20 мая 2019 г.	С.С. Галкин А.Н. Шохин А.Е. Репик А.С. Калинин	Проект методологии	РНП
15.1.2.	Проект методологии количественной и качественной оценки затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров согласован с заинтересованными контрагентами	20 мая 2019 г.	30 августа 2019 г.	С.С. Галкин	Письма о согласовании	РНП
15.1.	Проектным комитетом утверждена методология количественной и качественной оценки затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров	-	30 августа 2019 г.	С.С. Галкин	Утвержденная методика	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
16.	Проведена оценка затрат предприятий на преодоление административных барьеров, выявленных в рамках работ по формированию перечня нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда	22 апреля 2019 г.	30 августа 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		ПС
16.1.1.	Проведен анализ зарубежных подходов к оценке затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров	22 апреля 2019 г.	30 августа 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Доклад РНП	РНП
16.1.2.	Проведен анализ затрат предприятий на преодоление административных барьеров, выявленных в рамках работ по формированию перечня нормативных правовых актов	22 апреля 2019 г.	30 августа 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Доклад РНП	РНП
16.1.	Подготовлен анализ затрат у субъектов предпринимательской деятельности на преодоление административных барьеров	-	30 августа 2019 г.		Доклад РНП	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
17.	На ежегодной основе, начиная с 23.12.2019, сформирован и направлен в Правительство Российской Федерации перечень положений нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда. Количество измененных нормативных правовых актов (доля от перечня) составило не менее (нарастающим итогом): 5% в 2018 году, 30% в 2019 году, 60% в 2020 году, 100% в 2021 году	23 октября 2019 г.	18 декабря 2024 г.	С.С.Галкин		НС
17.1.1.	Актуализирован и уточнен сформированный в рамках приоритетной программы перечень барьеров для повышения производительности труда в сферах: промышленная безопасность, трудовое законодательство <sup>12</sup> , техническое регулирование и др.	23 октября 2019 г.	25 ноября 2019 г.	Галкин С.С.	Перечень барьеров	РНП
17.1.2.	Проводится приоритизация предложений, влияющих на рост производительности труда; готовятся и вносятся предложения по устранению административных и нормативных правовых барьеров	23 октября 2019 г.	16 декабря 2019 г.	С.С.Галкин А.Н.Шехин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Перечень актов	РНП
17.1.3.	Подготовлено письмо с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения	25 ноября 2019 г.	23 декабря 2019 г.	А.С.Михайлов А.В.Молодцов	Письмо Минэкономразвития России с согласованным перечнем нормативных	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда				правовых актов	
17.1	Перечень положений с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда, направлен Правительство Российской Федерации	-	23 декабря 2019 г.	С.С.Галкин	Официальное письмо Минэкономразвития России с согласованным перечнем актов	ПК
17.2.1.	Проводится приоритизация предложений, влияющих на рост производительности труда, готовятся и вносятся предложения по устранению административных и нормативных правовых барьеров	23 октября 2020 г.	16 декабря 2020 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные ФОНВ Субъекты Российской Федерации - участники	Перечень актов	РНП
17.2.2.	Подготовлено письмо с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда	16 декабря 2020 г.	23 декабря 2020 г.	А.С.Михайлов А.В.Молодцов	Перечень положений актов	РНП
17.2.	Перечень положений с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда направлен в Правительство Российской Федерации	-	23 декабря 2020 г.	С.С.Галкин	Письмо с согласованным перечнем актов	ПК
17.3.1.	Проводится приоритизация предложений, влияющих на рост производительности труда, готовятся и вносятся предложения по устранению административных и нормативных правовых барьеров	23 октября 2021 г.	16 декабря 2021 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти	Перечень актов	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				Субъекты Российской Федерации - участники		
17.3.2.	Подготовлено письмо с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда	16 декабря 2021 г.	23 декабря 2021 г.	А.С.Михайлов А.В.Молодцов	Перечень положений актов	РНП
17.3.	Перечень положений с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда, направлен в Правительство Российской Федерации		23 декабря 2021 г.	С.С.Галкин	Письмо с согласованным перечнем актов	ПК
17.4.1.	Проводится приоритизация предложений, влияющих на рост производительности труда: готовятся и вносятся предложения по устранению административных и нормативных правовых барьеров	23 октября 2022 г.	16 декабря 2022 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калнин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Перечень актов	РНП
17.4.2.	Подготовлено письмо с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда	25 ноября 2022 г.	23 декабря 2022 г.	А.С.Михайлов А.В.Молодцов	Перечень положений актов	РНП
17.4.	Перечень положений с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда, направлен в Правительство Российской Федерации		23 декабря 2022 г.	С.С.Галкин	Письмо с согласованным перечнем актов	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
17.5.1.	Проводится приоритизация предложений, влияющих на рост производительности труда; готовятся и вносятся предложения по устранению административных и нормативных правовых барьеров	23 октября 2023 г.	16 декабря 2023 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Перечень актов	РНЦ
17.5.2.	Подготовлено письмо с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда	24 ноября 2023 г.	18 декабря 2023 г.	А.С.Михайлов А.В.Молодцов	Перечень положений актов	РНЦ
17.5	Перечень положений с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда направлен в Правительство Российской Федерации	-	18 декабря 2023 г.	С.С.Галкин	Письмо с согласованным перечнем актов	ПК
17.6.1	Проводится приоритизация предложений, влияющих на рост производительности труда; готовятся и вносятся предложения по устранению административных и нормативных правовых барьеров	23 октября 2024 г.	15 декабря 2024 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники	Перечень актов	РНЦ
17.6.2	Подготовлено письмо с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих	25 ноября 2024 г.	18 декабря 2024 г.	А.С.Михайлов А.В.Молодцов	Перечень положений актов	РНЦ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	изменению в целях повышения производительности труда					
17.6	Перечень положений с перечнем нормативных правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда направлен в Правительство Российской Федерации	-	18 декабря 2024 г.	С.С.Галкин	Подготовлено письмо с согласованным перечнем актов	ПК
18	На ежегодной основе, начиная с 23.12 2019, проведен мониторинг и анализ правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях. Удовлетворенность пользователей отработкой заявок по снижению административно-правовых барьеров составила не менее 40% в 2020 году, 50% в 2021 году, 60% в 2022 и 2023 годах, 70% в 2023 году	23 декабря 2019 г.	18 декабря 2024 г.	С.С.Галкин А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Субъекты Российской Федерации - участники		ПС
18.1.1	Проведены интервью с бизнес- организациями, экспертами и другими заинтересованными сторонами для определения влияния принятых изменений на функционирование организаций	23 декабря 2019 г.	23 декабря 2020 г.	А.С.Михайлов А.В.Молодцов		РНП
18.1	Проведена оценка влияния принятых изменений, подготовленных в рамках механизма ежегодного снижения административных барьеров на субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	-	23 декабря 2020 г.	С.С.Галкин	Доклад РНП	ПК



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
18.2.1	Проведены интервью с бизнес-организациями, экспертами и другими заинтересованными сторонами для определения влияния принятых изменений на функционирование организаций	25 ноября 2021 г.	23 декабря 2021 г.	А.С. Михайлов А.В. Молодцов		РНП
18.2	Проведена оценка влияния принятых изменений, подготовленных в рамках механизма ежегодного снижения административных барьеров на субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности		23 декабря 2021 г.	С.С. Галкин	Доклад РНП	ПК
18.3.1	Проведены интервью с бизнес-организациями, экспертами и другими заинтересованными сторонами для определения влияния принятых изменений на функционирование организаций	25 ноября 2022 г.	23 декабря 2022 г.	А.С. Михайлов А.В. Молодцов		РНП
18.3	Проведена оценка влияния принятых изменений, подготовленных в рамках механизма ежегодного снижения административных барьеров на субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности		23 декабря 2022 г.		Доклад РНП	ПК
18.4.1	Проведены интервью с бизнес-организациями, экспертами и другими заинтересованными сторонами для определения влияния принятых изменений на функционирование организаций	24 ноября 2023 г.	18 декабря 2023 г.	А.С. Михайлов А.В. Молодцов		РНП
18.4	Проведена оценка влияния принятых изменений, подготовленных в рамках	-	18 декабря 2023 г.	С.С. Галкин	Доклад РНП	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	механизма ежегодного снижения административных барьеров на субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности					
18.5.1	Проведены интервью с бизнес-организациями, экспертами и другими заинтересованными сторонами для определения влияния принятых изменений на функционирование организаций	25 ноября 2024 г.	18 декабря 2024 г.	А.С.Михайлов А.В.Молодцов		РНП
18.5	Проведена оценка влияния принятых изменений, подготовленных в рамках механизма ежегодного снижения административных барьеров на субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	-	18 декабря 2024 г.	С.С.Галкин	Доклад РНП	ПК
19	Разработана программа обучения управленческих кадров, направленная на формирование навыков управления изменениями, а также управления в условиях организационных трансформаций. Данная программа предусматривает совершенствование у обучаемых навыков стратегического менеджмента, управления персоналом, знаний в области мотивации	1 октября 2018 г.	1 февраля 2019 г.	С.С.Галкин		ПС
19.1.1.	Создание рабочей группы участников федерального проекта для совместной разработки концепции обучения управленческих кадров	1 октября 2018 г.	25 декабря 2018 г.	С.С.Галкин	Протокол совещания о создании рабочей группы	РНП
19.1.2.	Разработка концепции обучения	1 октября	15 января	С.С.Галкин	Протокол заседания рабочей	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
		2018 г.	2019 г.		группы	
19.1.	Утверждены методология и программа обучения управленческих кадров	-	1 февраля 2019 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин Минобрнауки России Профильные ВУЗы	Протокол заседания рабочей группы	ПК
20.	Проводится обучение управленческих кадров, вовлеченных в реализацию национального проекта, обучается 3 228 человек ежегодно. Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда, тыс. человек нарастающим итогом, составило не менее: 3,2 в 2019 году, 6,5 в 2020 году, 9,7 в 2021 году, 12,9 в 2022 году, 16,1 в 2023 году, 19,4 в 2024 году	1 февраля 2019 г.	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин		ПС
20.1.1.	Проведен отбор участников национального проекта для формирования группы первой волны обучения	1 февраля 2019 г.	15 марта 2019 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Утвержденный перечень участников программы обучения	РНП
20.1.2.	Проведено обучение участников первой волны	13 мая 2019 г.	12 августа 2019 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Приказ о прохождении обучения	РНП
20.1.3.	Организовано обучение лучших студентов за рубежом	10 июля 2019 г.	12 августа 2019 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Утверждена программа зарубежных стажировок	РНП
20.1	Проведена аттестация обучающихся первой волны	-	15 августа 2019 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Сертификат	ПК
20.2.1.	Включены в программу новые субъекты Российской Федерации, отобраны новые	1 июля 2019 г.	15 августа 2019 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Утвержден состав участников решением Проектного	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	участники программы обучения				Комитета (протокол)	
20.2.2.	Получена обратная связь от участников первой волны	15 августа 2019 г.	2 сентября 2019 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Аналитическая записка, анкеты обучающихся	РНП
20.2.	Оценка проводимых образовательных мероприятий с целью последующей корректировки программы обучения управленческих кадров для достижения целевых показателей, Корректировка программ обучения по двум направлениям (в случае необходимости внесения изменений)	-	2 сентября 2019 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Отчет о проделанной работе	ПК
20.3.1.	Проведение ежеквартального отбора участников программы на последующие программы обучения	2 марта 2020 г.	1 декабря 2020 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Утвержденный перечень участников программы обучения	РНП
20.3.2.	Проведение ежеквартального отбора участников программы на последующие программы обучения	1 марта 2021 г.	1 декабря 2021 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Утвержденный перечень участников программы обучения	РНП
20.3.3.	Проведение ежеквартального отбора участников программы на последующие программы обучения	1 марта 2022 г.	1 декабря 2022 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Утвержденный перечень участников программы обучения	РНП
20.3.4.	Проведение ежеквартального отбора участников программы на последующие программы обучения	1 марта 2023 г.	2 сентября 2024 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Утвержденный перечень участников программы обучения	РНП
20.3.5.	Проведено ежегодное обучение участников программы обучения	3 февраля 2020 г.	30 декабря 2020 г.	С.С.Галкин	Приказ о прохождении обучения	РНП
20.3.6.	Проведено ежегодное обучение участников программы обучения	1 февраля 2021 г.	30 декабря 2021 г.	С.С.Галкин	Приказ о прохождении обучения	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
20.3.7.	Проведено ежегодное обучение участников программы обучения	1 февраля 2022 г.	30 декабря 2022 г.	С.С.Галкин	Приказ о прохождении обучения	РНП
20.3.8.	Проведено ежегодное обучение участников программы обучения	1 февраля 2023 г.	29 декабря 2023 г.	С.С.Галкин	Приказ о прохождении обучения	РНП
20.3.9.	Проведено ежегодное обучение участников программы обучения	1 февраля 2024 г.	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин	Приказ о прохождении обучения	РНП
20.3.10.	Организовано ежегодное обучение лучших студентов за рубежом	1 июля 2019 г.	30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин	Утверждена программа зарубежных стажировок	РНП
20.3.11.	Организовано ежегодное обучение лучших студентов за рубежом	30 июня 2020 г.	28 декабря 2020 г.	С.С.Галкин	Утверждена программа зарубежных стажировок	РНП
20.3.12.	Организовано ежегодное обучение лучших студентов за рубежом	30 июня 2021 г.	28 декабря 2021 г.	С.С.Галкин	Утверждена программа зарубежных стажировок	РНП
20.3.13.	Организовано ежегодное обучение лучших студентов за рубежом	30 июня 2022 г.	28 декабря 2022 г.	С.С.Галкин	Утверждена программа зарубежных стажировок	РНП
20.3.14.	Организовано ежегодное обучение лучших студентов за рубежом	30 июня 2023 г.	28 декабря 2023 г.	С.С.Галкин	Утверждена программа зарубежных стажировок	РНП
20.3.15.	Организовано ежегодное обучение лучших студентов за рубежом	1 июля 2024 г.	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин	Утверждена программа зарубежных стажировок	РНП
20.3.16.	Включены в программу новые субъекты Российской Федерации, отобраны новые участники на обучение	2 марта 2020 г.	30 июля 2020 г.	С.С.Галкин А.С.Бункин	Утвержден состав участников решением Проектного Комитета (протокол)	РНП
20.3.	Все заявленные участники прошли обучение в рамках программы "Управленческие кадры"	-	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин	Доклад ПС	ПК
21.	На основе реализации программы обучения	1 февраля	30 декабря	С.С.Галкин		ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	управленческих кадров разработаны федеральные государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования по направлениям "бережливое производство", "научная организация труда" и других. Доля участников программы обучения управленческим навыкам для повышения производительности труда, удовлетворенных программой обучения, составила не менее: 60% в 2019 году, 70% в 2020 году, 80% в 2021 году, 90% в 2022-2024 годах	2019 г.	2019 г.	Профильные ВУЗы Минобрнауки России		
21.1.1	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений	1 февраля 2019 г.	30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин	Доклады ПК ежегодно	РНП
21.1.	Программа обучения управленческих кадров предприятий - участников национального проекта, служб занятости населения и других организаций - участников национального проекта поставлена на ежегодный поток	-	30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин	Документы, подтверждающие завершение процесса обучения	ПК
22.	Подписание ежегодно не менее одного меморандума о взаимодействии со странами - лидерами в области повышения производительности труда	10 января 2019 г.	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон		ПС
22.1.1.	Проведены переговоры с ответственным органом исполнительной власти (ОИВ)	10 января 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Доклад РНП	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	страны-лидера в области повышения производительности труда о взаимодействии в области повышения производительности труда					
221.2.	Согласован проект меморандума о взаимодействии между Минэкономразвития России и ответственным ОИВ	10 января 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Проект меморандума о сотрудничестве	РНП
22.1.3.	Разработан совместный план действий в области повышения производительности труда между Минэкономразвития России и зарубежной страной (в лице ответственного ОИВ)	10 января 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.К.Лысенко С.В.Горчакова	План действий по сотрудничеству в сфере повышения производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта как приложение к меморандуму о сотрудничестве	РНП
22.1.	Подписан меморандум о взаимодействии со страной-лидером в области повышения производительности труда	.	2 декабря 2019 г.	С С Галкин	Меморандум о сотрудничестве	ПК
22.2.1.	Проведены переговоры с ответственным органом исполнительной власти (ОИВ) страны-лидера в области повышения производительности труда о взаимодействии в области повышения производительности труда	10 января 2020 г.	1 декабря 2020 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Доклад РНП	РНП
22.2.2.	Согласован проект меморандума о взаимодействии между Минэкономразвития России и ответственным ОИВ	10 января 2020 г.	1 декабря 2020 г.	С К Лысенко Н.И.Соломон	Проект меморандума о сотрудничестве	РНП
22.2.3.	Разработан совместный план действий в области повышения производительности	10 января	1 декабря	С К Лысенко	План действий по сотрудничеству в сфере	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	труда между Минэкономразвития России и зарубежной страной (в лице ответственного ОИВ)	2020 г.	2020 г.	С.В.Горчакова	повышения производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта как приложение к меморандуму о сотрудничестве	
22.2	Подписан меморандум о взаимодействии со страной-лидером в области повышения производительности труда	-	1 декабря 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Меморандум о сотрудничестве	ПК
22.3.1.	Проведены переговоры с ответственным органом исполнительной власти (ОИВ) страны-лидера в области повышения производительности труда о взаимодействии в области повышения производительности труда	11 января 2021 г.	1 декабря 2021 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Доклад РНП	РНП
22.3.2.	Согласован проект меморандума о взаимодействии между Минэкономразвития России и ответственным ОИВ	11 января 2021 г.	1 декабря 2021 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Проект меморандума о сотрудничестве	РНП
22.3.3.	Разработан совместный план действий в области повышения производительности труда между Минэкономразвития России и зарубежной страной (в лице ответственного ОИВ)	11 января 2021 г.	1 декабря 2021 г.	С.К.Лысенко С.В.Горчакова	План действий по сотрудничеству в сфере повышения производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта как приложение к меморандуму о сотрудничестве	РНП
22.3.	Подписан меморандум о взаимодействии со страной-лидером в области повышения	-	1 декабря	С.С.Галкин	Меморандум о сотрудничестве	ПК



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда		2021 г.			
22.4.1.	Проведены переговоры с ответственным органом исполнительной власти (ОИВ) страны-лидера в области повышения производительности труда о взаимодействии в области повышения производительности труда	10 января 2022 г.	1 декабря 2022 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Доклад РНП	РНП
22.4.2.	Согласован проект меморандума о взаимодействии между Минэкономразвития России и ответственным ОИВ	10 января 2022 г.	1 декабря 2022 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Проект меморандума о сотрудничестве	РНП
22.4.3.	Разработан совместный план действий в области повышения производительности труда между Минэкономразвития России и зарубежной страной (в лице ответственного ОИВ)	10 января 2022 г.	1 декабря 2022 г.	С.К.Лысенко С.В.Горчакова	План действий по сотрудничеству в сфере повышения производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта как приложение к меморандуму о сотрудничестве	РНП
22.4.	Подписан меморандум о взаимодействии со страной-лидером в области повышения производительности труда	-	1 декабря 2022 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Меморандум о сотрудничестве	ПК
22.5.1.	Проведены переговоры с ответственным органом исполнительной власти (ОИВ) страны-лидера в области повышения производительности труда о взаимодействии в области повышения производительности труда	10 января 2023 г.	1 декабря 2023 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Доклад РНП	РНП
22.5.2.	Согласован проект меморандума о взаимодействии между Минэкономразвития	10 января	1 декабря	С.К.Лысенко	Проект меморандума о	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	России и ответственным ОИВ	2023 г.	2023 г.	Н.И.Соломон	сотрудничестве	
22.5.3.	Разработан совместный план действий в области повышения производительности труда между Минэкономразвития России и зарубежной страной (в лице ответственного ОИВ)	10 января 2023 г.	1 декабря 2023 г.	С.К.Лысенко С.В.Горчакова	План действий по сотрудничеству в сфере повышения производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта как приложение к меморандуму о сотрудничестве	РНП
22.5.	Подписан меморандум о взаимодействии со страной-лидером в области повышения производительности труда	-	1 декабря 2023 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Меморандум о сотрудничестве	ПК
22.6.1.	Проведены переговоры с ответственным органом исполнительной власти (ОИВ) страны-лидера в области повышения производительности труда о взаимодействии в области повышения производительности труда	10 января 2024 г.	2 декабря 2024 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Доклад РНП	РНП
22.6.2.	Согласован проект меморандума о взаимодействии между Минэкономразвития России и ответственным ОИВ	10 января 2024 г.	30 декабря 2024 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Проект меморандума о сотрудничестве	РНП
22.6.3.	Разработан совместный план действий в области повышения производительности труда между Минэкономразвития России и зарубежной страной (в лице ответственного ОИВ)	10 января 2024 г.	30 декабря 2024 г.	С.К.Лысенко С.В.Горчакова	План действий по сотрудничеству в сфере повышения производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта как приложение к меморандуму о сотрудничестве	РНП
22.6	Подписан меморандум о взаимодействии со страной-лидером в области повышения	-	30 декабря	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Меморандум о сотрудничестве	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда		2024 г.			
23.	Проведение ежегодно не менее одной международной конференции с участием стран - партнеров	10 января 2019 г.	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон		ПС
23.1.1.	Разработана программа международной конференции по повышению производительности труда с привлечением стран-партнеров	10 января 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Программа международной конференции и список участников конференции	РНП
23.1.	Проведена международная конференция с участием стран-партнеров		30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет о проведении конференций	ПК
23.2.1.	Разработана программа международной конференции по повышению производительности труда с привлечением стран-партнеров	10 января 2020 г.	1 декабря 2020 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Программа международной конференции и список участников конференции	РНП
23.2.	Проведена международная конференция с участием стран-партнеров		28 декабря 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет о проведении конференций	ПК
23.3.1.	Разработана программа международной конференции по повышению производительности труда с привлечением стран-партнеров	11 января 2021 г.	1 декабря 2021 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Программа международной конференции и список участников конференции	РНП
23.3.	Проведена международная конференция с участием стран-партнеров		28 декабря 2021 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет о проведении конференций	ПК
23.4.1.	Разработана программа международной конференции по повышению производительности труда с привлечением	10 января 2022 г.	1 декабря 2022 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Программа международной конференции и список	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	стран-партнеров				участников конференции	
23.4	Проведена международная конференция с участием стран-партнеров		28 декабря 2022 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет о проведении конференций	ПК
23.5.1.	Разработана программа международной конференции по повышению производительности труда с привлечением стран-партнеров	10 января 2023 г.	1 декабря 2023 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Программа международной конференции и список участников конференции	РНП
23.5.	Проведена международная конференция с участием стран-партнеров		28 декабря 2023 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет о проведении конференций	ПК
23.6.1.	Разработана программа международной конференции по повышению производительности труда с привлечением стран-партнеров	10 января 2024 г.	2 декабря 2024 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Программа международной конференции и список участников конференции	РНП
23.6.	Проведена международная конференция с участием стран-партнеров		30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет о проведении конференций	ПК
24.	Проведение ежегодно международных стажировок для не менее чем 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта	10 января 2019 г.	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон		ПК
24.1.1.	Проведены переговоры и достигнуты договоренности с зарубежными компаниями-партнерами о проведении стажировок в области повышения производительности труда	10 января 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Соглашение о намерениях с зарубежными компаниями-партнерами на основании меморандума о взаимодействии со страной - лидером в области повышения	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					производительности труда	
24.1.2.	Разработан план-график проведения и список участников международных стажировок на площадках компаний-партнеров на территории Российской Федерации и за рубежом	10 января 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	План-график и список участников	РНП
24.1.	Проведены международные стажировки для не менее чем 300 сотрудников предприятий-участников национального проекта	-	2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении стажировок	ПК
24.2.1.	Проведены переговоры и достигнуты договоренности с зарубежными компаниями-партнерами о проведении стажировок в области повышения производительности труда	10 января 2020 г.	1 декабря 2020 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Соглашение о намерениях с зарубежными компаниями-партнерами на основании меморандума о взаимодействии со страной - лидером в области повышения производительности труда	РНП
24.2.2.	Разработан план-график проведения и список участников международных стажировок на площадках компаний-партнеров на территории Российской Федерации и за рубежом	10 января 2020 г.	1 декабря 2020 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	План-график и список участников	РНП
24.2.	Проведены международные стажировки для не менее чем 300 сотрудников предприятий-участников национального проекта	-	1 декабря 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении стажировок	ПК
24.3.1.	Проведены переговоры и достигнуты договоренности с зарубежными компаниями-партнерами о проведении стажировок в области повышения	11 января 2021 г.	1 декабря 2021 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Соглашение о намерениях с зарубежными компаниями-партнерами на основании меморандума о	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда				взаимодействии со страной - лидером в области повышения производительности труда	
24.3.2.	Разработан план-график проведения и список участников международных стажировок на площадках компаний- партнеров на территории Российской Федерации и за рубежом	11 января 2021 г.	1 декабря 2021 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	План-график и список участников	РНП
24.3.	Проведены международные стажировки для не менее чем 300 сотрудников предприятий- участников национального проекта	-	1 декабря 2021 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении стажировок	ПК
24.4.1.	Проведены переговоры и достигнуты договоренности с зарубежными компаниями-партнерами о проведении стажировок в области повышения производительности труда	10 января 2022 г.	1 декабря 2022 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Соглашение о намерениях с зарубежными компаниями- партнерами на основании меморандума о взаимодействии со страной - лидером в области повышения производительности труда	РНП
24.4.2.	Разработан план-график проведения и список участников международных стажировок на площадках компаний- партнеров на территории Российской Федерации и за рубежом	10 января 2022 г.	1 декабря 2022 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	План-график и список участников	РНП
24.4.	Проведены международные стажировки для не менее чем 300 сотрудников предприятий- участников национального проекта	-	1 декабря 2022 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении стажировок	ПК
24.5.1.	Проведены переговоры и достигнуты договоренности с зарубежными компаниями-партнерами о проведении стажировок в области повышения	10 января 2023 г.	1 декабря 2023 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Соглашение о намерениях с зарубежными компаниями- партнерами на основании меморандума о	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда				взаимодействии со страной - лидером в области повышения производительности труда	
24.5.2.	Разработан план-график проведения и список участников международных стажировок на площадках компаний-партнеров на территории Российской Федерации и за рубежом	10 января 2023 г.	1 декабря 2023 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	План-график и список участников	РНП
24.5.	Проведены международные стажировки для не менее чем 300 сотрудников предприятий-участников национального проекта	-	1 декабря 2023 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчеты о проведении стажировок	ПК
24.6.1.	Проведены переговоры и достигнута договоренности с зарубежными компаниями-партнерами о проведении стажировок в области повышения производительности труда	10 января 2024 г.	2 декабря 2024 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Соглашение о намерениях с зарубежными компаниями-партнерами на основании меморандума о взаимодействии со страной - лидером в области повышения производительности труда	РНП
24.6.2.	Разработан план-график проведения и список участников международных стажировок на площадках компаний-партнеров на территории Российской Федерации и за рубежом	10 января 2024 г.	2 декабря 2024 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	План-график и список участников	РНП
24.6.	Проведены международные стажировки для не менее чем 300 сотрудников предприятий-участников национального проекта	-	2 декабря 2024 г.	С.С.Галкин	Отчеты о проведении стажировок	ПК
25.	Проведение ежегодно не менее одной программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением	10 января 2019 г.	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон		ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	международных партнеров					
25.1.1.	Проведены информирование, сбор заявок и отбор предприятий-участников национального проекта для проведения диагностики международными экспертами в рамках совместного плана действий	10 января 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин	Список предприятий для проведения диагностики	РНП
25.1.2.	Проведена диагностика российских предприятий в области производительности труда при участии зарубежных экспертов и определен план мероприятий по повышению производительности труда	10 января 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты о проведении диагностики	РНП
25.1.3.	Предприятиями - участниками программ диагностики реализованы проекты по повышению производительности труда по итогам проведенных программ	10 января 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты предприятий о реализованных проектах	РНП
25.1.	Проведены программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров	-	30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет председателю проектного комитета о результатах	ПК
25.2.1.	Проведены информирование, сбор заявок и отбор предприятий для проведения диагностики международными экспертами в рамках совместного плана действий	10 января 2020 г.	1 декабря 2020 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Список предприятий для проведения диагностики	РНП
25.2.2.	Проведена диагностика российских предприятий в области производительности труда при участии зарубежных экспертов и определен план мероприятий по повышению производительности труда	10 января 2020 г.	1 декабря 2020 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты о проведении диагностики	РНП
25.2.3.	Предприятиями - участниками программ диагностики реализованы проекты по повышению производительности труда по	10 января 2020 г.	2 декабря 2020 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты предприятий о реализованных проектах	РНП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	итогах проведенных программ					
25.2.	Проведены программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров	-	28 декабря 2020 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет председателю проектного комитета о результатах	ПК
25.3.1.	Проведены информирование, сбор заявок и отбор предприятий для проведения диагностики международными экспертами в рамках совместного плана действий	11 января 2021 г.	1 декабря 2021 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Список предприятий для проведения диагностики	РНП
25.3.2.	Проведена диагностика российских предприятий в области производительности труда при участии зарубежных экспертов и определен план мероприятий по повышению производительности труда	11 января 2021 г.	1 декабря 2021 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты о проведении диагностики	РНП
25.3.3.	Предприятиями - участниками программ диагностики реализованы проекты по повышению производительности труда по итогам проведенных программ	11 января 2021 г.	2 декабря 2021 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты предприятий о реализованных проектах	РНП
25.3	Проведены программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров	-	28 декабря 2021 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет председателю проектного комитета о результатах	ПК
25.4.1.	Проведены информирование, сбор заявок и отбор предприятий для проведения диагностики международными экспертами в рамках совместного плана действий	10 января 2022 г.	1 декабря 2022 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Список предприятий для проведения диагностики	РНП
25.4.2.	Проведена диагностика российских предприятий в области производительности труда при участии зарубежных экспертов и	10 января 2022 г.	1 декабря 2022 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты о проведении диагностики	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	определен план мероприятий по повышению производительности труда					
25.4.3.	Предприятиями - участниками программ диагностики реализованы проекты по повышению производительности труда по итогам проведенных программ	10 января 2022 г.	2 декабря 2022 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты предприятий о реализованных проектах	РНП
25.4	Проведены программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров	-	28 декабря 2022 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет председателю проектного комитета о результатах	ПК
25.5.1.	Проведены информирование, сбор заявок и отбор предприятий для проведения диагностики международными экспертами в рамках совместного плана действий	10 января 2023 г.	1 декабря 2023 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Список предприятий для проведения диагностики	РНП
25.5.2.	Проведена диагностика российских предприятий в области производительности труда при участии зарубежных экспертов и определен план мероприятий по повышению производительности труда	10 января 2023 г.	1 декабря 2023 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты о проведении диагностики	РНП
25.5.3.	Предприятиями - участниками программ диагностики реализованы проекты по повышению производительности труда по итогам проведенных программ	10 января 2023 г.	04 декабря 2023 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Отчеты предприятий о реализованных проектах	РНП
25.5.	Проведены программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров	-	28 декабря 2023 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Отчет председателю проектного комитета о результатах	ПК
25.6.1.	Проведены информирование, сбор заявок и отбор предприятий для проведения диагностики международными экспертами в	10 января 2024 г.	2 декабря 2024 г.	С.К.Лысенко Н.И.Соломон	Список предприятий для проведения диагностики	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	рамках совместного плана действий					
25.6.2.	Проведена диагностика российских предприятий в области производительности труда при участии зарубежных экспертов и определен план мероприятий по повышению производительности труда	10 января 2024 г.	2 декабря 2024 г.	С.К. Лысенко Н.И. Соломон	Отчеты о проведении диагностики	РНП
25.6.3.	Предприятиями - участниками программ диагностики реализованы проекты по повышению производительности труда по итогам проведенных программ	10 января 2024 г.	2 декабря 2024 г.	С.К. Лысенко Н.И. Соломон	Отчеты предприятий о реализованных проектах	РНП
25.6.	Проведены программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров	-	30 декабря 2024 г.	С.С. Галкин Н.И. Соломон	Отчет председателю проектного комитета о результатах	ПК
26.	Методология расчета показателей производительности труда, разработанная в рамках приоритетной программы, доработана для целей национального проекта (в разрезе субъектов Российской Федерации, отраслей, предприятий)	14 сентября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С. Галкин М.В. Мишустин А.Е. Репик		ПК
26.1.1.	Методика расчета показателей производительности труда в разрезе отраслей и субъектов Российской Федерации апробирована на ретроспективных данных Федеральной налоговой службы	15 октября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С. Галкин М.В. Мишустин	Письмо Минэкономразвития России в Федеральную налоговую службу о возможности апробации	РНП
26.1.2.	Методика расчета производительности труда апробирована на не менее 25 пилотных предприятиях	27 ноября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С. Галкин	Подготовлены материалы по результатам апробации	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
26.1.	Методология доработана и согласована	-	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин М.В.Мишустин А.Е.Репик	Письма федеральных органов исполнительной власти	ПК
27.	Методика расчета показателей производительности труда утверждена нормативным правовым актом Минэкономразвития России	1 ноября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин		ПК
27.1.1.	Методика рассмотрена заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общественно-деловыми организациями, внесены предложения по усовершенствованию методик	1 ноября 2018 г.	12 декабря 2018 г.	С.С.Галкин	Официальные письма от заинтересованных сторон	РНП
27.1.	Методика расчета показателей производительности труда утверждена нормативным правовым актом Минэкономразвития России	1 ноября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин	Приказ Минэкономразвития России	ПК
27.2.1.	Утверждены методические рекомендации по разработке региональных программ "Производительность труда и поддержка занятости"	-	30 ноября 2018 г.	С.С.Галкин Н.Н.Соломон	Методические рекомендации по разработке региональных программ "Производительность труда и поддержка занятости"	РНП
27.2.2.	Подготовлен формат региональной программы по производительности труда и поддержке занятости для субъектов Российской Федерации	1 октября 2018 г.	30 ноября 2018 г.	С.С.Галкин	Разработанные шаблоны для региональных программ	РНП
27.2.3.	Определены и согласованы с заинтересованными сторонами критерии отбора субъектов Российской Федерации в число участников национального проекта,	1 октября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин	Согласованные критерии и целевые показатели	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	целевые показатели по результатам участия субъектов Российской Федерации в национальном проекте					
27.2.4.	Подготовлен формат соглашения между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта	1 октября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин	Разработанный формат соглашения	РНП
27.2.	Утверждена методика отбора субъектов Российской Федерации и предприятий в число участников национального проекта	-	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Приказ Минэкономразвития России	ПК
27.3	Определена методологическая основа вовлечения компаний-партнеров	-	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин Н.И.Соломон	Проект методических рекомендаций	ПК
28.	Разработана и протестирована пилотная программа по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта с привлечением партнеров-практиков и наставников (совместно с АО "Российский экспортный центр"), количество	2 июля 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин		ПК
	участников - не более 12 предприятий из 5 пилотных субъектов Российской Федерации					
28.1.1.	Сформирован пул экспертов и тренеров для проведения экспортных акселераторов на 2019 год	2 июля 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Утвержден перечень экспертов и тренеров для проведения экспортных акселераторов	РНП
28.1.2.	Подготовлены учебные материалы пилотной программы по поддержке развития экспортного потенциала предприятий -	23 июля 2018 г.	20 ноября 2018 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Аналитическая записка, учебные материалы программы экспортного	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	участников национального проекта (рабочие тетради по трем очным модулям, презентации для выступлений, материалы для самостоятельного изучения и др.)				акселератора	
28.1.	Завершена пилотная программа по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта	-	28 декабря 2018 г.	С.С. Галкин А.А. Слепнев	Доклад РНП	ПК
29.	25% участников пилотной программы по поддержке развития экспортного потенциала заключили экспортный контракт Количество предприятий - участников национального проекта, заключивших новые экспортные контракты, по итогам получения акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала составило не менее 700 к 2024 году	23 июля 2018 г.	1 июля 2019 г.	С.С. Галкин А.А. Слепнев		ПС
29.1.1.	Не менее 75% предприятий - участников экспортных акселераторов выполнили домашние межмодульные задания программы по поддержке развития экспортного потенциала	23 июля 2018 г.	20 ноября 2018 г.	С.С. Галкин А.А. Слепнев	Отчет о выполнении межмодульного задания, итоговые презентации выполненного межмодульного задания	РНП
29.1.2.	Направлен официальный запрос предприятиям - участникам относительно достигнутых результатов в области ведения внешнеэкономической деятельности по итогам пилотного экспортного акселератора	15 января 2019 г.	3 июня 2019 г.	С.С. Галкин	Официальные письма в субъекты Российской Федерации	РНП
29.1.3.	Отчет о результативности пилотной программы по поддержке развития	15 апреля 2019 г.	1 июля 2019 г.	С.С. Галкин	Доклад ПК	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
29.1.	экспортного потенциала направлен в Правительство Российской Федерации 3 предприятия - участника пилотной программы по поддержке развития экспортного потенциала заключили новые экспортные контракты, предполагающие либо выход на новые зарубежные рынки, либо значительное расширение объема поставок на текущих внешних рынках	-	1 июля 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Доклад РНП	ПК
30	До 300 предприятий - участников региональных программ получили акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала на базе АО "Российский экспортный центр"	10 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев		ПС
30.1.1.	Получена обратная связь от предприятий - участников пилотной экспортного акселератора (по итогам каждого из трех модулей)	10 января 2019 г.	31 января 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Официальные письма от субъектов Российской Федерации	РНП
30.1.2	Совместно с АО "Российский экспортный центр" доработана программа развития экспортного потенциала	15 мая 2019 г.	3 июня 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Аналитическая записка, учебные материалы программы экспортного акселератора	РНП
30.1.	На основании обратной связи от предприятий - участников программы по развитию экспортного потенциала проведена ее доработка для масштабного развертывания	10 января 2019 г.	3 июня 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Доклад РНП	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
30.2.1.	Направлены официальные письма в субъекты Российской Федерации - участники национального проекта 2018 и 2019 годов о приглашении региональных предприятий для участия в экспортных акселераторах	10 января 2019 г.	31 января 2019 г.	С.С.Галкин	Официальные письма в субъекты Российской Федерации	РНЦ
30.2.2.	На основании полученных заявок со стороны предприятий - участников национального проекта 2018 и 2019 годов подготовлен план-график проведения экспортных акселераторов на 2019 год с учетом отраслевой специфики участников	15 января 2019 г.	28 февраля 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	План-график проведения экспортных акселераторов в 2019 году	РНЦ
30.2.	Отчет о проведении не менее 15 экспортных акселераторов для предприятий-участников национального проекта направлен в Правительство Российской Федерации	-	30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин	Отчет в Правительство Российской Федерации	ПК
31.	Осуществление акселерационной поддержки предприятий из числа участников национального проекта в 2020 - 2024 годах	1 августа 2019 г.	30 декабря 2024 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев		ПК
31.1.1.	Проведен анализ экономической целесообразности и эффективности экспортных акселераторов, пересмотрены целевые показатели	1 августа 2019 г.	30 сентября 2019 г.	С.С.Галкин	Отчет о проведении анализа экономической целесообразности и эффективности экспортных акселераторов	РНЦ
31.1.2.	Подготовлен план-график дальнейшей реализации экспортных акселераторов на базе АО "Российский экспортный центр" в рамках национального проекта	1 августа 2019 г.	30 сентября 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	План-график реализации экспортных акселераторов в 2019-2024 годах	РНЦ



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
<b>"Международная кооперация и экспорт"</b>						
31.1.3.	Проведена оценка трудовых ресурсов для дальнейшей реализации экспортных акселераторов на базе АО "Российский экспортный центр" в рамках национального проекта "Международная кооперация и экспорт"	1 августа 2019 г.	30 сентября 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Отчет об оценке трудовых ресурсов для дальнейшей реализации экспортных акселераторов	РНП
31.1.4.	Подготовлена команда экспертов (тренера, наставники, модераторы) для дальнейшей реализации экспортных акселераторов на базе АО "Российский экспортный центр" в рамках национального проекта "Международная кооперация и экспорт"	1 октября 2019 г.	30 декабря 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Утвержден перечень экспертов и тренеров для проведения экспортных акселераторов	РНП
31.1.5.	Актуализированы учебные материалы (материалы очных образовательных модулей, материалы для самостоятельного изучения, онлайн-материалы и пр.)	1 октября 2019 г.	30 декабря 2019 г.	А.А.Слепнев	Аналитическая записка, актуализированные учебные материалы программы экспортного акселератора	РНП
31.1.6.	Подготовлен проект изменений в паспорт национального проекта "Международная кооперация и экспорт" в части отражения мероприятий по развитию экспортного потенциала предприятий-участников национального проекта	1 ноября 2019 г.	16 декабря 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Проект запроса на изменения паспортов национальных проектов	РНП
31.1	Проектом комитетом национального проекта "принято решение о передаче мероприятий по развитию экспортного потенциала предприятий-участников национального проекта в паспорт национального проекта Международная	-	31 декабря 2019 г.	С.С.Галкин А.А.Слепнев	Подписанный протокол заседания Проектного комитета; утвержденный запрос на изменение паспортов национальных проектов "Международная	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	кооперация и экспорт"				кооперация и экспорт" и "Производительность труда и поддержка занятости"	
31.2.1.	Поддержка предприятий - участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" в части развития экспортного потенциала реализуется ежегодно в рамках национального проекта "Международная кооперация и экспорт"	15 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	А.А.Слепнев С.С.Галкин	Отчет в Правительство Российской Федерации	РНП
31.2.	2850 предприятий - участников национального проекта прошли обучение по программе поддержки развития экспортного потенциала	-	31 декабря 2024 г.	А.А.Слепнев С.С.Галкин	Отчет в Правительство Российской Федерации	ПК
32.	Для предприятий - участников определена потребность и возможность внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий	10 января 2019 г.	1 августа 2019 г.	С.С.Галкин		ИС
32.1.1.	Предприятиям-участникам национального проекта 2017-2019 годов направлены для заполнения анкеты для выявления текущего уровня использования, планов по внедрению и потребности в инструментах автоматизации и цифровых технологий	10 января 2019 г.	28 марта 2019 г.	С.С.Галкин	Официальные письма в субъекты Российской Федерации	РНП
32.1.2.	На основе собранных анкет со стороны предприятий подготовлен перечень гипотез относительно возможности и необходимости внедрения инструментов	28 марта 2019 г.	6 мая 2019 г.	Ю.В.Урожаев	Аналитическая записка, анкеты предприятий - участников	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	автоматизации и использования цифровых технологий					
32.1.3.	Разработана концепция программы по поддержке внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых решений предприятий - участников национального проекта (пилоты по автоматизации);	6 мая 2019 г.	1 августа 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калнини	Доклад РИП	РНП
32.1.	Концепция программы по поддержке внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых решений предприятий - участников раскрыта и утверждена на заседании Проектного комитета национального проекта	-	1 августа 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калнини	Подписанный протокол заседания Проектного комитета национального проекта	ПК
33.	Проведена оценка потребности в поддержке пилотных программ по автоматизации, по итогам которой принято решение о дополнительном финансовом обеспечении	3 июня 2019 г.	1 октября 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калнини		ПС
33.1.1.	Выявлена потребность и возможность внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий на предприятиях - участниках	3 июня 2019 г.	1 октября 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калнини	Подписанный протокол заседания Проектного комитета национального проекта	РНП
33.1.2.	Проведена оценка дополнительной финансовой потребности в части поддержки пилотов по автоматизации и внедрению цифровых технологий	1 августа 2019 г.	1 октября 2019 г.	С.С.Галкин	Отчет об оценке дополнительной финансовой потребности в части поддержки пилотов по автоматизации и внедрению	РИП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
33.1.	Принято решение о поддержке пилотов по автоматизации	-	1 октября 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	цифровых технологий Подписанный протокол заседания Проектного комитета национального проекта	ПК
34.	Разработана пилотная программа по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий	1 августа 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин		ПС
34.1.1.	Подготовлены критерии отбора предприятий - участников национального проекта для проведения пилотных программ по автоматизации	1 августа 2019 г.	1 октября 2019 г.	С.С.Галкин	Утвержденная методика отбора предприятий - участников для проведения пилотных программ по автоматизации	РНП
34.1.2.	Сформирован перечень предприятий для проведения пилотов по автоматизации	1 августа 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Утвержденный перечень предприятий для проведения пилотов по автоматизации	РНП
34.1.3.	Подготовлен детальный план-график реализации пилотной программы по автоматизации; подготовлены рекомендации по ее масштабированию	3 июня 2019 г.	2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Утвержденный детальный план-график реализации пилотной программы по автоматизации	РНП
34.1.	Программа внедрения автоматизации и использования цифровых технологий представлена на рассмотрение на заседании Проектного комитета национального проекта; принято решение о запуске	-	2 декабря 2019 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик	Доклад ПК	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	пилотных программ по автоматизации			А.С.Калинин		
35.	Подведены итоги пилотной программы по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий Количество предприятий, прошедших программу по поддержке автоматизации и использования цифровых технологий составило не менее 10 к 2019 году, 96 к 2020 году, также было принято решение о масштабировании и тиражировании программы. Количество предприятий, прошедших программу по поддержке автоматизации и использования цифровых технологий, составило не менее, 203 к 2021 году, 373 к 2022 году, 584 к 2023 году, 809 к 2024 году	1 июня 2020 г.	3 августа 2020 г.	С.С.Галкин		ПС
35.1.1.	Проведена оценка результативности (оценка экономической целесообразности и анализ достижения заявленных целей) пилотных программ по автоматизации	1 июня 2020 г.	3 августа 2020 г.	С.С.Галкин	Отчет об оценке результативности	РНП
35.1.	Собрана обратная связь предприятий - участников пилотных программ по автоматизации	-	3 августа 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Отчет в Правительство Российской Федерации	ПК
36	Разработаны меры финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий для предприятий - участников национального проекта на приобретение	13 января 2020 г.	1 сентября 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик		ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	специализированного программного обеспечения, с приоритетом для программного обеспечения российского производства. Количество предприятий из числа прошедших программу, внедривших цифровой двойник производственных процессов составило не менее 48 к 2020 году, после чего принято решение о масштабировании и тиражировании программы. Количество предприятий из числа прошедших программу, внедривших цифровой двойник производственных процессов на каждый год реализации национального проекта, составило не менее, ед. 102 в 2021 году, 187 в 2022 году, 292 в 2023 году, 405 в 2024 году			А.С.Калинин		
36.1.1.	Сформирован состав мер финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий для предприятий - участников национального проекта на приобретение специализированного программного обеспечения, с приоритетом для программного обеспечения российского производства	13 января 2020 г.	4 мая 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Отчет о составе мер финансовой поддержки со стороны институтов развития	РНП
36.1.2.	Утвержден перечень нормативных правовых актов, требующих изменения в части расширения мер финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий для	14 января 2020 г.	4 мая 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Утвержден перечень нормативных правовых актов, требующих изменения в части расширения мер финансовой поддержки со стороны	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	предприятий - участников национального проекта на приобретение специализированного программного обеспечения, с приоритетом для программного обеспечения российского производства				институтов развития: Подписанный протокол заседания Проектного комитета национального проекта	
36.1.3.	Подготовлены проекты поправок в соответствующие нормативные правовые акты	10 января 2020 г.	4 мая 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Доклад РНП	РНП
36.1.4.	Утвержден пакет мер финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий для предприятий - участников национального проекта на приобретение специализированного программного обеспечения для внесения в Правительство Российской Федерации	10 января 2020 г.	4 мая 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Подписанный протокол заседания Проектного комитета национального проекта	РНП
36.1.5.	Пакет нормативных правовых актов в части мер финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий для предприятий - участников национального проекта на приобретение специализированного программного обеспечения, с приоритетом для программного обеспечения российского производства внесен в Правительство Российской Федерации	4 мая 2020 г.	3 августа 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Пакет нормативных правовых актов внесен в Правительство Российской Федерации	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
36.1.	Рассмотрены меры финансовой поддержки, разработанные институтами развития	-	1 сентября 2020 г.	С.С.Галкин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин	Подписанный протокол заседания Проектного комитета национального проекта	ПК
37.	Выпущены рекомендации по созданию центров компетенций в области повышения производительности труда в крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием	1 октября 2018 г.	28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин		ПС
37.1.1.	Проведен анализ специфики функционирования крупных государственных компаний, компаний с государственным участием	15 октября 2018 г.	5 ноября 2018 г.	С.С.Галкин	Доклад РНП	РНП
37.1.2.	Проработаны и адаптированы требования к созданию центров компетенций в крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием	1 ноября 2018 г.	15 ноября 2018 г.	С.С.Галкин	Доклад РНП	РНП
37.1.3.	Проведены совещания с представителями крупных государственных компаний, компаний с государственным участием, а также заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и организациями о возможности создания центров компетенций	15 ноября 2018 г.	22 ноября 2018 г.	С.С.Галкин	Доклад РНП	РНП
37.1.4.	Рекомендации по созданию центров компетенций согласованы с заинтересованными федеральными	22 ноября 2018 г.	29 ноября 2018 г.	С.С.Галкин	Письма заинтересованных федеральных органов исполнительной власти,	РНП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	органами исполнительной власти, организациями, крупными государственными компаниями, компаниями с государственным участием				организаций, крупных государственных компаний, компаний с государственным участием	
37.1.	Рекомендации по созданию центров компетенций утверждены Минэкономразвития России		28 декабря 2018 г.	С.С.Галкин	Методические рекомендации Минэкономразвития России	ПК
38.	Мероприятия по повышению производительности труда включены в долгосрочные программы развития (ДПР) соответствующих компаний, в ДПР определены инструменты и ресурсы для повышения производительности труда и внедрены рекомендации установить целевые показатели роста не ниже 5% ежегодно	1 октября 2018 г.	1 марта 2019 г.	С.С.Галкин		ПС
38.1.1	Мероприятия по повышению производительности труда включены в долгосрочные программы развития (ДПР) соответствующих компаний	1 октября 2018 г.	1 марта 2019 г.	С.С.Галкин	Проекты ДПР	ПК
38.1.	Определены инструменты и ресурсы для повышения производительности труда и внедрены рекомендации по установке целевых показателей роста производительности труда не ниже 5% ежегодно	-	1 марта 2019 г.	С.С.Галкин	Изменения в долгосрочные программы развития крупных государственных компаний, компаний с государственным участием	ПК

## 6. Дополнительная информация.

В рамках данного федерального проекта решается задача по созданию условий для опережающего роста производительности труда. Проект включает 8 направлений:

### 1. Стимулирование предприятий к повышению производительности труда.

В целях вовлечения предприятий в национальный проект будет расширяться и дорабатываться набор мер стимулирования, включая финансовые меры (повышение производительности труда как условие доступа к мерам государственной поддержки, льготным займам, налоговым преференциям), а также набор мер нефинансового стимулирования. Данные меры создают мотивацию для предприятий участвовать в разработке и реализации программ по повышению производительности труда на предприятиях; дополнительно формируют условия для создания национального движения по повышению производительности труда. К 2019 году в рамках федерального проекта проведена приоритизация мер государственной поддержки, оказываемой Минпромторгом России и Минсельхозом России, для предприятий - участников национального проекта. В случае успешной реализации в 2018 году программы предоставления льготных займов Фондом Развития Промышленности "Повышение производительности труда", будут расширены периметр и срок действия программы на весь период реализации национального проекта. Также увеличен масштаб реализации программы льготного кредитования предприятий - участников национального проекта по линии АО "МСИ банк" и предоставления грантов на НИОКР Фондом Сколково. В 2018 - 2020 годы подготовлены и запущены пилотные налоговые проекты (налоговые эксперименты) в субъектах Российской Федерации - участниках по предоставлению налоговых преференций для стимулирования роста производительности. С 2019 года также вводятся нефинансовые меры стимулирования предприятий - участников национального проекта.

### 2. Снижение административно-регуляторных барьеров (издержек) для повышения производительности труда.

Ведется работа по дополнению списка барьеров, сформированного в рамках работы над приоритетной программой; основными нововведениями являются: создание системы сбора обратной связи от предприятий и субъектов Российской Федерации по всем каналам, быстрое устранение неэффективных мер, поддержка эффективных нововведений.

К концу 2018 года с целью снижения числа положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда, актуализирован сформированный в рамках приоритетной программы "Повышения

производительности труда и поддержка занятости" перечень из 53 положений нормативных правовых актов, повышающих административно-правовые издержки для предприятий обрабатывающей промышленности в сфере промышленной безопасности, трудовом законодательстве<sup>2</sup>, в техническом регулировании и др. Согласованный с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и субъектами предпринимательской и иной деятельности перечень направлен в Правительство Российской Федерации для последующего утверждения.

С 2019 года на постоянной основе реализуется сбор предложений по устранению барьеров, препятствующих повышению производительности труда, от субъектов предпринимательской и иной деятельности посредством информационной платформы и осуществляется последующий анализ и приоритизация полученных предложений с участием экспертных сообществ. К 2020 году проведен сравнительный анализ российской и зарубежной регуляторной среды в целях выявления дополнительного потенциала снижения административно-регуляторных издержек в сфере промышленной безопасности, трудовом законодательстве и техническом регулировании в базовых несырьевых отраслях.

К 2020 году для стимулирования участников национального проекта создан механизм оценки деятельности федеральных органов исполнительной власти заявителем посредством публичного рейтингования.

3. Обучение управленческим навыкам руководителей предприятий - участников национального проекта, а также служб занятости населения; создание образовательных стандартов для обучения инструментам повышения производительности труда во всех образовательных учреждениях. Программы обучения разрабатываются с учетом потребности создания новых компетенций и навыков управления в условиях проведения масштабных организационных преобразований и создания движения по повышению производительности, основываясь на методиках повышения производительности труда лучших практик, в том числе АНО "ФЦК" и практически реализованных примерах на предприятиях - участниках национального проекта.

К концу 2024 года службы занятости населения и предприятия обеспечены высококвалифицированными кадрами, обладающими навыками управления изменениями и в условиях организационных трансформаций для более оперативного и качественного внедрения проводимых мероприятий по повышению производительности труда.

<sup>2</sup> Требуется согласование с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО).

4. Международное взаимодействие. Содействие обмену опытом и взаимовыгодной работе в рамках повышения производительности труда с основными странами-партнерами; основная задача - переход к практическому внедрению лучших методик и выход на новые совместные проекты.

К концу 2024 года подписано не менее одного международного соглашения, направленного на привлечение международного опыта для повышения производительности труда российских предприятий в рамках реализации национального проекта, в том числе за счет проведения обучающих семинаров на площадках заводов международных компаний в России, организации ознакомительных зарубежных поездок для предприятий - участников национального проекта, а также проведения технического аудита предприятий - участников национального проекта международными экспертами в области производительности труда.

5. Методологическое сопровождение. Разработка методологии расчета показателей производительности труда; разработка методических рекомендаций по созданию региональных программ.

К декабрю 2018 г. совместно с Федеральной налоговой службой Российской Федерации, субъектами Российской Федерации, а также заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, организациями разработана методология расчета показателей, характеризующих изменения производительности труда, а также методические рекомендации по созданию региональных программ и др. Более того, создана система мер стимулирования субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через грантовую поддержку региональных инициатив по повышению производительности труда.

6. Развитие экспортного потенциала предприятий. Тиражирование программы "Экспортный акселератор" по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта в части выхода на экспортные рынки. В данную программу включено сопровождение участников с помощью обучения, наставничества и экспертной поддержки через все этапы экспортной программы до заключения экспортного контракта. Цель - 25% участников выходят на экспортный контракт.

К концу 2018 года разработана совместно с АО "Российский экспортный центр" и АНО ДПО "Школа экспорта" АО "Российский экспортный центр" и протестирована пилотная программа по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта с привлечением партнеров-практиков и наставников (количество участников - 12 предприятий из 5 пилотных субъектов Российской Федерации - участников национального проекта). По итогам прохождения

акселератора 25% предприятий - участников заключили новый значимый экспортный контракт. В 2019 году охват программы акселерационной экспортной поддержки – 150 предприятий.

Начиная с 2020 года масштабирование и развертывание программы акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала осуществлено на базе АО "Российский экспортный центр" в рамках реализации национального проекта "Международная кооперация и экспорт"

7. Участие в пилотных проектах по цифровой трансформации. Определение потребности и возможности внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий.

В 2019 году для предприятий - участников определена потребность и возможность внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий. К середине 2019 года разработана и протестирована пилотная программа по поддержке автоматизации и использования цифровых технологий.

8. Работа с крупными государственными компаниями, компаниями с государственным участием.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к паспорту федерального проекта**  
**"Системные меры по повышению**  
**производительности труда"**

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**федерального проекта в разрезе субъектов Российской Федерации**

Субъект Российской Федерации	Базовое значение		Период реализации федерального проекта, год						
	Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Охват федеральным проектом федеральных округов и субъектов Российской Федерации для системы финансового стимулирования и снижение нормативных правовых ограничений</b>									
Количество охваченных федеральных округов	-	-	4	6	8	8	8	8	8
Количество охваченных субъектов Российской Федерации	-	-	16	29	43	57	71	85	85
<b>Охват федеральным проектом федеральных округов и субъектов РФ (накопленным итогом) для обучения управленческих кадров</b>									
Количество охваченных федеральных округов	-	-	4	6	8	8	8	8	8
Количество охваченных субъектов Российской Федерации	-	-	16	30	41	52	63	74	85